



ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ «СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА»

НАВИГАТОР ИЗМЕНЕНИЙ

**РУМЯНЦЕВ АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ
РУКОВОДИТЕЛЬ ЦОК ООО «ТОЦОТ»**



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 6

Обобщённая трудовая функция

БЫЛО - 2021

«Обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СУОТ)» — общий набор обязанностей:

- обучение,
- контроль,
- участие в СОУТ,
- расследование несчастных случаев.

СТАЛО - 2025

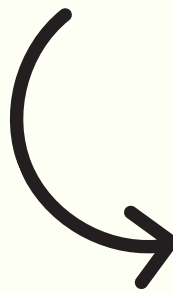
Название сохранено, но добавлен акцент на **риск-ориентированный подход** и цифровые инструменты (ФГИС СОУТ, электронный учёт).

Теперь специалист должен уметь работать с ИТ-системами и учитывать данные об опасностях и рисках.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 6

Конкретные трудовые функции



БЫЛО - 2021

Было **7 функций**:

- нормативное обеспечение,
- обучение,
- сбор информации,
- организация СОУТ,
- работа СУОТ,
- контроль условий труда,
- расследование несчастных случаев.



СТАЛО - 2025

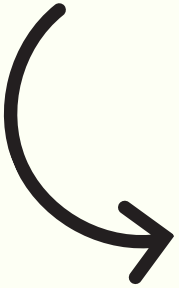
Стало **6 функций** (часть объединили и переработали).

- Введена новая КТФ по **учёту микроповреждений**.
- **Функцию контроля условий труда и участие в СОУТ** теперь оформили как единую обязанность: специалист участвует в СОУТ, одновременно проверяя, как реально выполняются мероприятия на рабочих местах.
- Обязанности по контролю безопасности теперь жёстко связаны с данными СОУТ и оценкой рисков.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 6

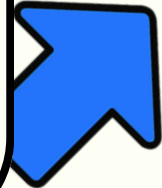
Основные действия



БЫЛО - 2021

- Организовывать инструктажи и учёт СИЗ.
- Участвовать в СОУТ и расследованиях.
- Вести отчётность и локальные документы.

СТАЛО - 2025



Всё это сохранилось, **плюс:**

- Фиксировать **микротравмы**.
- Контролировать подрядчиков на объектах.
- Участвовать в управлении рисками.
- **Совмещать контроль условий труда и СОУТ:** теперь специалист не просто «собирает данные», а **вносит их в систему СОУТ**, связывает с реальными проверками рабочих мест и помогает обновлять отчёты.
- Работать в цифровых платформах (ФГИС СОУТ, электронные журналы учёта).



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 6

Работа с цифровыми
системами и
документацией

БЫЛО - 2021

В старом стандарте упоминалось лишь «ведение документации» в общем виде.

СТАЛО - 2025

Теперь конкретно прописано:

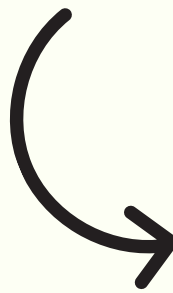
- Ведение **электронного документооборота** (не только бумажные приказы, но и электронные журналы инструктажей, карточки СИЗ).
- Работа с **ФГИС СОУТ**: загрузка результатов спецоценки, проверка статуса рабочих мест.
- Использование цифровых форм для расследования несчастных случаев и микротравм.
- Ведение **электронных реестров** работников (например, для медосмотров и обучения).



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 6



Необходимые
умения



БЫЛО - 2021

- Проводить инструктажи.
- Вести документацию.
- Контролировать выдачу и использование СИЗ.
- Участвовать в СОУТ.



СТАЛО - 2025

+ Новые умения:

- Работать в **ФГИС СОУТ** и электронном документообороте.
- Формировать списки работников для медосмотров и независимой оценки квалификаций.
- Консультировать работников по вопросам рисков.
- Вести разъяснительную работу среди работников.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 6

Необходимые
знания

БЫЛО - 2021

- Трудовое законодательство.
- ГОСТы, СанПиНы.
- Правила расследования несчастных случаев.
- Требования к СИЗ.

СТАЛО - 2025

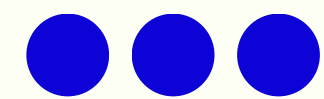
+ Дополнено:

- Знание **классификации опасностей**.
- Правила учёта и расследования **микротравм**.
- Порядок работы с цифровыми системами (ФГИС СОУТ, электронные реестры).
- Основы производственного контроля и эксплуатации оборудования.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 6

Раздел	Было (2021)	Стало (2025)
Требования к образованию	• Высшее профильное образование. • Или высшее/среднее непрофильное + профпереподготовка. • При СПО — требовался стаж.	Требование к образованию осталось без изменений
Требования к опыту	• При СПО: 3–4 года стажа • При ВО: стаж мог не требоваться.	• При СПО: достаточно 1 года производственного опыта. • При ВО: стаж не обязателен.
Должности	Было несколько градаций: «Младший специалист», «Специалист», «Главный специалист».	Оставили одну должность: «Специалист по охране труда» .



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 7

Обобщённая трудовая функция

БЫЛО - 2021

Было две группы:

В. Планирование и совершенствование СУОТ, управление рисками.

С. Экспертиза и анализ эффективности мероприятий по охране труда

Всего — 7 конкретных функций.

СТАЛО - 2025

Объединили в одну **группу В.**

Теперь — **4 конкретные функции** (В/01.7 – В/04.7).

Задачи по анализу, консультированию, экспертизе собраны и перераспределены.
Стало проще и логичнее.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 7

Конкретные трудовые функции

БЫЛО - 2021

Примеры:

- В/01.7: постановка целей СУОТ.
- В/02.7: распределение полномочий.
- С/01.7: анализ эффективности мер.
- С/02.7: консультирование.
- С/03.7: оценка обучения.

СТАЛО - 2025

Теперь:

- В/01.7 — постановка целей, + новое: **расчёт численности службы ОТ**, предложения по снижению рисков.
- В/02.7 (новая) — распределение полномочий и **ресурсов**, связь с госорганами, **обоснование финансирования** мероприятий.
- В/03.7 (новая) — консультации, + новое: **мотивация работников и вовлечение в вопросы безопасности**.
- В/04.7 — мониторинг СУОТ, оценка условий труда, теперь нужно **чётко документировать** все процедуры (СУОТ, СОУТ, ОПР).



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 7

Основные действия

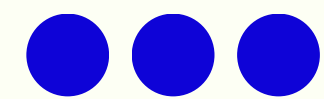
БЫЛО - 2021

- Ставить цели и задачи в области охраны труда.
- Планировать мероприятия.
- Проводить анализ эффективности.
- Консультировать работников и руководителей.
- Подготавливать отчёты.

СТАЛО - 2025

Всё это сохранилось, но добавилось:

- **Финансовая работа:** рассчитывать смету, контролировать расходы, оценивать эффективность вложенных средств.
- **Взаимодействие с госорганами** (Роструд, Роспотребнадзор и др.).
- **Мотивация персонала:** разработка мер, чтобы сотрудники сами участвовали в улучшении условий труда.
- Чёткий учёт: не просто «собрать данные», а **оценить результативность мер**, документировать каждое действие.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 7

Работа с цифровыми системами
и документированием

БЫЛО - 2021

В старом стандарте упоминалось лишь «ведение отчётности».

СТАЛО - 2025

Теперь чётко прописано:

- Использование **цифровых платформ** для анализа (например, ЕИСОТ, ФГИС СОУТ).
- Электронная отчётность: хранение документов в цифровом виде.
- Владение **методами аудита с привлечением независимых организаций**.
- Обязательное документирование всех процедур СУОТ, СОУТ, ОПР.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 7

Необходимые умения

БЫЛО - 2021

- Разрабатывать программы по охране труда.
- Проводить анализ травматизма.
- Готовить предложения руководству.
- Консультировать подразделения.

СТАЛО - 2025

+ Новые:

- **Финансовые компетенции:** планировать бюджет, контролировать целевое использование средств, оценивать эффективность вложений.
- Анализировать риски при вводе нового оборудования.
- Разрабатывать меры по мотивации работников.
- Использовать цифровые платформы и базы данных.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 7

Необходимые знания

БЫЛО - 2021

- Законодательство РФ по охране труда.
- Международные стандарты (ISO, ГОСТ).
- Методы оценки профессиональных рисков.
- Требования по расследованию несчастных случаев.

СТАЛО - 2025

+ Новые:

- **Экономика и бюджетирование** (как финансируются мероприятия, механизмы скидок/надбавок в ФСС).
- **Лучшие зарубежные практики** управления рисками.
- Методы мотивации и вовлечения работников.
- Современные технологии информирования персонала.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 7

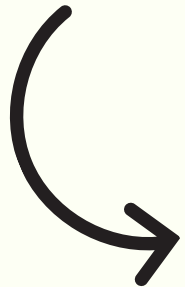
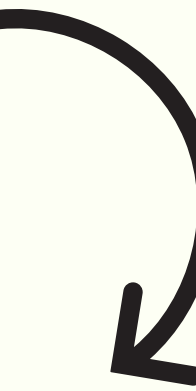
Требования к образованию

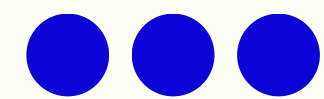
БЫЛО - 2021

Магистратура/
специалитет
(профильное или
непрофильное) +
профпереподготовка
для непрофильного.

СТАЛО - 2025

1. Высшее образование (**профильное**) - магистратура, специалитет + дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации);
2. Высшее образование (**непрофильное**) - магистратура, специалитет + дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации) + программы профессиональной переподготовки в области охраны труда





УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 7

Требования к опыту

БЫЛО - 2021

Раньше часто требовали **не менее 5 лет** для всех должностей.

СТАЛО - 2025

Теперь дифференцировано:

- Руководитель службы ОТ — ≥ 2 лет.
- Эксперт по СОУТ/ОПР — ≥ 3 лет.

Опыт засчитывается не только работа внутри предприятия, но и в спецорганизациях (проведение СОУТ, обучение, проверка знаний).



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 7

Раздел	Было (2021)	Стало (2025)
Дополнительные условия	Обучение по ОТ и проверка знаний раз в 3 года.	– Обучение по ОТ и проверка знаний раз в 3 года. – Для всех: повышение квалификации раз в 5 лет по профилю деятельности (новое требование).
Должности	«Начальник отдела/управления охраны труда».	Теперь: «Руководитель службы охраны труда» , а также введены новые — «Эксперт по СОУТ» и «Эксперт по ОПР» .



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 8

Обобщённая трудовая функция

БЫЛО - 2021

D: «Стратегическое управление профессиональными рисками в организации».

Сюда входили стратегия по охране труда, координация служб, контроль и мониторинг.

СТАЛО - 2025

C: «Стратегическое управление профессиональными рисками и культурой безопасности».

То есть теперь акцент не только на рисках, но и на **формировании культуры безопасности** на всех уровнях организации.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 8

Конкретные трудовые функции



БЫЛО - 2021

Было **4 КТФ**:

- стратегия и политика;
- координация;
- контроль (отдельно);
- мониторинг результативности.



СТАЛО - 2025

Теперь **4 КТФ**, но в новой структуре:

- **С/01.8** — стратегия и распределение ответственности;
- **С/02.8** — координация всех участников;
- **С/03.8** — объединённый блок «контроль + мониторинг результативности»;
- **С/04.8 (новая)** — **формирование культуры безопасности труда** (обучение руководителей, вовлечение работников, программы «нулевого травматизма»).



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 8

Основные действия

БЫЛО - 2021

- Разрабатывать стратегию по ОТ.
- Определять приоритеты и политику.
- Координировать работу службы ОТ.
- Контролировать выполнение мероприятий.
- Проводить внутренние и внешние аудиты.

СТАЛО - 2025

Всё это сохранилось, но добавилось:

- **Разработка и внедрение программ по культуре безопасности** (от кампаний по поведению до лидерских тренингов для руководителей).
- Использование **цифровой аналитики** (большие данные, HSE-платформы).
- Интеграция охраны труда в стратегию развития бизнеса и ESG-повестку.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 8

Работа с цифровыми системами
и документированием

БЫЛО - 2021

В старом стандарте:
«анализ, аудит,
отчётность» в
общем виде.

СТАЛО - 2025

Теперь:

- Ведение **электронных систем мониторинга** (HSE-платформы, корпоративные базы).
- Анализ **цифровых показателей травматизма и рисков**.
- Подготовка стратегических отчётов для топ-менеджмента и акционеров.
- Контроль за внедрением цифровых решений в подразделениях.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 8

Необходимые умения

БЫЛО - 2021

- Стратегическое планирование в области ОТ.
- Управление рисками.
- Проведение комплексных аудитов.
- Консультирование руководства.

СТАЛО - 2025

- + Новые:
 - Формировать и развивать **корпоративную культуру безопасности**.
 - Руководить крупными проектами по снижению рисков.
 - Аргументированно обосновывать инвестиции в безопасность.
 - Владеть **инструментами лидерства** и мотивации персонала.
 - Управлять изменениями (например, при внедрении новых технологий).



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 8

Необходимые знания

БЫЛО - 2021

- Законодательство РФ по ОТ.
- Международные стандарты (ISO 45001).
- Методы оценки рисков.
- Организация внутреннего и внешнего аудита.

СТАЛО - 2025

+ Новые:

- **Модели зрелости культуры безопасности** и методы её оценки.
- Методы управления изменениями.
- Основы ESG и устойчивого развития (охрана труда как часть корпоративной ответственности).
- Современные цифровые решения в области HSE.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 8

Требования к образованию

БЫЛО - 2021

- Магистратура или специалитет (профильное).
- Если образование непрофильное — требовалась профпереподготовка по ОТ.
- Дополнительно: повышение квалификации по оценке рисков раз в 3 года.

СТАЛО - 2025

- Требуется: **магистратура/специалитет + профпереподготовка** (если образование непрофильное)
- Новое: **повышение квалификации по профилю деятельности — не реже 1 раза в 5 лет** (общее правило).
- Проверка знаний по ОТ сохраняется раз в 3 года.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 8

Требования к опыту

БЫЛО - 2021

Не менее **5 лет стажа в ОТ**, из них ≥ 2 года — на руководящих должностях.

СТАЛО - 2025

Требования уточнены:

- **Руководитель направления** — ≥ 3 лет опыта в охране труда.
- **Менеджер по управлению рисками** (новая должность) — ≥ 3 лет опыта, из них ≥ 1 года — в руководстве проектами или подразделением.

В стаж засчитывается работа в СОУТ, обучении, проверке знаний.



УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ 8

Должности

БЫЛО - 2021

Руководитель
службы/
департамента по ОТ,
топ-эксперты,
заместители
директоров.

СТАЛО - 2025

Теперь добавлено: «**Менеджер
по управлению
профессиональными рисками**».

Это отражает появление
отдельного направления в
крупных компаниях — риск-
менеджмента в сфере охраны
труда.