

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнёрстве между Публичным акционерным обществом «Томская распределительная компания» и Томской областной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

« 01 » 02 2024 г.

г.Томск

Публичное акционерное общество «Томская распределительная компания» (ПАО «ТРК»), именуемое в дальнейшем «Общество», в лице Управляющего директора - Первого заместителя генерального директора Черпинского Александра Валерьевича, действующего на основании доверенности от 25.07.2022 №24/60-н/24-2022-14-78, с одной стороны, и Томская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», именуемая в дальнейшем Профсоюз, в лице Председателя Томской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», члена Центрального комитета «Всероссийский Электропрофсоюз» Тёркиной Людмилы Трофимовны, действующей на основании Устава ВЭП, в дальнейшем именуемые «Стороны», основываясь на принципах самостоятельности, взаимного уважения прав и интересов Сторон, руководствуясь стремлением укреплять и развивать сотрудничество в области социальной политики, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет и цели Соглашения

Соглашение регулирует взаимоотношения между Обществом и Профсоюзом, определяет порядок совместной деятельности по достижению стратегических целей и формированию новых системных подходов по реализации эффективной социальной политики в Обществе. Сотрудничество осуществляется в соответствии с Конституцией РФ, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, Отраслевым тарифным соглашением в Электроэнергетике РФ.

2. Задачи социального партнерства

Исходя из того, что взаимное сотрудничество будет способствовать повышению эффективности деятельности Сторон, приоритетными задачами социального партнерства между Обществом и Профсоюзом являются:

2.1. Совершенствование социально- трудовых отношений во взаимосвязи с повышением ответственности за результаты производственно-экономической деятельности на основе коллективно-договорной системы;

2.2. Осуществление в отношении работников Общества компенсационных и предупредительных мероприятий, направленных на поддержание уровня социальной защиты, превышающих государственные гарантии;

2.3. Ориентирование социальной политики Общества на удовлетворение социальных потребностей работников, которая происходит под воздействием внутренних и внешних факторов корпоративного и общественного развития.

3. Формы сотрудничества

Основными формами социального партнерства являются:

3.1. Участие представителей Сторон в организации всероссийских и региональных мероприятиях, выставок, семинаров, конференций, «круглых столов» и т.д.;

3.2. Проведение взаимных консультаций по вопросам, затрагивающим интересы Сторон на уровне Общества и Профсоюза и первичной профсоюзной организации (далее ППО);

3.3. Заключение Коллективного договора Общества;

3.4. Постоянное функционирование комиссии для двухсторонних переговоров, состоящей из представителей работодателя и работников Общества, а также рабочих групп, создаваемых на различных уровнях для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений;

3.5. Разработка и утверждение локальных нормативных актов Общества, содержащих нормы трудового права, по согласованию с выборным профсоюзным органом Общества;

3.6. Проведение взаимных консультаций по вопросам, затрагивающим интересы сторон социального партнерства, не реже одного раза в полугодие;

3.7. Использование иных форм социального партнерства, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

4. Основные направления социального партнерства

Взаимодействие сторон социального партнерства осуществляется по следующим вопросам:

4.1. Сотрудничество в области изучения международного и российского опыта социально-трудовых отношений и реализации его в совместных проектах и программах в сфере социального развития;

4.2. Разработка и реализация совместных программ, организация и проведение мероприятий, отвечающих интересам Сторон;

4.3. Обмен информацией о своих действиях, информирование друг друга о проведении мероприятий, имеющих публичный характер и затрагивающих интересы Сторон;

4.4. Проведение регулярных встреч по актуальным вопросам социальной политики;

4.5. Осуществление информационного воздействия, направленного на реализацию скоординированной информационной политики в средствах массовой информации (СМИ) федерального и регионального уровней, использование своих возможностей для освещения в СМИ деятельности Сторон, в том числе, при проведении согласованных мероприятий;

4.6. Выработка общих подходов по вопросам социальной политики;

4.7. Совершенствование трудовых отношений;

4.8. Разработка системы качественных и количественных показателей оценки уровня социального развития и эффективности социальных мероприятий и политики в целом;

4.9. Охрана труда и производственный контроль;

4.10. Совершенствование системы социальных гарантий работников Общества;

4.11. Негосударственное пенсионное обеспечение;

4.12. Жилищная политика и развитие социальной сферы;

4.13. Проведение спортивной и культмассовой работы;

4.14. Летний отдых и оздоровление детей работников Общества;

4.15. Социальные гарантии работникам с детьми, неработающим пенсионерам, а также работникам, пострадавшим вследствие несчастного случая на производстве;

4.16. Взаимодействие сторон социального партнерства осуществляется в соответствии с бизнес-планом Общества, при наличии источников финансирования;

4.17. Недопущение действий, которые могли бы нанести ущерб интересам каждой из сторон.

5. Обязательства сторон по укреплению социального партнерства.

5.1. Общество создает условия для осуществления деятельности Профсоюза, в том числе:

5.1.1. Выборному профсоюзному органу предоставляет помещения для проведения заседаний, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, в том числе, на электронном корпоративном ресурсе;

5.1.2. Выборному профсоюзному органу ППО, действующему в Обществе, с численностью членов профсоюза свыше 100 человек предоставляет в пользование оборудование, отопливаемые, электрифицированные отдельные служебные помещения, обеспечивает оргтехникой, телефонной связью, транспортом для выполнения уставных задач;

5.1.3. В целях обеспечения льгот и гарантий избранным председателям ПО устанавливает ежемесячно доплату в фиксированном размере. Размер доплаты определяется по соглашению сторон в равном размере для избранных председателей в ПО;

5.1.4. В целях обеспечения льгот и гарантий избранным уполномоченным по охране труда предусматривает в Коллективном договоре дополнительный отпуск в количестве 3 дней;

5.1.5. Перечисляет Профсоюзу денежные средства в соответствии с условиями Коллективного договора;

5.1.6. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, Общество ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в порядке, определенном Коллективным договором;

5.1.7. Ежемесячно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляет в выборный орган первичной профсоюзной организации:

поименные списки по удержанию профсоюзных взносов с членов Профсоюза;

5.1.8. Создает условия для участия представителей Профсоюза в работе всевозможных комиссий Общества и его подразделений;

5.1.9. Обеспечивает направление вновь принимаемых работников в профсоюзный комитет подразделений (в том числе посредством внесения данной нормы в соответствующие документы, регламентирующие процедуру приема работников);

5.1.10. Осуществляет мероприятия по реорганизации, ликвидации структурных подразделений Общества, полному или частичному приостановлению производств, влекущие за собой сокращение рабочих мест, после предварительного уведомления выборного профсоюзного органа, действующего в Обществе;

5.1.11. Соблюдает права и гарантии профсоюзной организации, членов Профсоюза и выборных профсоюзных работников, установленные законодательством РФ и локальными нормативными актами Общества;

5.1.12. По приглашению Профсоюза принимает участие в работе его выборных органов, собраний, конференций, а также в иных проводимых Профсоюзом мероприятиях;

5.1.13. Компенсирует членам комиссии по ведению коллективных переговоров затраты, связанные с участием в работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Общества в рамках участия в переговорах по вопросу заключения Коллективного договора, а также связанные с участием во встречах, инициированных Работодателем (порядок и размеры возмещения затрат определены в п.5.3. настоящего соглашения);

5.1.14. При получении информации по п.5.2.26, не реже 1 раза в полгода проводить заседания комиссии по социальному партнерству по проблемным вопросам, поступающим от работников, с составлением Протокола.

5.2. Профсоюз в соответствии со своими уставными целями и задачами обязуется:

5.2.1. Проводить работу по укреплению трудовой дисциплины, обеспечению безопасности и надежности функционирования организации;

5.2.2. Не допускать коллективные и индивидуальные трудовые споры в Обществе по вопросам, включенным в Коллективный договор Общества, при условии его выполнения;

5.2.3. Участвовать в нормотворческой деятельности Общества в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством РФ, при этом отстаивать: корпоративные интересы на федеральном, региональном и муниципальных уровнях; включение в тариф обязательств по Коллективному договору в органах тарифного регулирования;

5.2.4. Осуществлять контроль за проведением профилактических медицинских осмотров и, взаимодействуя с работодателем, обеспечивать соблюдение режима труда и отдыха, графика отпусков в части периодичности и продолжительности предоставления оплачиваемых отпусков;

5.2.5. При наличии информации, контролировать фактическое получение работниками Общества выплат социально-трудового характера;

5.2.6. Осуществлять проверку соблюдения работниками Общества, предписанного лечебным учреждением режима, а также доступности и организации оказания работникам медицинских услуг;

5.2.7. При наличии информации, осуществлять контроль за правильностью назначения и выплат негосударственной пенсии;

5.2.8. Совместно с работодателем проводить работу по возмещению расходов на медицинское обслуживание, оздоровление работников и членов их семей из местных фондов обязательного медицинского страхования и социального фонда;

5.2.9. При наличии информации осуществлять контроль за эффективным использованием выделяемых работодателем средств на охрану труда;

5.2.10. По приглашению Общества принимать участие в проводимых селекторных и производственных совещаниях;

5.2.11. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, аварий и инцидентов с выездом на место;

5.2.12. Принимать участие в защите тарифов в органах тарифного регулирования и ценообразования;

- 5.2.13. Производить посещение трудовых коллективов Общества на постоянной основе;
- 5.2.14. Принимать участие в мероприятии «День охраны труда» ;
- 5.2.15. Совместно с работодателем, разрабатывать и регулярно проводить мероприятия по снижению трудопотерь;
- 5.2.16. Проводить, совместно с руководителями подразделений, регулярные встречи с коллективом Общества (ПО, РЭС);
- 5.2.17. Проводить работу по популяризации среди работников Общества условий локальных нормативных актов Общества мотивирующего характера и др.;
- 5.2.18. Участвовать в проверках рабочих мест с целью предотвращения случаев производственного травматизма, улучшения качества проверок постоянных и временных рабочих мест;
- 5.2.19. Оказывать содействие работодателю в проведении культурно-массовой и спортивной работы, в осуществлении оздоровительных мероприятий, повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы;
- 5.2.20. Осуществлять расходование денежных средств, отчисляемых Обществом Профсоюзу, для обеспечения эффективного функционирования профсоюзной организации, осуществления его культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в порядке, определенным в коллективном договоре Общества;
- 5.2.21. Обязуется осуществлять свою деятельность в соответствии с режимом работы, установленным Правилами внутреннего трудового распорядка соответствующего структурного подразделения Общества, а мероприятия массового характера проводить в нерабочее время;
- 5.2.22. Обязуется предоставлять информацию о выполнении сметы расходов денежных средств, отчисляемых Обществом Профсоюзу в соответствии с Коллективным договором Общества;
- 5.2.23. Содействует выявлению неэффективных рабочих мест, вносит предложения по повышению эффективности организации труда на рабочих местах;
- 5.2.24. Разъясняет работникам необходимость мероприятий по повышению производительности труда;
- 5.2.25. Содействует формированию инициативной позиции работников, направленной на достижение показателей, характеризующих деятельность Общества, его структурных подразделений;
- 5.2.26. Осуществляет анализ и обобщение поступающих от работников предложений по улучшению работы Общества;
- 5.2.27. Вносит предложения по совершенствованию структуры оплаты труда и системы мотивации труда;
- 5.2.28. При получении информации по п.5.2.26, не реже 1 раза в полгода проводить заседания комиссии по социальному партнерству по проблемным вопросам, поступающим от работников, с составлением Протокола.

5.3. Размер и порядок возмещения Работодателем затрат Профсоюза.

- 5.3.1. Размер расходов связанных с участием представителей Профсоюза в работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Общества в рамках участия в

переговорах по вопросу заключения коллективного договора, а также связанных с участием во встречах, инициированных Работодателем, определяется в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не выше норм, указанных в п.5.3.5. настоящего Соглашения;

5.3.2. В случае превышения суммы фактических расходов, понесенных Профсоюзом, над суммой, рассчитанной согласно п. 5.3.1. настоящего Соглашения, сумма превышения возмещению не подлежит;

5.3.3. В случае централизованного бронирования Работодателем, связанного с участием во встречах, инициированных Работодателем, расходы на проживание в гостиницах представителей Профсоюза подлежат оплате в полном объеме в соответствии с условиями бронирования и нормами и лимитами компенсационных расходов на командировку, принятыми в ПАО «ТРК» на дату бронирования;

5.3.4. Затраты на приобретение проездных документов на все виды транспорта, при следовании представителей Профсоюза к месту проведения встречи, инициированной Работодателем, и обратно, а также на проживание представителей Профсоюза, подлежат учету Работодателем в общей сумме затрат на организацию проведения мероприятий. Оплата указанных затрат осуществляется Работодателем согласно направленных представителями Профсоюза счетам на проезд и проживание, содержащих реквизиты Общества, полученных не позднее двух рабочих дней с момента направления приглашения на участие в мероприятии;

5.3.5. Размер компенсации расходов на приобретение Профсоюзом проездных документов определяется, исходя из следующих нормативов:

- уровень обслуживания на воздушном транспорте: эконом-класс;
- уровень обслуживания на железнодорожном транспорте: купейный вагон фирменных поездов, в скоростных поездах-вагон эконом-класса;
- проезд автомобильным транспортом регулярного сообщения до места проведения встречи, инициированной Работодателем, и обратно по существующей в указанной местности стоимости проезда на регулярных рейсах транспортных организаций;
- проезд автомобильным (кроме такси), железнодорожным транспортом до аэропорта/железнодорожного вокзала и обратно по существующей в данной местности стоимости проезда (поездами «Аэроэкспресс» до/из аэропортов по билету эконом-класса).

6. Вступление в силу и срок действия Соглашения.

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания, действует в течение трех лет.

6.2. Каждая из сторон вправе расторгнуть настоящее Соглашение, известив об этом другую сторону в письменном виде не позднее, чем за один месяц до его расторжения.

6.3. Настоящее Соглашение будет считаться пролонгированным, если ни одна из Сторон письменно не заявит о его прекращении не менее, чем за один месяц до окончания срока действия настоящего Соглашения.

6.4. Стороны выражают уверенность в том, что реализация положений настоящего Соглашения будет способствовать совершенствованию социальных отношений и развитию социального партнерства в Обществе и окажет положительное влияние на повышение социальной защищенности работников.

6.5. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Подписи Сторон:

От Работодателя:	От Профсоюза:
<p>ПАО ТРК 634041, г. Томск, пр. Кирова, 36 ИНН/КПП 7017114672/701701001 р/счет 40702810700000039369 в Банке ГПБ (АО) в г. Москва БИК 044525823 Корр. счет 30101810200000000823 в ГУ Банка России по ЦФО</p>	<p>Томская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Российская Федерация, 634041, г. Томск, пр. Кирова, 36. офис 5 ИНН/КПП 7018013074/701701001 р/счет 40703810964010109490 в отделении № 8616 Сбербанка России г. Томск БИК 046902606</p>
<p>Управляющий директор – Первый заместитель генерального директора ПАО «ТРК» А.В. Черпинский « 01 » 02 2024 г.</p>	<p>Корр. счет: 30101810800000000606 Председатель Томской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Л.Т. Геркина « 01 » 02 2024 г.</p>



Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 43

« 02 » 04 2026 г.

ПРОШУ, ПРИНУДИТЬ
ВАС И СКРЕПЛЕНО
ПЕЧАТЬЮ Я (СЕМЬ)
ЛЮДЕЙ.
ПРАВОВАЯ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ
ДОМОХОЗЯЙСТВЕННАЯ
Н.Ф. МАНДРИЦА

