

Утверждены
Решением организационного комитета
по проведению всероссийского конкурса
«Российская организация высокой
социальной эффективности»
от « » 2026 г. протокол №

**Методические рекомендации
по проведению всероссийского конкурса
«Российская организация высокой социальной эффективности»**

I. Общие положения

1. Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – Конкурс) проводится в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 г. № 265-р.

2. Целью проведения Конкурса является привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач в достижении национальных целей развития России, а также стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

3. Конкурс проводится ежегодно в два этапа на региональном и федеральном уровнях по номинациям, ежегодно утверждаемым Организационным комитетом по проведению Конкурса (далее – Оргкомитет).

4. По каждой номинации Конкурса определяются победители.

По каждой номинации определяется один победитель, занявший первое место; не более двух победителей, занявших второе место; не более двух победителей, занявших третье место.

5. Победители федерального этапа Конкурса определяются из числа победителей региональных этапов Конкурса по соответствующим номинациям.

6. Подготовка, организация и проведение Конкурса на федеральном уровне, а также подведение итогов Конкурса осуществляются в соответствии с настоящими методическими рекомендациями, планом мероприятий и порядком проведения Конкурса и награждения его победителей, критериями отбора победителей Конкурса и иными документами, утверждаемыми Оргкомитетом.

При подготовке, организации и проведении Конкурса на региональном уровне органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации могут также руководствоваться иными методическими материалами, разрабатываемыми и утверждаемыми в субъектах Российской Федерации.

Участниками Конкурса могут быть российские юридические лица независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – организации).

7. Отнесение участников Конкурса к производственной или непроизводственной сфере производится в соответствии с основным видом экономической деятельности участника Конкурса.

Производственная сфера («реальный сектор» - в современной терминологии) представляет собой совокупность производств и видов деятельности, результатом которых является материальный продукт (товар) для идентификации которого в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 относятся следующие коды классов ОКВЭД2: 01-43 (со всеми входящими кодами); 49.20 (со всеми входящими кодами); 49.40 (со всеми входящими кодами); 49.41 (со всеми входящими кодами); 49.50 (со всеми входящими кодами); 50.20 (со всеми входящими кодами); 50.40 (со всеми входящими кодами); 51.21 (со всеми входящими кодами); 51.22 (со всеми входящими кодами).

Учитывая, что непроизводственная сфера – это часть хозяйства или экономики страны, которая не занимается производством материальных благ, в соответствии с ОКВЭД2 следует для данной сферы деятельности использовать следующие коды классов ОКВЭД2: 45 (со всеми входящими кодами); 46-47 (со всеми входящими кодами); 49.10 (со всеми входящими кодами); 49.31 (со всеми входящими кодами); 49.32 (со всеми входящими кодами); 49.39 (со всеми входящими кодами); 50.10 (со всеми входящими кодами); 50.30 (со всеми входящими кодами); 51.10 (со всеми входящими кодами); 52-96 (со всеми входящими кодами).

8. Участие в региональном и федеральном этапах Конкурса является бесплатным.

9. Победители Конкурса на региональном уровне определяются решением региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – региональная трехсторонняя комиссия), на федеральном – решением Оргкомитета с учетом одобрения Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК).

10. Критерии отбора победителей Конкурса включают в себя:

критерии допуска к участию в Конкурсе (далее – критерии допуска), на основе которых осуществляется первичный отбор заявок участников и принимается решение о допуске к участию в Конкурсе;

критерии оценки принятых к участию в Конкурсе заявок (далее – критерии оценки), на основе которых определяются победители Конкурса.

11. Организация допускается к участию в Конкурсе при соответствии следующим критериям допуска:

организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет;

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в Конкурсе не более, чем на

месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего Конкурсу;

организация не имеет нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

организация не имеет нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников;

в заявке на участие в Конкурсе организацией, указаны достоверные сведения, а также в полном объеме представлены документы, предусмотренные методическими рекомендациями по проведению Конкурса.

Организация может быть исключена из числа участников на любом этапе Конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации, а также, если организация перестала соответствовать предъявляемым требованиям во время проведения Конкурса (до утверждения победителей).

В случае необходимости уточнения вопросов по представленным в заявке участника Конкурса документам Оргкомитет может запросить дополнительную информацию по участникам Конкурса у уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в рамках работы федеральной экспертной группы.

12. Оценка заявок осуществляется путем ранжирования участников по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей и их значениями, составляющими критерии оценки.

13. Сумма баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей и их значениями, составляющими критерии оценки, может быть уменьшена по следующим основаниям:

- в связи с отсутствием подтверждающих документов (на количество баллов в соответствии с показателем, подтверждающие документы которого отсутствуют);

- в связи с дублированием однотипных дополнительных показателей (на количество баллов в соответствии с показателем, который является дублирующим к основному показателю);

- в связи с несоответствием дополнительных показателей номинации (на количество баллов в соответствии с показателем, который является несоответствующим номинации);

- в связи со счетной ошибкой в Таблице сведений;

- в связи с недостаточно конкретизированной пояснительной запиской (не более 5 баллов);

- в связи с отсутствием пояснительной записки (10 баллов).

14. Сумма баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей и их значениями, составляющими критерии оценки, может быть увеличена по следующим основаниям:

- за достаточно развернутую, конкретизированную пояснительную записку (не более 5 баллов).

15. Освещение в средствах массовой информации Конкурса и достижений его участников в решении ими социальных вопросов осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации при содействии Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

II. Организация и проведение Конкурса на региональном уровне

16. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса на региональном уровне осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, определяемый высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

17. Для решения вопросов, связанных с проведением Конкурса на региональном уровне, уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации с участием сторон региональной трехсторонней комиссии формирует региональную экспертную рабочую группу.

В региональную экспертную рабочую группу на паритетной основе могут входить представители органов государственной власти субъекта Российской Федерации, территориального объединения (ассоциации) организаций профсоюзов, регионального объединения работодателей, а также могут быть включены представители органов местного самоуправления, территориальных организаций профсоюзов и региональных отраслевых (межотраслевых) объединений работодателей.

В региональную экспертную рабочую группу не может входить лицо, которое подает заявку на участие в Конкурсе в качестве контактного лица организации-участника Конкурса.

Региональная экспертная рабочая группа осуществляет следующие основные функции:

- рассмотрение и согласование проекта плана мероприятий по проведению регионального этапа Конкурса;

- рассмотрение и оценку заявок участников регионального этапа Конкурса;
- подготовку проектов решений региональных трехсторонних комиссий о победителях регионального этапа Конкурса, порядке их награждения, а также о номинировании победителей для участия в Конкурсе на федеральном уровне.

Функции экспертной рабочей группы в субъекте Российской Федерации могут выполняться иным постоянно действующим совещательным органом при региональной трехсторонней комиссии.

18. Информирование заинтересованных лиц о проведении Конкурса, порядке и сроках подачи заявок для участия в региональном этапе Конкурса, критериях и порядке определения победителей регионального этапа Конкурса, и иных вопросах, связанных с организацией Конкурса, осуществляется

уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации с участием территориального объединения (ассоциации) организаций профсоюзов, регионального объединения работодателей, территориальных организаций профсоюзов и региональных отраслевых (межотраслевых) объединений работодателей.

Информирование заинтересованных лиц и освещение регионального этапа Конкурса осуществляется с привлечением региональных средств массовой информации, включая периодические издания, радио и телевидение, Интернет-ресурсы.

19. Участие организаций в региональном этапе Конкурса осуществляется на основе самовыдвижения либо по представлению территориального объединения (ассоциации) организаций профсоюзов, регионального объединения работодателей, территориальных организаций профсоюзов и региональных отраслевых (межотраслевых) объединений работодателей при условии соответствия критериям допуска, установленным настоящими методическими рекомендациями.

20. Организации подают заявку на участие в региональном этапе Конкурса в субъекте Российской Федерации, в котором они зарегистрированы, либо где они фактически не менее трех лет осуществляют хозяйственную деятельность.

Филиалы юридических лиц подают заявку на участие в региональном этапе Конкурса в субъекте Российской Федерации, где они осуществляют хозяйственную деятельность.

Организация подает заявку на участие в Конкурсе в электронном кабинете Блока информационных систем обеспечения исполнения функций Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в части оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства <https://ot.rosmintrud.ru> (далее – ПИК «Мониторинг РОВСЭ») в информационно-коммуникационной сети Интернет.

Заявки на участие в Конкурсе, поданные в бумажном виде не принимаются и не рассматриваются.

Для участия в региональном этапе Конкурса организация своевременно подает заявку, содержание которой определяется настоящими методическими рекомендациями, в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и размещает заявку в ПИК «Мониторинг РОВСЭ».

Контактным лицом организации-участника Конкурса не может быть член экспертной рабочей группы, созданной для решения вопросов, связанных с проведением Конкурса на региональном уровне.

Форма заявки участника Конкурса утверждается Оргкомитетом.

В заявке на участие в Конкурсе приводятся сведения, подтверждающие соответствие участника критериям допуска, установленным настоящими методическими рекомендациями.

21. Заявка на участие в Конкурсе включает в себя следующие отсканированные образы документов:

заявление о намерении организации принять участие в Конкурсе, в котором указываются наименование организации, сведения об организационно-правовой

форме и месте регистрации, о форме собственности организации, перечень осуществляемых видов экономической деятельности, почтовый адрес, номер контактного телефона, иные возможности оперативной связи, а также наименование номинации Конкурса, в которой намерены принять участие; заявление подписывает руководитель организации, председатель профсоюзной организации (при наличии) или представитель иного представительного органа работников и главный бухгалтер, заверенное цифровой подписью или скан заявления с печатью руководителя организации;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения для оценки участника Конкурса по номинации, указанной в заявлении организацией, а также сумма баллов, определенная организацией в соответствии с критериями оценки;

пояснительную записку в соответствии с шаблоном по соответствующей номинации согласно Приложению 1 (в пояснительной записке, в обязательном порядке отражаются краткое описание утвержденной политики/стратегии в рамках номинации, краткое описание социальных программ в рамках номинации, среднесписочная численность и средняя заработная плата (за три года), уровень и динамика показателей, характеризующих производительность труда, информация о проводимых мероприятиях в рамках номинации, со ссылками на подтверждающие документы и приложением копий таких документов);

скан выписки из Единого государственного реестра юридических лиц, полученной в год участия в Конкурсе;

скан-копию действующего коллективного договора (при его наличии), а также информацию о прохождении уведомительной регистрации коллективного договора в соответствующем органе по труду или в органе местного самоуправления.

Филиалы юридических лиц в составе документов, содержащихся в заявке на участие в региональном этапе Конкурса, представляют также письма, подтверждающие согласие создавших указанные филиалы юридических лиц на их участие в региональном этапе Конкурса.

В случае если участник заявлен для участия в Конкурсе по представлению территориального объединения (ассоциации) организаций профсоюзов, регионального объединения работодателей, территориальных организаций профсоюзов и региональных отраслевых (межотраслевых) объединений работодателей, то к представлению должна быть приложена заявка на участие в региональном этапе Конкурса рекомендуемой ими организации, заполненная в соответствии с требованиями настоящих методических рекомендаций.

Скан-копия заявления на участие в Конкурсе, сведения для оценки участника Конкурса по номинации, пояснительная записка к сведениям для оценки участников Конкурса по номинации заверяются подписью руководителя и печатью организации и размещается в ПИК «Мониторинг РОВСЭ».

22. Организация вправе подавать заявку на участие в региональном этапе Конкурса по одной или нескольким номинациям. Заявки на участие в Конкурсе подаются по каждой номинации отдельно.

23. Заявка на участие в Конкурсе, а также вся корреспонденция (электронная переписка) и документация, связанная с участием организации в

Конкурсе, которыми обмениваются участник регионального этапа Конкурса и уполномоченный орган исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть написаны на русском языке.

24. Уполномоченный орган исполнительной власти в субъектах Российской Федерации самостоятельно определяет сроки представления заявок на участие в региональном этапе Конкурса, сроки представления документов, подтверждающих достоверность представленных в заявке сведений, исходя из сроков проведения федерального этапа Конкурса, установленных Планом мероприятий по проведению Конкурса.

25. Поданные после окончания установленного срока подачи заявок на участие в Конкурсе заявки на участие в Конкурсе в электронном кабинете ПИК «Мониторинг» экспертной рабочей группой субъекта Российской Федерации не рассматриваются.

26. Открытие доступа к поданным в форме электронных документов заявкам участников регионального этапа Конкурса проводится экспертной рабочей группой субъекта Российской Федерации по условию регистрации в ПИК «Мониторинг РОВСЭ» не менее 2/3 списочного состава членов экспертной рабочей группы субъекта Российской Федерации.

27. Экспертная группа субъекта Российской Федерации проводит сверку наличия и соответствия документов, приложенных к заявке, а также устанавливает соответствие организации критериям допуска к участию в Конкурсе.

28. При установлении факта подачи одним участником Конкурса двух и более заявок на участие в Конкурсе в отношении одной и той же номинации при условии, что поданные ранее заявки этим участником не отозваны, все заявки на участие в Конкурсе такого участника, поданные в отношении данной номинации, не рассматриваются и отклоняются.

29. В случае несоответствия номинации, указанной в заявке, содержанию заявки на участие в Конкурсе, такая заявка не рассматривается и отклоняется.

30. В случае несоответствия организации- участника критериям допуска к участию в Конкурсе заявка такого участника не рассматривается и отклоняется.

31. Если в заявке на участие в Конкурсе представлены не все документы, предусмотренные настоящими методическими рекомендациями, то заявка не рассматривается и отклоняется.

32. Рассмотрение заявок на участие в Конкурсе осуществляется по каждой номинации отдельно с использованием ПИК «Мониторинг РОВСЭ».

По каждой номинации экспертная рабочая группа субъекта Российской Федерации определяет предварительный перечень участников Конкурса, которые могут претендовать на призовые места (далее – претенденты на призовые места).

Экспертная рабочая группа субъекта Российской Федерации ведет протокол открытия доступа к поданным в форме электронных документов материалов с заявками на участие в региональном этапе Конкурса (Приложение 2), в котором указывается предварительный перечень претендентов на призовые места по каждой номинации, причины отклонения заявок.

33. Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации запрашивает информацию и прикрепляет в ПИК «Мониторинг РОВСЭ» в специальной вкладке «Справки» сканы следующих документов:

- в территориальных органах государственной инспекции труда – об отсутствии не устраненных нарушений трудового законодательства, в том числе о просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам, об отсутствии коллективного трудового спора в предшествующем и в текущем годах, а также случаев производственного травматизма со смертельным исходом в году, предшествующем году проведения Конкурса,

- в органах государственной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты - об отсутствии в предшествующем и в текущем годах нарушений в выполнении работодателем квоты для приема на работу инвалидов;

- в территориальных органах по вопросам миграции МВД России - об отсутствии не устраненных нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

- в системе межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ) в электронном виде - об отсутствии в текущем году неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и налоговых санкций, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации (при необходимости), об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации.

34. Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации направляет претендентам на призовые места уведомления о включении участника в перечень претендентов на призовые места (Приложение 3), в которых запрашиваются документы, подтверждающие достоверность представленных в заявке сведений.

35. Поданные после окончания установленного срока подачи документы, подтверждающие достоверность представленных в заявке сведений в электронном кабинете ПИК «Мониторинг РОВСЭ» экспертной рабочей группой субъекта Российской Федерации, не рассматриваются, заявка отклоняется.

36. Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации проводит анализ представленных претендентами на призовые места документов, подтверждающих достоверность представленных в заявке сведений, информацию об отсутствии предписаний, предоставленной органами в соответствии с п. 34, а также проверку достоверности балльных оценок, указанных в заявках претендентов на призовые места.

37. Если в ходе проверки уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в заявке претендента на призовые места выявлены ошибки при определении балльной оценки и при этом данные, представленные в заявке на участие в Конкурсе, являются достоверными, то балльная оценка по решению экспертной рабочей группы может быть скорректирована с использованием ПИК «Мониторинг РОВСЭ».

38. В случае выявления несоответствия сведений, указанных в заявке на участие в Конкурсе, а также информации, представленной органами в соответствии с п. 34, такая заявка не рассматривается и отклоняется как несоответствующая критериям допуска.

39. Результаты проверки достоверности сведений, указанных в заявках на участие в Конкурсе претендентами на призовые места, рассматриваются на заседании экспертной рабочей группы субъекта Российской Федерации и заносятся в протокол оценки достоверности сведений, представленных в заявках на участие в Конкурсе (Приложение 4).

40. Победителями регионального этапа Конкурса по номинации признаются претенденты на призовые места, набравшие наибольшее количество баллов при условии положительных результатов проверки достоверности сведений, указанных в заявках на участие в Конкурсе.

В случае, если два и более претендента на первые места в номинации набрали одинаковое количество баллов, то победители Конкурса в данной номинации определяются по результатам анализа показателей, с учетом корректировки балльной оценки, а также оценки экспертной рабочей группой субъекта Российской Федерации содержания пояснительной записки, прилагаемой к заявке на участие в Конкурсе (до 5 баллов).

41. В случае, если в региональном этапе Конкурса участвовала только одна организация по номинации, утвержденной Оргкомитетом, по решению экспертной рабочей группы субъекта Российской Федерации она также может быть номинирована для участия в федеральном этапе Конкурса.

42. Номинирование победителей регионального этапа Конкурса для участия в федеральном этапе Конкурса осуществляется по представлению региональных трехсторонних комиссий с участием представителей отраслевых объединений работодателей и профсоюзов.

43. Для участия в федеральном этапе Конкурса по каждой номинации может быть представлена только одна организация, занявшая первое место.

III. Организация и проведение Конкурса на федеральном уровне

44. Организационно-техническое обеспечение деятельности экспертной группы по рассмотрению материалов участников Конкурса, Оргкомитета и РТК в части организации Конкурса на федеральном уровне осуществляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

45. Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в срок, определенный Планом мероприятий по проведению Конкурса, в ПИК «Мониторинг РОВСЭ» осуществляет направление на федеральный этап заявок победителей регионального Конкурса с приложением пояснительных записок и документов (с обозначением названия каждого документа), подтверждающих достоверность сведений, указанных в данных заявках.

46. Анализ заявок участников Конкурса, номинированных на федеральный этап Конкурса, а также подготовку предложений о победителях Конкурса с использованием ПИК «Мониторинг РОВСЭ» проводит Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках работы экспертной

группы по рассмотрению материалов участников Конкурса, с участием ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов.

47. Победителями в номинациях федерального этапа Конкурса признаются победители по соответствующим номинациям региональных этапов Конкурса, набравшие наибольшее количество баллов по Российской Федерации.

48. В случае если по итогам федерального этапа Конкурса организация претендует на призовые места в двух и более номинациях (одно из мест должно быть первым), такая организация признается победителем Конкурса (без указания номинации) и награждается высшей наградой Конкурса – «Гран-при».

При этом призовые места в номинациях Конкурса, на которые претендовали организации, получившие «Гран-при», переходят к следующим организациям в соответствии с ранжированием участников по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей и их значениями, составляющими критерии оценки.

Дальнейшее номинирование на «Гран-при» и ранжирование перечней не производится.

49. В случае, если два и более претендента на первые места в номинации, набрали одинаковое количество баллов, то победители Конкурса в данной номинации определяются по результатам анализа показателей, с учетом корректировки на основе балльной оценки, а также оценки экспертной рабочей группой по рассмотрению материалов участников Конкурса содержания пояснительной записки, прилагаемых к заявке на участие в Конкурсе (до 5 баллов). В случае выявления особенностей и (или) преимуществ претендента, которые не учтены в рамках принятых критериев, экспертная группа предлагает Оргкомитету рассмотреть их и при необходимости учесть путем добавления до 10 баллов к общей оценке.

50. Работа экспертной группы по рассмотрению и сопоставлению заявок оформляется протоколами: Протокол начала рассмотрения материалов субъектов Российской Федерации на участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» на федеральном уровне, размещенных в ПИК «Мониторинг РОВСЭ» (Приложение 5) и протоколами рассмотрения и сопоставления заявок организаций на участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» на федеральном уровне по номинациям (Приложение 6).

51. Кроме основных победителей и призеров по номинациям, по предложению экспертной группы и решению Оргкомитета могут быть вручены специальные дипломы:

«За уникальный опыт» - организации, которые по сумме баллов не могут претендовать на получение призового места, но признаны обладателями уникального опыта в данной номинации;

«За последовательность в достижении высокой социальной эффективности деятельности» - организации, которые участвуют в Конкурсе не

менее 3 лет подряд, и ежегодно занимают призовые места в различных номинациях.

52. Рассмотрение материалов о результатах регионального этапа Конкурса и предложений о победителях федерального этапа Конкурса по соответствующим номинациям, подготовленных Минтрудом России в рамках работы экспертной группы по рассмотрению материалов участников Конкурса, проводится поэтапно:

1 этап - на заседании Оргкомитета с вынесением проекта решения о победителях Конкурса для рассмотрения в рамках РТК, с полномочием по результатам обсуждения вносить коррективы в материалы, представленные экспертной группой;

2 этап - в постоянно действующих рабочих группах РТК;

3 этап - на заседании РТК с принятием решения об одобрении победителей и призеров Конкурса;

4 этап - утверждение Оргкомитетом победителей и призеров Конкурса с учетом решения РТК об одобрении предложения Оргкомитета о победителях и призерах Конкурса.