



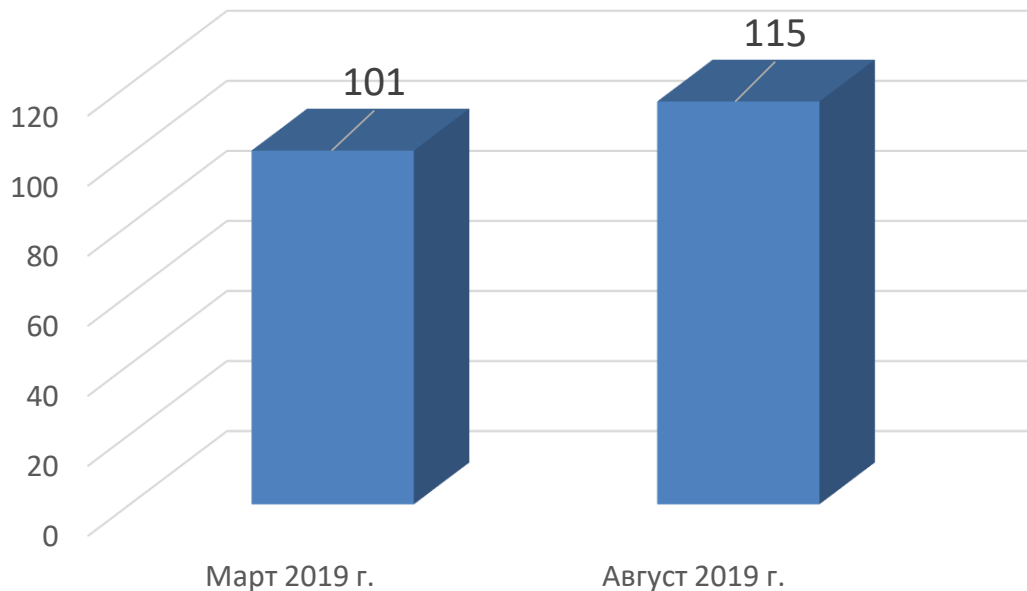
# Обучение граждан предпенсионного возраста в ТУСУРе: опыт и перспективы развития

Олеся М. Бабанская,  
заместитель начальника Управления  
дополнительного образования ТУСУР

14 августа 2019 г.

# Первые результаты работы

Количество программ ТУСУР в реестре\*



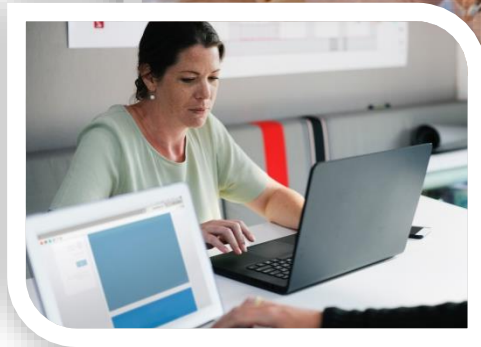
**Спроектировано 14 новых программ за 3 месяца!**

\* включая программы опережающей проф.подготовки (**10%** из утвержденного Администрацией ТО перечня от 31.07.2019)

# Целевая аудитория

## Граждане, желающие и способные учиться

- 🎯 Специалисты и начальники отделов кадров
- 🎯 Бухгалтеры, экономисты
- 🎯 Сотрудники почты России
- 🎯 Библиотекари
- 🎯 Сотрудники Пенсионного фонда
- 🎯 Специалисты социальной защиты
- 🎯 Сотрудники детских сада, техникума
- 🎯 Художник-оформитель Центра досуга и культуры
- 🎯 Сотрудники районных администраций
- 🎯 Помощник руководителя
- 🎯 Юрисконсульт



# Программы, спроектированные под индивидуальные запросы ЦЗН

## Модули повышения квалификации

### Цифровые технологии для работы в офисе

Excel для бухгалтеров экономистов  
финансовых менеджеров

Технологии дизайна объектов визуальной  
информации

Цифровые и инновационные технологии  
для работников социальной сферы

Современные особенности работы с  
клиентами

Психологические аспекты работы с  
клиентами

Защита персональных данных

Управление персоналом организации

## Программы проф. переподготовки

Кадровое делопроизводство и работа с  
персоналом

Управление персоналом и  
подразделением организации

Информационная поддержка сайтов

Разработка веб-приложений

Оказание социальных услуг

Бухгалтерское дело и бухгалтерский учет  
в организациях

## Особенности:

- модульный подход к проектированию
- онлайн-занятия с преподавателем (2-3 раза в неделю)
- дистанционное обучение (для большинства программ)
- индивидуальные занятия или группа не более 8 человек

# Состояние на 14.08.2019

Завершают обучение по программам проф.переподготовки	<b>2</b>	Специалист по кадрам Начальник отдела кадров (районная больница)
Заключен договор по схеме возмещения затрат	<b>1</b>	Помощник руководителя (Томгипротранс)
Согласование контрактов с ЦЗН	<b>4</b>	Работники социальной сферы из районов области
Заявки от ЦЗН на 2019 г.	<b>19</b>	Библиотекари Томска (включая 1 – из ТУСУРа)
	<b>3</b>	Руководители из Томска на управление персоналом (включая 1 – из ТУСУРа)
	<b>8</b>	прочие специалисты из районов



# Перспективы развития

- 🎯 Разработка новых модулей/программ, в т.ч. компетенции опережающей проф.подготовки:
  - Интернет-маркетолог
  - Работа с обращениями граждан и др.
- 🎯 Расширение целевой аудитории (руководители и менеджеры проектов):
  - Управление проектами, рисками, персоналом, временем
  - Стратегический менеджмент
  - Информационная безопасность
  - Управление на основе данных
  - Продажи и маркетинг
  - Деловой английский язык и др.
- 🎯 Вовлечение работодателей в проект (включение в план расходов затраты на обучение сотрудников предпенсионного возраста и схема возмещения затрат)
- 🎯 Анализ и поиск иных каналов продвижения проекта

# Благодарю за внимание

**Координатор проекта:**

**Бабанская Олеся Мирославовна,**

канд. физ.-мат. наук,

заместитель начальника

Управления дополнительного  
образования ТУСУР

**Контактная информация:**

г. Томск, ул. 19 Гвардейской дивизии, 9а

**e-mail:** [bom@2i.tusur.ru](mailto:bom@2i.tusur.ru)

**тел.:** (3822) 70-17-36

**моб.тел.:** 8 913 822 62 04

<https://do.tusur.ru/>