



## ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

04.07.2025

№ 18

О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения

В целях повышения эффективности и внедрения новых подходов деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – кадровый центр «Работа России» Томской области)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в 2025 году региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения (далее – региональный этап конкурса) для определения победителей и призеров в номинациях «Лучший специалист кадрового центра «Работа России», «Лучший проект кадрового центра «Работа России».

2. Утвердить:

1) Положение о конкурсе «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Томской области» согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Положение о конкурсе «Лучший проект кадрового центра «Работа России» Томской области» согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) Положение о комиссии по организации и проведению регионального этапа конкурса профессионального мастерства согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

3. Установить, что победители или призеры регионального этапа конкурса, а именно участники, занявшие первые, вторые и третьи места в соответствующих номинациях и категориях, становятся участниками федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения.

4. Определить сроки проведения регионального этапа конкурса с 07.07.2025 по 31.07.2025.

5. Директору кадрового центра «Работа России» Томской области организовать работу по обеспечению участия территориальных отделов кадрового центра «Работа России» Томской области в региональном этапе.

6. Признать утратившим силу приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 06.06.2024 № 22 «О проведении регионального

этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения» («Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 07.06.2024, № 7001202406070005).

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник департамента



А.Б. Гомозова

Приложение № 1  
к приказу Департамента труда и  
занятости населения  
Томской области  
от 04.07.2025 № 18

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о конкурсе «Лучший специалист кадрового центра  
«Работа России» Томской области»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Томской области» (далее – Конкурс «Лучший специалист») в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.05.2025 № 318 «Об утверждении положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения» среди специалистов областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – кадровый центр), оказывающих основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки в сфере занятости населения (далее – Положение).

2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

«кадровый консультант» – специалист кадрового центра, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе и привлечении работников в организации (консультант по работе с организациями);

«карьерный консультант» – специалист кадрового центра, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по содействию в трудоустройстве граждан (консультант по работе с гражданами);

«профконсультант» – специалист кадрового центра, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по профессиональной ориентации, социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан, психологической поддержке безработных граждан;

«категория» – специфический признак, объединяющий участников конкурса в однородные группы.

3. Инициатором проведения Конкурса «Лучший специалист» является Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент).

2. Цели и задачи Конкурса «Лучший специалист»

4. Целью проведения конкурса «Лучший специалист» является выявление специалистов кадрового центра, оказывающих основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки и достигших наилучших результатов в работе в сфере занятости населения, а также тиражирование наиболее успешных методов, форм и приёмов работы среди специалистов.

5. Задачами Конкурса «Лучший специалист» являются:  
повышение качества предоставления основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки в сфере занятости населения;  
повышение уровня профессиональной компетентности специалистов кадровых центров;  
выявление лучших специалистов сферы занятости населения;  
привлечение внимания со стороны общества и государства к работе сотрудников кадрового центра, оценка значимости их вклада в улучшение качества жизни граждан проживающих на территории Томской области;  
укрепление авторитета и престижа работы специалистов кадровых центров.

### 3. Порядок и условия организации и проведения Конкурса «Лучший специалист»

6. К участию в Конкурсе в номинации «Лучший специалист» допускаются специалисты кадрового центра, предоставляющие основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки, указанные в пункте 2 Положения, и имеющие стаж работы по их предоставлению не менее одного года на дату подачи заявки на участие в Конкурсе.

7. Победители и призеры Конкурса «Лучший специалист» определяются в рамках следующих категорий:

- «Лучший кадровый консультант»;
- «Лучший карьерный консультант»;
- «Лучший профконсультант».

8. Количество призовых мест и победителей Конкурса «Лучший специалист» в каждой категории составляет не более одного победителя и двух призеров.

Победителями в каждой категории признаются участники, получившие наибольшее количество баллов.

Участниками федерального этапа Конкурса являются победители или призеры, занявшие первые, вторые, третьи места в номинации «Лучший специалист».

9. Определение победителей и призеров Конкурса «Лучший специалист» осуществляет комиссия по организации и проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения (далее – Комиссия).

Комиссия имеет право привлекать к работе экспертов в сфере карьерного, кадрового консультирования, психологии, профессиональной ориентации, социальной адаптации, а также представителей работодателей.

10. В рамках проведения Конкурса «Лучший специалист» проводится обязательное тестирование участников с целью выяснения уровня знаний в сфере занятости.

11. Перечень предоставляемых документов для участия в Конкурсе «Лучший специалист»:

1) анкета участника по форме согласно приложениям № 1 – 3 к настоящему положению (в зависимости от выбранной категории);

2) характеристика участника, подписанная руководителем (уполномоченным лицом) структурного подразделения (территориального отдела) областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области», работником которого является участник;

3) согласие на обработку персональных данных, подписанное участником Конкурса «Лучший специалист».

12. Документы для участия необходимо направить в срок до 18.07.2025 в электронном виде на почту [main@rabota.tomsk.ru](mailto:main@rabota.tomsk.ru).

13. Конкурс «Лучший специалист» состоит из последовательных этапов:

1) рассмотрение заявок участников;

2) тестирование участников Конкурса «Лучший специалист» с целью выявления уровня знаний в части нормативных правовых актов в сфере занятости и умений работы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России»;

3) самопрезентация и интервьюирование конкурсантов в рамках которого Комиссия оценивает эффективность работы специалиста, вариативность оказываемых мер поддержки и сервисов, опыт наставничества и развитие новых компетенций, предложения по повышению эффективности работы службы.

14. Комиссия принимает решение об определении победителей Конкурса «Лучший специалист» по следующим критериям:

1) результаты тестирования на выявление уровня знаний в сфере занятости;

2) участие в программах наставничества (документ, подтверждающий наставничество, количество часов работы со стажерами или новичками);

3) коммуникативные и клиентоцентричные компетенции участника (оцениваются по анкете, характеристике, тестированию и интервью).

15. Победителями в каждой категории становятся участники, получившие наибольшее количество баллов.

16. В каждой категории также определяются два призера – участники, занявшие второе и третье места в своей категории по сумме полученных баллов. При равном количестве полученных баллов у нескольких участников места распределяются на основании решения председателя Комиссии, который имеет право решающего голоса.

17. Победители Конкурса «Лучший специалист» в каждой категории награждаются специальными наградами, определенными Комиссией.

Призеры Конкурса «Лучший специалист» в каждой категории награждаются дипломами призера.

18. Источником финансирования Конкурса «Лучший специалист» являются средства областного бюджета в рамках мероприятия «Организация и проведение ежегодных конкурсов в области содействия занятости» комплекса процессных мероприятий «Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Томской области, координация деятельности участников рынка труда» государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области».

Приложение № 1  
к Положению о проведении  
конкурса Лучший специалист  
кадрового центра «Работа  
России» Томской области

ЗАЯВКА-АНКЕТА

участника конкурса «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Томской области в категории «Лучший кадровый консультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника \_\_\_\_\_

Занимаемая должность участника \_\_\_\_\_

Юридическое наименование структурного подразделения (территориального отдела) областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – ОГКУ ЦЗН Томской области), в котором работает участник Конкурса \_\_\_\_\_

1.	Число, месяц, год рождения участника Конкурса (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, средне профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки работодателям	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса	
8.	8.1. Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, снятых по трудоустройству, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных ЦЗН, благодаря деятельности участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), %	
	8.2. Среднее время закрытия вакансии у участника Конкурса, дни	
9.	Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки и сервисов, предоставляемых участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)	
10.	Контактный телефон участника Конкурса	

11.	Адрес электронной почты участника Конкурса	
-----	--	--

---

Должность

---

Подпись

---

Фамилия, имя, отчество (при  
наличии) руководителя ОГКУ  
ЦЗН Томской области

Приложение № 2  
к Положению о проведении  
конкурса Лучший специалист  
кадрового центра «Работа  
России» Томской области

ЗАЯВКА-АНКЕТА

участника конкурса Лучший специалист кадрового центра «Работа России»  
Томской области в категории «Лучший карьерный консультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника \_\_\_\_\_

Занимаемая должность участника \_\_\_\_\_

Юридическое наименование структурного подразделения (территориального отдела) областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – ОГКУ ЦЗН Томской области), в котором работает участник Конкурса

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки гражданам	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса	
8.	8.1. Доля граждан, нашедших доходное занятие (т.е. граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, вставших на учет в качестве самозанятого), в численности граждан, обратившихся в ЦЗН в целях поиска подходящей работы, благодаря деятельности участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), %	
	8.2. Среднее время трудоустройства безработного гражданина по статистике деятельности участника Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
9.	Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной	

	поддержки и сервисов, предоставляемых участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)	
10.	Контактный телефон участника Конкурса	
11.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

---

Должность

---

Подпись

---

Фамилия, имя, отчество (при  
наличии) руководителя ОГКУ  
ЦЗН Томской области

Приложение № 3  
к Положению о проведении  
конкурса Лучший специалист  
кадрового центра «Работа  
России» Томской области

### ЗАЯВКА-АНКЕТА

участника конкурса Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Томской области в категории «Лучший профконсультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника \_\_\_\_\_

Занимаемая должность участника \_\_\_\_\_

Юридическое наименование структурного подразделения (территориального отдела) областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – ОГКУ ЦЗН Томской области), в котором работает участник Конкурса \_\_\_\_\_

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки гражданам	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
7.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Конкурса	
8.	8.1. Количество предоставленных участником Конкурса мер государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан (за первое полугодие года проведения Конкурса), ед.	
	8.2. Средний период трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по организации профессиональной ориентации, предоставленной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
	8.3. Количество предоставленных участником Конкурса мер государственной поддержки по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан на рынке труда (за первое полугодие года проведения Конкурса), ед.	

	8.4. Средний период трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан на рынке труда, предоставленной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
	8.5. Количество предоставленных участником Конкурса мер государственной поддержки по психологической поддержке безработных граждан (за первое полугодие года проведения Конкурса), ед.	
	8.6. Средний период трудоустройства граждан после получения меры государственной поддержки по психологической поддержке безработных граждан, предоставленной участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	
9.	Перечень основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки и сервисов, предоставляемых участником Конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса)	
10.	Контактный телефон участника Конкурса	
11.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

\_\_\_\_\_  
 Должность  
 руководителя ОГКУ  
 ЦЗН Томской области

\_\_\_\_\_  
 Подпись

\_\_\_\_\_  
 Фамилия, имя, отчество (при наличии)

Приложение № 2  
к приказу Департамента труда и  
занятости населения  
Томской области  
от 04.07.2025 № 18

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучший проект кадрового центра «Работа России» Томской области»

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса «Лучший проект кадрового центра «Работа России» Томской области» (далее – Конкурс «Лучший проект») среди структурных подразделений (территориальных отделов) ОГКУ ЦЗН Томской области в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.05.2025 № 318 «Об утверждении положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения» (далее – Положение).

2. Инициатором проведения Конкурса «Лучший проект» является Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент).

### 2. Цели и задачи Конкурса «Лучший проект»

3. Целью проведения Конкурса «Лучший проект» является повышение эффективности и внедрения новых подходов деятельности структурного подразделения (территориального отдела) ОГКУ ЦЗН Томской области, а также выявление и продвижение лучших проектов в сферы занятости населения.

4. Задачами Конкурса «Лучший проект» являются:  
выявление и популяризация лучших практик в сфере занятости населения;  
стимулирование к разработке новых подходов и инструментов в работе с соискателями, работодателями;  
выявление и трансляция перспективных проектов в сфере занятости населения, реализуемых кадровыми центрами в интересах соискателей и работодателей.

### 3. Порядок и условия организации и проведения Конкурса «Лучший проект»

5. К участию в номинации «Лучший проект кадрового центра «Работа России» допускаются проекты по внесению изменений в организацию деятельности кадрового центра, с даты начала реализации которых прошло не менее 3 месяцев на момент подачи заявки на участие в Конкурсе «Лучший проект», в следующих категориях:

«Кадровые центры для кадровых решений» - проекты с описанием системы инструментов для кадрового обеспечения организаций с высокими потребностями в персонале (оборонно-промышленный комплекс, агропромышленный комплекс, информационные технологии, жилищно-коммунальное хозяйство и строительство и др.);

«Кадровый центр – партнер на старте карьеры» – проекты с описанием инструментов по профориентации и трудоустройству молодежи;

«Наша работа – ваш успех» – проекты с описанием системной работы с гражданами, испытывающими сложности на рынке труда (предпенсионеры, пенсионеры, бывшие заключенные и др.);

«Кадровый центр: преодолеем преграды вместе» – проекты с описанием системной работы, направленных на оказание содействия занятости граждан, имеющих инвалидность;

«Кадровый центр – центр поддержки работодателей» – проекты по своевременному информированию работодателей о состоянии федерального и регионального рынков труда, об изменениях в трудовом законодательстве, о государственных мерах поддержки работодателей.

6. Перечень предоставляемых документов для участия в Конкурсе «Лучший проект»:

1) описание проекта кадрового центра (по форме согласно приложению к настоящему положению);

2) фотопрезентация проекта, согласно следующим параметрам:

а) презентация, созданная в форматах «ppt», «pptx», состоящая из 7-10 слайдов, сопровождающая описание проекта по следующей структуре:

наименование номинации конкурса, наименование категории номинации (при наличии)

наименование проекта

обоснование необходимости проекта (указывается проблема);

цели и задачи проекта;

сроки реализации проекта;

стратегия и механизмы достижения поставленных целей;

достигнутые результаты, индикаторы и показатели эффективности проекта, дальнейшее развитие проекта;

дополнительная информация (на усмотрение участника Конкурса «Лучший проект»), фотоотчет проекта.

7. Документы для участия необходимо направить в срок до 18.07.2025 в электронном виде на почту [main@rabota.tomsk.ru](mailto:main@rabota.tomsk.ru).

8. Конкурс «Лучший проект» состоит из двух последовательных этапов:

1) этап 1 – рассмотрение документов и материалов, представленных участниками Конкурса «Лучший проект»;

2) этап 2 – презентация специалистом профильного направления реализуемого проекта.

9. Комиссия принимает решение об определении победителя Конкурса «Лучший проект» по следующим критериям:

1) актуальность и социальная значимость проекта (решение актуальных для кадровых центров задач, широта целевой аудитории проекта, отношение проекта к отрасли социальной сферы);

2) порядок реализации проекта (наличие дорожной карты (плана мероприятий) проекта, проектирование дальнейшего развития проекта);

3) ресурсное обеспечение проекта (разработан и утвержден нормативный правовой акт, определены ресурсы);

4) эффективность и результативность проекта (наличие показателей оценки эффективности и результативности внедряемого проекта);

5) информационное сопровождение проекта.

10. Победителями признаются проекты, получившие от членов Комиссии наибольшее количество баллов.

11. При равном количестве полученных баллов места распределяются на основании решения председателя Комиссии, который имеет право решающего голоса.

12. Победителями Конкурса «Лучший проект» признаются проекты, реализуемые структурными подразделениями (территориальными отделами) ОГКУ ЦЗН Томской области, занявшие первое, второе и третье места по итоговой рейтинговой позиции.

13. Победитель Конкурса «Лучший проект» награждается специальной наградой, определенной Комиссией. Призеры Конкурса «Лучший проект» награждаются дипломами призера.

14. Источником финансирования Конкурса «Лучший специалист» являются средства областного бюджета в рамках мероприятия «Организация и проведение ежегодных конкурсов в области содействия занятости» комплекса процессных мероприятий «Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Томской области, координация деятельности участников рынка труда» государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области».

Приложение  
к положению о конкурсе  
«Лучший проект кадрового  
центра «Работа России»  
Томской области

Форма

ОПИСАНИЕ  
проекта кадрового центра

1. Общие сведения

1.1.	Наименование и адрес структурного подразделения (территориального отдела) ОГКУ ЦЗН Томской области, участвующего в реализации проекта	
1.2.	Категория проекта	
1.3.	Наименование проекта	
1.4.	Краткая аннотация проекта (не более 100 слов)	
1.5.	Цель и задачи проекта (цель проекта - решение конкретной проблемы в долгосрочной перспективе, задачи - порядок действий, способствующих достижению поставленной цели с указанием количественных и качественных характеристик (не более 5))	
1.6.	Целевая аудитория проекта	
1.7.	Дата начала внедрения проекта	

2. Актуальность и социальная значимость проекта

2.1.	Государственный приоритет (цель/задача) развития, на достижение которого влияет внедрение проекта	
2.2.	Предпосылки разработки проекта	

3. Технологическая новизна проекта

3.1.	1) Выявление новой проблемы / задачи и разработка путей их решения в деятельности органов занятости 2) Разработка и применение нового метода, инструмента решения целей и задач проекта	
3.2.	Ключевые отличия от ранее существующего процесса/инструментов работы	

4. Механизмы и ход реализации проекта

4.1.	Дорожная карта проекта, описание каждого этапа и элемента проекта, включая длительность процедур (мероприятие / срок / ответственный (должность или структурное подразделение / результат)	
4.2.	Взаимодействие с партнерами и внешними поставщиками услуг	

4.3.	Дальнейшее развитие проекта с сохранением и/или преумножением полученных результатов (при наличии)	
4.4.	Новые / актуализированные нормативные правовые акты (при наличии)	

## 5. Эффективность и результативность проекта

5.1.	Качественные результаты проекта, эффекты (при наличии)	
5.2.	Количественные результаты проекта: значение по начала внедрения и фактическое значение на момент подачи заявки	

## 6. Информационное сопровождение проекта

6.1.	Ссылка на официальные ресурсы в сети Интернет, где размещена информация о проекте	
6.2.	Ссылки, демонстрирующие, что информация о проекте систематически освещается в СМИ, на страницах социальных сетей и т.п.	

## 7. Контактные данные лиц, ответственных за реализацию проекта

№ п/п	Ответственный (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, структурное подразделение)	Телефон	Электронная почта

---

 Должность

---

 Подпись

---

 Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя ОГКУ ЦЗН Томской области

Приложение № 3  
к приказу Департамента труда и  
занятости населения  
Томской области  
от 04.07.2025 № 18

## ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по организации и проведению регионального этапа  
конкурса профессионального мастерства

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок работы и полномочия комиссии по организации и проведению регионального этапа конкурсов «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» Томской области» и «Лучший проект кадрового центра «Работа России» Томской области» (далее соответственно – Комиссия, конкурс профессионального мастерства).

2. Общее руководство подготовкой, организацией и проведением конкурса профессионального мастерства осуществляется Комиссией.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и законами Томской области, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, настоящим Положением.

4. Комиссия осуществляет свою деятельность на общественных началах.

5. Состав Комиссии определен в соответствии с приложением к настоящему положению.

### 2. Полномочия Комиссии

6. Комиссия осуществляет экспертизу представленных документов, подводит итоги, принимает решения об определении победителей и призеров конкурса профессионального мастерства в каждой категории в соответствии с установленными критериями, готовит заключение.

Результаты проведения регионального этапа конкурса профессионального мастерства фиксируются протоколом о проведении конкурса по определению лучшего специалиста кадрового центра, лучшего проекта. Выписка из протокола с указанием всех должностей членов Комиссии предоставляется в Оргкомитет Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в рамках направления заявки на участие в федеральном этапе конкурса.

7. Комиссия принимает решение о тиражировании выявленных в результате конкурса профессионального мастерства лучших подходов/практик деятельности структурного подразделения (территориального отдела) ОГКУ ЦЗН Томской области и специалистов.

8. Комиссия обеспечивает направление документов победителей регионального этапа конкурса профессионального мастерства в федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с использованием

информационно-коммуникационных технологий в соответствии с приказом Минтруда России от 16.05.2025 № 318 «Об утверждении положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения».

### 3. Порядок работы Комиссии

9. Организационной формой работы Комиссии являются заседания.

10. Каждый член Комиссии оценивает участников конкурса профессионального мастерства путем присуждения баллов. По каждому критерию оценки фиксируется среднее значение балла, исходя из баллов, присужденных членами комиссии. Итоговое значение, полученное путем сложения средних значений баллов, фиксируется в протоколе Комиссии. При равенстве количества полученных баллов у нескольких участников конкурса, места распределяются на основании решения председателя Комиссии, который имеет право решающего голоса.

11. Председатель Комиссии организует ее работу, назначает заседания и определяет повестку дня, ведет заседания Комиссии. В случае временного отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

12. Решение Комиссии считается правомочным, если в заседании приняли участие не менее половины членов Комиссии.

13. Результаты проведения регионального этапа конкурса профессионального мастерства по определению лучшего специалиста кадрового центра и лучшего проекта фиксируются протоколом Комиссии. Выписка из протокола с указанием всех должностей членов конкурсной комиссии предоставляется в Оргкомитет Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в рамках направления заявки на участие в федеральном этапе конкурса.

Приложение  
к положению о комиссии по  
организации и проведению  
регионального этапа конкурса  
профессионального мастерства

## СОСТАВ

комиссии по организации и проведению регионального этапа  
конкурса профессионального мастерства

Гомозова Анна Борисовна	- начальник Департамента труда и занятости населения Томской области, председатель комиссии;
Дмитриева Людмила Геннадьевна	- директор ОГКУ «Центр занятости населения Томской области», заместитель председателя комиссии;
Члены комиссии:	
Шаманина Ольга Викторовна	- заместитель начальника департамента – председатель комитета развития рынка труда Департамента труда и занятости населения Томской области;
Терехова Юлия Александровна	- председатель комитета содействия занятости Департамента труда и занятости населения Томской области;
Кулагина Елена Сергеевна	- начальник службы управления персоналом ООО НПП «ТЭК» (по согласованию);
Мальцева Ольга Сергеевна	- директор по персоналу и организационному развитию международной ИТ-компании ООО «Рубиус» (по согласованию);
Хакимова Марина Рашидовна	- руководитель отдела организационного развития и трудовых отношений ООО «Биолит» (по согласованию);
Медведев Иван Иванович	- директор АНО ДО «Детский технопарк «Кванториум» (по согласованию);
Кудашкина Людмила Алексеевна	- директор центра кадровых технологий НИ ТГУ, эксперт в области управления персоналом (по согласованию);
Секретарь комиссии:	
Ксенофонтова Арина Сергеевна	- ведущий специалист комитета проектной деятельности Департамента труда и занятости населения Томской области