**Реализация мер по повышению уровня трудоустройства инвалидов**

Значимым событием в решении вопросов трудоустройства инвалидов в Томской области стало внесение изменений в закон Томской области от 10.09.2003 № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области».

В соответствии с внесенными изменениями с 01.01.2018 квотировать рабочие места для трудоустройства инвалидов обязаны работодатели, численность работников которых составляет не менее 35 человек. Ожидается, что число организаций, обязанных исполнять квоту для приема инвалидов, увеличится до 1500 (ранее - около 500) и количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов увеличится до 5000 ед. (ранее – 2000 ед.).

По состоянию на 01.05.2018 отчет о выполнении установленной квоты представили 1065 работодателей (в 2017 году – 485). Размер установленной квоты составил 2855 рабочих мест (в 2017 году – 2148), фактически работают 2111 инвалидов (в 2017 году – 1676).

В целях расширения возможности трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты Закон закрепил право работодателей арендовать рабочие места у других работодателей; заключать соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места у другого работодателя.

Принятие этих мер позволило Томскому региональному отделению общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» заключить два соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов с возмещением заработной платы: с ОАО «Востокгазпром» об организации 4 рабочих мест и ООО «Чончонган «ЭТС» об организации 3 рабочих мест.

**Целевые показатели для Томской области на 2018 год: уровень занятости** инвалидов трудоспособного возраста – **25%; уровень трудоустройства** инвалидов, обратившихся за содействием в трудоустройстве – **57%**.

В целом, динамика трудоустройства инвалидов в нашем регионе имеет положительный характер: уровень трудоустройства инвалидов повысился с 35,1% в 2014 году до 47,6% в 2017 году. По итогам работы в **I квартале 2018** года уровень трудоустройства инвалидов составил **50%** (АППГ – 26%); за четыре месяца 2018 года **56**% (АППГ – 30%) .

**Принятые меры**

С целью обеспечения доступности услуг для инвалидов в областном государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Томска и Томского района» в 2017 году действует новый отдел профессиональной и трудовой адаптации граждан с инвалидностью.

Специалисты всех центров занятости населения Томской области, работающие с инвалидами, прошли обучение на базе Томского государственного педагогического университета по развитию клиентоориентированного подхода; 7 человек получили навыки русской жестовой речи.

Все центры занятости разработали планы по повышению уровня занятости инвалидов.

Специалистами центров занятости населения постоянно проводится информационная работа по вопросам заключения договоров аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Специалистами ЦЗН города Томска и Томского района и города Северска информация о наличии коворгингов, условиях труда, организации доступности рабочих мест, стоимости аренды представлена 62 работодателям.

На постоянной основе осуществляется мониторинг потребности граждан с инвалидностью в работе и факторов, препятствующих трудоустройству. На основе полученных данных формируются персонифицированные списки инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве. Обезличенная информация о профессионально-квалификационном составе готовых к трудоустройству инвалидов направляется работодателям для рассмотрения, что дает возможность работодателю выбрать кандидатов на имеющиеся вакансии и пригласить их для собеседования.

На каждого инвалида, давшего согласие на обращение к нему специалистов службы занятости, создается паспорт инвалида трудоспособного возраста, в котором содержится информация о нуждаемости в услугах службы занятости.

Вводится в практику сопровождения инвалидов при трудоустройстве выезд специалистов центров занятости к работодателю для ознакомления с рабочими местами и условиями труда инвалидов, оказания работодателю консультационной помощи при создании (выделении) специальных рабочих мест для инвалидов.

Распоряжением Администрации Томской области от 02.02. 2018 № 61-ра утверждена региональная программа «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения на территории Томской области на 2018 – 2020 годы». Реализация мероприятий предполагает сопровождение инвалидов от момента получения профессионального образования до полной адаптации на рабочем месте. В настоящее время вносятся серьезные изменения в части получения инвалидами профессионального образования.

В 2018 году впервые молодые безработные инвалиды приняли участие в III Чемпионате Томской области «Абилимпикс-2018» по компетенциям портной, обработка текста и социальная работа.

Дополнительно предусмотрены мероприятия содействия занятости инвалидов: стажировка выпускников-инвалидов; оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов; сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места.