



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

28.10.2025

№ 25

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 10.04.2020 № 7

С целью совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 10.04.2020 № 7 «Об определении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 15.04.2020, № 7001202004150001) следующие изменения:

1) показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя, определенные указанным приказом (приложение № 2), изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2) в условиях премирования и депремирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области», определенных указанным приказом (приложение № 3), абзац третий пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Снижение размера премии руководителю Учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя Учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю Учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя Учреждения более чем на 20 процентов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник департамента



А.Б. Гомозова

Приложение
к приказу Департамента труда и
занятости населения
Томской области
от 28.10.2025 № 25

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» и его руководителя

№ пп	Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – учреждение) и его руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности учреждения и его руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1.	Критерии по основной деятельности учреждения				
1.1.	Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итоном без переходящего остатка), с учётом временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, %	на 01.02-25 на 01.03-30 на 01.04-35 на 01.05-42 на 01.06-40 на 01.07-52 на 01.08-55 на 01.09-58 на 01.10-58 на 01.11-59 на 01.12-60 на 01.01-62	1,67 балла в январе-ноябре, 1,63 балла в декабре 20 баллов за год	Форма № 2-Т (трудоустройство)	ежемесячно
1.2.	Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итоном без переходящего остатка), с учётом	на 01.02-20 на 01.03-25 на 01.04-30 на 01.05-35 на 01.06-40 на 01.07-45 на 01.08-47 на 01.09-50 на 01.10-55 на 01.11-60	0,83 балла в январе-ноябре, 0,87 балла в декабре 10 баллов за год	Форма № 2-Т (трудоустройство)	ежемесячно

№ пп	Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – учреждение) и его руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности учреждения и его руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
	временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, %	на 01.12-64 на 01.01-67			
1.3.	Уровень трудоустройства участников СВО, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итоном без переходящего остатка), %	на 01.02-20 на 01.03-25 на 01.04-30 на 01.05-35 на 01.06-40 на 01.07-45 на 01.08-47 на 01.09-50 на 01.10-55 на 01.11-60 на 01.12-63 на 01.01-65	1,67 балла в январе-ноябре, 1,63 балла в декабре 20 баллов за год	Форма УСВО	ежемесячно
1.4.	Выполнение мероприятий, предусмотренных разделом 3, 4, 5, 7 «План-график регионального проекта» Плана мероприятий по повышению эффективности службы занятости населения Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 20.12.2024 № 597а «Об утверждении плана мероприятий по повышению	да/нет	0,83 балла в январе-ноябре, 0,87 балла в декабре 10 баллов за год	Информационная система управления проектами «Адванта»	ежемесячно

№ пп	Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – учреждение) и его руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности учреждения и его руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
	эффективности службы занятости Томской области» (далее – План мероприятий)				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2.	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1.	Равномерность использования бюджетных средств в течение финансового года (нарастающим итогом), %	на 01.02-1 на 01.03-5 на 01.04-15 на 01.05-25 на 01.06-35 на 01.07-45 на 01.08-50 на 01.09-55 на 01.10-70 на 01.11-75 на 01.12-80 на 01.01-100	1,67 балла в январе-ноябре, 1,63 балла в декабре, 20 баллов за год	Форма 1-ММ	ежемесячно
2.2.	Выполнение мероприятий, предусмотренных разделом 2, 8 «План- график регионального проекта» Плана мероприятий	да/нет	0,83 балла в январе-ноябре, 0,87 балла в декабре 10 баллов за год	Информационная система управления проектами «Аванта»	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3.	Критерии по работе с кадрами учреждения				
3.1.	Выполнение мероприятий, предусмотренных разделом 1, 6, 9, 10 «План-график регионального проекта» Плана мероприятий	да/нет	0,83 балла в январе-ноябре, 0,87 балла в декабре 10 баллов за год	Информационная система управления проектами «Аванта»	ежемесячно

№ пп	Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – учреждение) и его руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности учреждения и его руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					
Периодичность		Баллы			
январь		8,33			
февраль		8,33			
март		8,33			
апрель		8,33			
май		8,33			
июнь		8,33			
июль		8,33			
август		8,33			
сентябрь		8,33			
октябрь		8,33			
ноябрь		8,33			
декабрь		8,37			
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)		100			