



**ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Киевская ул., д. 76, г. Томск, 634041
тел. (382 2) 469-808, факс (382 2) 562-515
E-mail: main@rabota.tomsk.ru, <http://rabota.tomsk.gov.ru>
ОКПО 42372359, ОГРН 1077017001170
ИНН/КПП 7017169583/701701001

Работодателям Томской области

10.01.2025 № 54-08-0009

на № _____ от _____

О направлении сведений о передовом
опыте

Уважаемые коллеги!

В рамках проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда в соответствии с приказом Минтруда России от 3 декабря 2024г. № 661 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда» Департаментом труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент) осуществляется сбор сведений о внедрении передовых достижений и лучших практик по улучшению условий и охраны труда у работодателей на территории Томской области.

Просим Вас предоставить информацию по передовому опыту и достижениям в области охраны труда Вашей организации:

- в области техники (модернизация оборудования, направленная на повышение безопасности работников);
- в области технологии (усовершенствование технологических процессов, также направленное на снижение либо предотвращение случаев травмирования работников, сокращение времени на выполнение производственных операций и повышение производительности труда и т.п.);
- в области организации труда (внедрение системного подхода к управлению безопасностью труда, разработка систем мотивации и поощрения, соревнований и т.п.);
- опыт организации работы специалистов и/или служб охраны труда, уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Сведения направлять по адресу электронной почты: simkina_ns@rabota.tomsk.ru в срок до 14.02.2024. Примерная структура предоставления сведений прилагается. Контактное лицо для связи Симкина Наталья Сергеевна, телефон: 8 (3822) 46-98-58

Обращаем внимание, что указанные сведения будут опубликованы в телеграм-канале «#Я за безопасный труд» и на официальном сайте Департамента в разделе «Передовой опыт в области охраны труда».

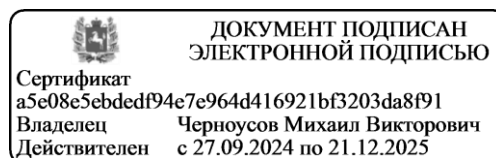
Также направляем для использования в работе информацию о нормативных правовых актах в сфере охраны труда, принятых и вступивших в силу в 2024 году, планируемых изменениях законодательства в 2025 году.

В целях своевременного информирования об изменениях законодательства в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, проводимых

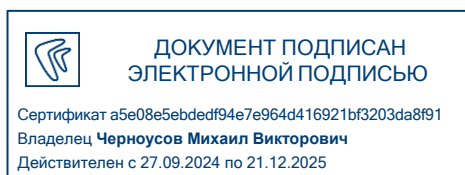
мероприятий и конкурсов по охране труда предлагаем подписаться на телеграм-канал «#Я за безопасный труд» по ссылке: https://t.me/s/ohranatruda_dtzn или по QR-коду в конце письма. Доступ к каналу возможен без регистрации на ресурсе.

Приложение: структура предоставления информации на 4 л. в 1 экз.
изменения законодательства в области охраны труда на 18 л. в 1 экз.

И.о. начальника департамента



М.В.Черноусов



Структура предоставления информации о передовом опыте организации в области
охраны труда

Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт	
Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт	
Название компании	
Форма собственности (выберете нужное или укажите свой вариант): - коммерческая организация; - бюджетная организация; - НКО.	
Размер предприятия (выберете нужное или укажите свой вариант): - менее 150 человек (малое); - до 300 человек (среднее); - от 300 до 1000 человек; - более 1000 человек.	
Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике	
Описание лучшей практики	
Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)	
Описание практики	
В какой области реализована лучшая практика (выберете нужное или укажите свой вариант): - управление рисками; - система управления охраной труда; - поведенческие аудиты; - обучение персонала; - вовлеченность персонала; - управление персоналом; - безопасные технологии; - укрепление здоровья; - визуализация информации; - цифровизация.	
Целевая аудитория (выберете нужное или укажите свой вариант): - все работники; - работники, выполняющие работы повышенной опасности; - подрядные организации; - отдельные структурные подразделения; - специалисты по охране труда; - линейные руководители;	

- высшее руководство.	
На решение какой проблемы направлена лучшая практика (выберете нужное или укажите свой вариант): - сокращение случаев производственного травматизма; - сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения; - повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда; - повышение компетентности персонала; - развитие лидерства линейных руководителей; - развитие лидерства высшего руководства; - повышение производительности труда; - вовлеченность персонала в повышение безопасности; - улучшение условий труда; - сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда.	
Размер финансирования в расчёте на 1 работника (руб.)	
Степень проработанности практики (выберете нужное или укажите свой вариант): - используется как проект (апробация); - практика используется регулярно не менее 1-го года; - практика используется регулярно не менее 2-х лет.	
Методы внедрения (выберете нужное или укажите свой вариант): - обучение; - инструктирование; - совещание; - стандарты предприятия.	
Краткое описание полученных результатов	
Полученные результаты (выберете нужное или укажите свой вариант): - совершенствование СУОТ; - повышение мотивации персонала; - повышение компетентности персонала; - повышение осознанности соблюдения требований безопасности; - повышение производительности труда; - возможность «учиться на ошибках» и разрабатывать предупредительные меры; - своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации; - оптимизация процесса управления безопасностью.	
Измеримы ли полученные результаты (да/нет)	
Показатели результативности/эффективности (выберете нужное или укажите свой вариант): - количество обученного персонала; - сокращение производственного травматизма; - сокращение количества происшествий/небезопасных	

действий; - повышение производительности труда; - количество проведенных мероприятий; - единицы произведённой визуализированной продукции (видеоролики, листовки, буклеты и т.п.); - сокращение случаев технических сбоев оборудования/технических простоев.	
Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата (выберете нужное или укажите свой вариант): - менее года; - через год; - через 3 года; - экономически/социальный эффект пока не получен.	
Почему данная практика лучшая. В чём преимущества (выберете нужное или укажите свой вариант): - направлена на устойчивое долгосрочное развитие предприятия; - инновационность/нестардатность решения; - использование современных технологий; - ранее не использовался на аналогичных предприятиях; - даёт экономический эффект; - положительная обратная связь от работников; - позволяет обеспечить максимальный охват персонала.	
В чём уникальность лучшей практики(выберете нужное или укажите свой вариант): - использована впервые на территории региона; - использована впервые в данном виде экономической деятельности; - применялись инновационные технологии (средства защиты, средства обучения, виртуальная/добавленная реальность и т.п.); - впервые использован зарубежный аналог; - использованы инновационные подход к управлению персоналом/технологическими процессами.	
Распространение передового опыта	
Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона (выберете нужное или укажите свой вариант): - тиражирование лучшей практики возможно без ограничений; - тиражирование лучшей практики возможно только при выделении дополнительных ресурсов (финансовых, людских и т.п.); - тиражирование невозможно в связи с использованием уникальной технологии; - тиражирование невозможно в связи с уникальностью	

производственных процессов.	
Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона (выберете нужное или укажите свой вариант): - лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности; - лучшая практика может использоваться только коммерческими предприятиями; - лучшая практика может использоваться только в организациях бюджетной сферы; - лучшая практика может использоваться только на предприятиях определенного вида экономической деятельности; - лучшая практика уникальна для конкретного предприятия.	
Ссылки на электронные ресурсы или другие источники для ознакомления с данной практикой (при наличии)*	

**Фото- и видеоматериалы, связанные с практикой, можно также направить на электронную почту simkina_ns@rabota.tomsk.ru.*

Изменения законодательства в области охраны труда в 2024 году

1. С начала года вступили в силу сразу несколько ГОСТов в области средств индивидуальной защиты

Документ:

1) ГОСТ ISO 4869-1-2023 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Субъективный метод измерения поглощения шума;

2) ГОСТ 12.4.321.4-2022 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Требования безопасности. Часть 4. Противошумные наушники уровне зависимые;

3) ГОСТ 12.4.320.3-2022 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Методы испытаний. Часть 3. Дополнительные методы акустических испытаний.

Дата вступления в силу: 01.01.2024.

Описание: Вышеуказанные ГОСТы регламентируют работу со средствами индивидуальной защиты, и работодатели самостоятельно решают, применять их при условиях работы своих сотрудников или нет. Однако стандарты были разработаны, чтобы способствовать формированию безопасных условий труда для персонала. Их применение помогает создать СУОТ, которая будет максимально соответствовать требованиям законодательства.

2. Обновлен порядок выдачи СИЗ работникам добровольных пожарных подразделений

Документ: Приказ МЧС РФ от 01.11.2023 № 1128 «О внесении изменений в Порядок обеспечения работников добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных, принимающих непосредственное участие в тушении пожаров, средствами индивидуальной защиты пожарных и снаряжением пожарных, необходимыми для тушения пожаров, утвержденный приказом МЧС России от 4 апреля 2012 г. № 170».

Дата вступления в силу: 01.02.2024.

Описание:

1) средства индивидуальной защиты (СИЗ) и снаряжение пожарных теперь подлежат обязательной сертификации в соответствии с пунктом 93 Технического регламента Евразийского экономического союза (далее — ТР ЕАЭС 043/2017) от 23.06.2017 № 40 «О требованиях к средствам обеспечения пожарной безопасности и пожаротушения»;

2) применение (эксплуатация), техническое обслуживание и ремонт СИЗ и снаряжения пожарных будут должны проводиться в соответствии с инструкциями (руководствами) по эксплуатации заводов-изготовителей и требованиями, предъявляемыми к ним в соответствии с разделом V ТР ЕАЭС 043/2017;

3) появилась возможность осуществлять материально-техническое обеспечение деятельности работников добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных за счет средств организаций, которые создают добровольные пожарные подразделения.

3. Обновлены формы проверочных листов

Документ: Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 16.02.2024 №31 «О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. №20»

Дата вступления в силу: 14.05.2024.

Описание: произошла актуализация нормативной базы. Изменения в проверочные листы, по большей части кадровые (прием на работу, режимы труда и отдыха, предоставление льгот, мобилизованные работники). В части охраны труда изменения затронули Проверочный лист №18, касающийся медосмотров (исключается один пункт), а также Проверочные листы №19, 22, касающиеся спецоценки и СИЗ (поправлены НПА).

4. Новые правила контроля освещения рабочих мест

Документ: МУК 4.3.3975-24 Методические указания по инструментальному контролю и оценке освещения рабочих мест

Дата вступления в силу: 19.05.2024.

Описание: Документ введен взамен МУ 2.2.4.706-98/МУ ОТ РМ 01-98 и МУК 4.3.2812-10.

Новые методические указания описывают порядок проведения инструментального контроля и оценки освещения рабочих мест на промышленных предприятиях, рабочих мест в помещениях общественных зданий, а также в сопутствующих им производственных помещениях на соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям.

МУК применяются при:

- 1) осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- 2) осуществлении санитарно-эпидемиологических экспертиз, обследований, исследований, испытаний, оценок;
- 3) осуществлении производственного контроля;
- 4) проведении других видов контроля соблюдения санитарно-эпидемиологических требований (например, лицензионный) и выполнения профилактических мероприятий.

5. Дополнен перечень предупредительных мер, подлежащих финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов

Документ: Приказ от 19.03.2024 № 123н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. № 467н»

Дата вступления в силу: 16.06.2024.

Описание: В перечень предупредительных мер, подлежащих финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов добавили оценку профессиональных рисков

6. Новые стандарты в области охраны труда

Документ:

1) ГОСТ 12.4.321.6-2023 (EN 352-6:2020) «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты органа слуха. Требования безопасности. Часть 6. Противошумные наушники с аудиовходом, отвечающим требованиям безопасности» (с Поправкой);

2) ГОСТ 12.4.321.9-2023 (EN 352-9:2020) «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты органа слуха. Требования безопасности. Часть 9. Противошумные вкладыши с аудиовходом, отвечающим требованиям безопасности» (с Поправкой);

3) ГОСТ EN 859-2015 «Безопасность деревообрабатывающих станков. Фуговально-строгальные станки с ручной подачей обрабатываемого материала»;

4) ГОСТ EN 860-2015 «Безопасность деревообрабатывающих станков. Рейсмусовые станки для односторонней обработки»;

5) ГОСТ EN 861-2015 «Безопасность деревообрабатывающих станков. Комбинированные фуговально-рейсмусовые станки»;

6) ГОСТ EN 940-2015 «Безопасность деревообрабатывающих станков. Станки деревообрабатывающие комбинированные».

Дата вступления в силу: 01.07.2024.

Описание: с 1 июля 2024 года введен в действие целый ряд межгосударственных стандартов в области охраны труда и безопасности на предприятии. В списке представлены наиболее интересные среди них для специалистов в данной области.

7. Обновлен порядок оказания первой помощи пострадавшим

Документ: Приказ Минздрава России от 03.05.2024 № 220н «Об утверждении порядка оказания первой помощи».

Дата вступления в силу: 01.09.2024.

Описание: Приказ заменил ранее действующий Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».

Новым Приказом утверждены перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по оказанию первой помощи, а также последовательность их проведения.

Основные изменения следующие:

1) Разрешено использование автоматического наружного дефибриллятора (при его наличии).

2) Для оказания первой помощи не требуется согласие пострадавшего, если до начала ее оказания он или его законный представитель не отказался от помощи.

3) Расширен перечень состояний, при которых оказывается первая помощь:

- укусы или ужаления ядовитых животных;
- острые психологические реакции на стресс;
- судорожный приступ с потерей сознания.

4) В число мероприятий по оказанию первой помощи добавлено: «оказание помощи пострадавшему в принятии лекарственных препаратов для медицинского применения, назначенных врачом»;

5) Из методов остановки наружных кровотечений исключены:

- пальцевое прижатие артерии;
- максимальное сгибание конечности в суставе;

6) Мероприятия дополнены:

- обеспечением безопасности для окружающих;
- использованием медицинских изделий для обеспечения собственной безопасности;
- информированием пострадавшего и окружающих о готовности оказания первой помощи и ее начале.

7) Утверждена последовательность проведения мероприятий по оказанию первой помощи пострадавшим.

8. Установлены новые требования к составу аптечек для оказания первой помощи

Документ:

1) Приказ Минздрава России от 24.05.2024 № 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий»;

2) Приказ Минздрава России от 24 мая 2024 г. № 261н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность»;

3) Приказ Минздрава России от 24 мая 2024 г. № 260н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной)»;

4) Приказ Минздрава России от 24 мая 2024 г. № 259н «Об утверждении требований к комплектации аптечки и укладки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий и лекарственных препаратов на гражданском воздушном судне»;

5) Приказ Минздрава России от 24 мая 2024 г. № 258н «Об утверждении требований к комплектации упаковок для оказания первой помощи с применением медицинских изделий пострадавшим на железнодорожном транспорте при оказании услуг по перевозкам пассажиров»;

6) приказ Минздрава России от 24 мая 2024 г. № 257н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий на железнодорожном, морском, речном вокзалах, аэровокзалах, автовокзалах, железнодорожных станциях и автостанциях»;

7) приказ Минздрава России от 24 мая 2024 г. № 256н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий инструктором-проводником при прохождении туристских маршрутов, требующих специального сопровождения»;

8) Приказ Минздрава России от 20 мая 2024 г. № 246н «Об утверждении требований к комплектации аптечек, укладки, набора и комплекта для оказания первой помощи с применением медицинских изделий и лекарственных препаратов спасателями, осуществляющими аварийно-спасательные работы»;

9) Приказ Минздрава России от 26 апреля 2024 г. № 209н «Об утверждении требований к комплектации укладки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий для оснащения пожарных автомобилей»;

10) Приказ Минздрава России от 26 апреля 2024 г. № 208н «Об утверждении требований к комплектации укладки и аптечки индивидуальной для оказания первой помощи с применением медицинских изделий судебными приставами»;

11) Приказ Минздрава России от 26 апреля 2024 г. № 207н «Об утверждении требований к комплектации аптечек и упаковок для оказания первой помощи с применением медицинских изделий сотрудниками полиции»;

12) приказ Минздрава России от 16 апреля 2024 г. № 184н «Об утверждении требований к комплектации набора для оказания первой помощи с применением медицинских изделий должностными лицами таможенных органов Российской Федерации».

Дата вступления в силу: 01.09.2024.

Описание: в силу вступил сразу целый ряд приказов, регулирующих требования к составу аптечек для оказания первой помощи.

Основные изменения в составе аптечек для оказания работниками первой помощи пострадавшим:

- нестерильных одноразовых масок должно быть не 10, а 2;
- выбор перчаток стал больше;
- масок для сердечно-легочной реанимации стало 2 вместо 1 (либо загубник как альтернатива);
- урезано разнообразие ножниц;
- в необходимую комплектацию добавлен блокнот;
- требуется предусмотреть наличие маркера или карандаша (черный или синий).

Также аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим, произведенные до 1 сентября 2024 года, могут применяться до истечения срока годности содержащихся в них медицинских изделий, но не позднее 1 сентября 2027 года. Переходный период на новые аптечки должен пройти не позднее 1 сентября 2027 года.

9. Расширен перечень отдельных видов работ, при выполнении которых предоставляется лечебно-профилактическое питание

Документ: Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.03.2024 №122н «О внесении изменений в Перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2022 г. №298н».

Дата вступления в силу: 01.09.2024.

Описание: изменяет Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2022 г. №298н.

В Перечень включили 24 новых раздела работ в сфере промышленности боеприпасов и спецхимии. Среди них: производство взрывчатых веществ, нитроэфиров, баллистических, сферических порохов, зарядов и воспламенителей из них, бронирование изделий из порохов, смесового и пиротехнического твердого топлива, производство малогазовых составов и др.

Напомним, что согласно п. 3 приказа Минтруда N 298н лечебно-профилактическое питание выдается бесплатно только тем работникам, для которых это питание предусмотрено соответствующим Перечнем работ, независимо от вида экономической деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности работодателей.

10. Обновлен перечень медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов деятельности вследствие психического расстройства

Документ: Приказ Минздрава России от 26.12.2023 № 720н «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов деятельности вследствие психического расстройства».

Дата вступления в силу: 01.09.2024.

Описание: в перечне приводятся наименования групп заболеваний, а также коды заболеваний по Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем, 10-го пересмотра.

Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, утверждены Приказом Минздрава от 20 мая 2022 года № 342н.

11. С 1 сентября 2024 года обязательное психиатрическое освидетельствование проводится только в государственных или муниципальных медицинских организациях

Документ: Федеральный закон от 04.08.2023 № 465-ФЗ о внесении изменений в Закон РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

Дата вступления в силу: 01.09.2024.

Описание: теперь обязательное психиатрическое освидетельствование проводится медицинской организацией государственной или муниципальной системы здравоохранения, оказывающей психиатрическую помощь, по месту жительства или по месту пребывания гражданина. По истечении срока результатов или в случае улучшения психического состояния, подтвержденного заключением врача-психиатра, гражданин имеет право на прохождение повторного обязательного психиатрического освидетельствования.

12. Добавлена новая форма акта о несчастном случае на производстве

Документ: Приказ Минтруда РФ от 25.04.2024 № 237н «О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Дата вступления в силу: 01.09.2024.

Описание: приказом добавлена шестая форма акта о несчастном случае (далее-НС) на производстве — Акт Н-1С. Комиссия или Инспектор по труду по каждому НС, расследование которого предусматривает продление, могут принять решение об оформлении Акта Н-1С. Данную форму необходимо будет использовать при продлении расследования в случаях, когда экспертам, дознавателям, следователям, судьям требуется дополнительное время, чтобы разобраться в обстоятельствах несчастного случая. Нововведение позволит пострадавшим сотрудникам получать страховые выплаты до окончания расследования.

По итогам экспертизы и установления лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных ситуаций будет оформляться окончательный Акт по форме Н-1. Если НС не признали страховым, акт Н-1С признается утратившим силу.

13. Обновлена методика проведения специальной оценки условий труда

Документ: Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения СОУТ, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении СОУТ и инструкции по ее заполнению».

Дата вступления в силу: 01.09.2024.

Описание: данным приказом утверждены:

- 1) Приложение № 1. Методика проведения СОУТ;
- 2) Приложение № 2. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов (ВОПФ);
- 3) Приложение № 3. Форма отчета о проведении СОУТ;
- 4) Приложение № 4. Инструкция по заполнению отчета о проведении СОУТ.

Основные изменения:

1) Возможность подписания отчета о проведении СОУТ в электронном формате, при условии наличия цифровых подписей у всех членов комиссии и работодателя.

2) В методику добавлено новое мероприятие — «изучение предложений работников по выявлению потенциально вредных и опасных факторов». Теперь эксперты будут учитывать мнения сотрудников для определения списка факторов, которые необходимо измерять и исследовать.

3) Если в процессе СОУТ проводятся строительные работы или реконструкция объектов, эксперт вправе запросить соответствующие проекты.

4) В карте СОУТ вместо кода ОКАТО теперь необходимо указывать новый код ОКТМО (Общероссийский классификатор территорий муниципальных образований).

14. Утвержден Порядок формы проведения инструктажа и проверки знаний в области обеспечения транспортной безопасности

Документ: Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 06.05.2024 № 167 «Об утверждении Порядка и формы проведения инструктажа и проверки знаний в области обеспечения транспортной безопасности лицом, ответственным за обеспечение транспортной безопасности в субъекте транспортной инфраструктуры, или лицом, ответственным за обеспечение транспортной безопасности на транспортном средстве, в отношении персонала (экипажа) транспортных средств автомобильного, городского наземного электрического транспорта, транспортных средств, осуществляющих железнодорожные перевозки в пригородном сообщении, который отнесен субъектом транспортной инфраструктуры или перевозчиком к персоналу субъекта транспортной инфраструктуры или перевозчика, непосредственно связанному с обеспечением транспортной безопасности».

Дата вступления в силу: 01.09.2024.

Описание: Правила касаются персонала транспортных средств:

- автомобильного;
- городского наземного электрического транспорта;
- осуществляющих железнодорожные перевозки в пригородном сообщении.

В связи с тем, что теперь вместо аттестации по транспортной безопасности для персонала транспортных средств будет проводиться инструктаж и проверка знаний, необходимо провести инструктаж не позднее месяца после окончания срока действия

этого свидетельства (если у водителя или машиниста имеется свидетельство об аттестации к 1 сентября 2024 года).

Также, инструктаж и проверку знаний будет проводить ответственное лицо на объекте транспортной инфраструктуры или на самом транспортном средстве. Перед каждой поездкой персоналу будут предоставлять информацию, которую им необходимо усвоить, после чего будет проводиться устный тест.

15. Изменены Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда

Документ: Постановление Правительства РФ от 16.08.2023 № 1347 «О внесении изменений в Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда».

Дата вступления в силу: 01.09.2024.

Описание: главные нововведения следующие:

1) Заявление теперь можно подавать в электронной форме через портал Госуслуг.

2) В случае подачи заявления в электронной форме сведения о членах комиссии, ТСО и СДО можно будет указать, заполнив интерактивную форму заявления, размещенной в ФГИС ЕПГУ.

3) Если заявление было оформлено в электронной форме, то Минтруд уведомит вас о принятом решении о возобновлении аккредитации или об отказе в возобновлении аккредитации через Госуслуги.

4) Проверка представленных сведений и внесение их в реестр производятся в автоматическом режиме.

5) Минтруд России будет принимать решение о внесении изменений в сведения Реестра об аккредитованных организациях и ИП в течение 21 календарного дня со дня регистрации заявления. Ранее этот срок составлял 30 календарных дней.

16. Изменен порядок допуска к деятельности по проведению СОУТ

Документ: Постановление Правительства РФ от 25.04.2024 № 537 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2332».

Дата вступления в силу: 01.09.2024.

Описание: Среди наиболее значимых изменений:

1) Организация считается допущенной к деятельности по проведению СОУТ с даты внесения Минтрудом России соответствующей записи в реестр о ее регистрации или о возобновлении деятельности организации, если эта деятельность ранее приостанавливалась.

2) В заявлении о регистрации в реестре не нужно указывать основной государственный регистрационный номер (ОГРН).

3) Заявление о регистрации направляется в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП) или усиленной неквалифицированной электронной подписью (УНЭП), в том числе с использованием системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ)».

4) Минтруд регистрирует заявление о регистрации в день его получения.

5) По результатам рассмотрения заявления о регистрации Минтруд информирует организацию о принятом решении в день его принятия посредством

информационно-телекоммуникационных технологий, в том числе с использованием ЕПГУ.

6) В случае изменения сведений, содержащихся в реестре, организация в течение 10 рабочих дней направляет заявление в виде электронного документа через ЕПГУ с указанием сведений, подлежащих изменению.

7) Уведомление о приостановлении деятельности по проведению СОУТ Минтруд будет направлять экспертным организациям через ЕПГУ.

17. Новые государственные стандарты в области средств индивидуальной защиты и специальной одежды

Документ:

1) ГОСТ 12.4.118-2023 «Система стандартизации безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты рук. Метод определения стойкости к проколу многоразовой медицинской иглы»;

2) ГОСТ 12.4.008-2023 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты. Методы определения пределов поля зрения»;

3) ГОСТ ISO 17249-2023 «Система соответствия безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты ног. Обувь безопасная для защиты от резкого воздействия ручной цепной пилой. Технические требования»;

4) ГОСТ EN 50321-1-2023 «Система соответствия безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты ног. Обувь специальная для защиты от поражения электрическим током. Часть 1. Обувь и обувь диэлектрические. Технические требования и методы испытаний»;

5) ГОСТ ISO 11393-6-2023 «Система стандартной безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты для промышленных предприятий с ручными цепными пилами. Часть 6. Технические требования и методы обеспечения защитных приспособлений для верхних частей тела»;

6) ГОСТ ИСО 13996-2023 «Система стандарта безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная для защиты от механических воздействий. Метод определения стойкости к проколу»;

7) ГОСТ 12.4.279-2023 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная для защиты от химических веществ. Классификация по распространению свойств и методов испытаний материалов, швов, соединений и креплений специальной одежды для защиты от химических веществ»;

8) ГОСТ EN 14058-2023 «Система стандарта безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная для защиты от прохладной окружающей среды. Технические требования и методы испытаний»;

9) ГОСТ 12.4.258-2023 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная для защиты от жидких химических веществ. Эксплуатационные требования к непроницаемости жидкостей (тип 3) и непроницаемости для аэрозолей физических веществ (тип 4), включая предметы одежды для защиты части тела [тип PB (3) и тип PB (4)]»;

10) ГОСТ EN 13274-7-2023 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Методы испытаний. Часть 7. Определение проницаемости противоаэрозольного фильтра».

Дата вступления в силу: 01.10.2024.

Изменения законодательства в области охраны труда в 2025 году

1. Теперь выдаче средств индивидуальной защиты работникам необходимо руководствоваться Едиными типовыми нормами

Документ: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Описание: с 1 января 2025 года при выдаче работникам средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) необходимо руководствоваться Едиными типовыми нормами, утвержденными Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Напомним, что до 31 декабря 2024 работодатель был вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников.

2. Предложено упростить Правила финансирования мер по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний

Документ: Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (ПРОЕКТ).

Планируемая дата вступления в силу: 01.01.2025.

Описание: Минтрудом России на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов размещен проект новых Правил финансирования мер по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний. Если проект примут, то страхователь будет, среди всего прочего:

- прикладывать документы, которые обосновывают финансовое обеспечение предупредительных мер, только 1 раз — к заявлению о возмещении расходов;
- сам определять перечень предупредительных мер в текущем году;
- подавать заявление о финансовом обеспечении в СФР до 1 июня, а не до 1 августа;
- изменения в план не нужно будет согласовывать;
- сдавать меньше документов, которые обосновывают ряд предупредительных мер.

3. Разработаны правила по охране труда для общепита и гостиниц

Документ: Приказ Минтруда «Об утверждении Правил по охране труда в сфере гостиничного обслуживания и на предприятиях общественного питания» (ПРОЕКТ)

Планируемая дата вступления в силу: 01.01.2025.

Описание: Минтруд России разработал новый проект правил по охране труда в сфере гостиничного обслуживания и на предприятиях общественного питания.

В проекте установлены требования к:

- организации и проведении работ;
- территориям и производственным помещениям;
- выполнению производственных процессов и эксплуатации оборудования.

Также появилось два перечня опасностей: в организациях, которые оказывают гостиничные услуги и на предприятиях общественного питания, соответственно.

4. Утверждена новая форма федерального статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»

Документ: Приказ Росстата от 31.07.2024 № 338 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью и оплатой труда работников организаций, кадров государственной гражданской и муниципальной службы, условиями труда, движением работников, занятостью населения, численностью и потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, численностью и заработной платой работников по категориям в организациях социальной сферы и науки»

Дата вступления в силу: 01.01.2025.

Описание: форма содержит детальные сведения о количестве работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также информацию о предоставляемых им компенсациях и льготах.

5. Уменьшен перечень документов, предоставляемых страхователем в Социальный фонд России

Документ: Приказ Минтруда России от 11.07.2024 № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

Дата вступления в силу: 01.01.2025.

Описание: работодателям для возмещения расходов на снижение травматизма и профессиональных заболеваний нужно будет подавать в Социальный фонд только два документа: заявление и план финансирования.

После выполнения мероприятий нужно будет подать заявление на возмещение расходов. Если понадобятся уточнения, у компаний будет пять рабочих дней, чтобы предоставить дополнительные документы.

6. Определен размер страховых взносов в 2025 году

Документ: Федеральный закон от 26.10.2024 № 352-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»

Дата вступления в силу: 01.01.2025.

Описание: страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний страхователи будут уплачивать по тарифам 2024 года, то есть от 0,2% до 8,5% от фонда оплаты труда в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска.

7. В Трудовой кодекс добавят статью, определяющую основные права государственных инспекторов труда при расследовании несчастных случаев

Документ: Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (ПРОЕКТ).

Планируемая дата вступления в силу: 01.03.2025.

Описание: в Трудовой кодекс предлагают добавить новую статью 357.1 — в ней пропишут права инспекторов труда при расследовании несчастных случаев. Сейчас такие права не определены.

Помимо всего прочего, инспектора смогут:

- изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ;
- предъявлять работодателям предписания об устранении нарушений;
- направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений из-за нарушения требований охраны труда;
- выдавать предписания об отстранении от работы;
- запрещать использование СИЗ не соответствующих обязательным требованиям.

8. Будет введен контроль соблюдения требований законодательства о специальной оценке условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда

Документ: Федеральный закон «О внесении изменений в статьи 353 и 357 Трудового кодекса Российской Федерации (об уточнении предмета федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства в организациях, осуществляющих специальную оценку условий труда)» (ПРОЕКТ).

Планируемая дата вступления в силу: 01.03.2025.

Описание: в настоящее время федеральный контроль охватывает только соблюдение требований законодательства о специальной оценке условий труда (далее – СОУТ) работодателями, но не организациями, которые её проводят.

Согласно новому законопроекту, контроль будет расширен и охватит также организации, проводящие СОУТ. Это нововведение направлено на повышение качества проведения специальной оценки условий труда и обеспечение соблюдения обязательных требований законодательства.

9. Перечень профессиональных заболеваний и вызывающих их факторов будет обновлён

Документ: Приказ Минздрава России «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний» (ПРОЕКТ).

Планируемая дата вступления в силу: 01.03.2025.

Описание: ведомство разработало новый список профессиональных заболеваний и вызывающих их факторов. В него собираются включить злокачественные опухоли, а вместе с ними — 43 фактора, которые вызывают рак. В перечень включены:

- солнечное излучение (воздействует на кожу при работе на открытом воздухе, может вызывать меланому, базально-клеточный рак и плоскоклеточный рак);
- сажа (вызывает рак кожи и рак легких);
- древесная пыль (приводит к возникновению новообразований полости носа, носоглотки);
- выхлопные газы двигателя и дизельное топливо (влияние на легкие).

10. Перечень видов деятельности, при ведении которых работники проходят психиатрическое освидетельствование, будет обновлён

Документ: Приказ Минздрав России «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» (ПРОЕКТ).

Планируемая дата вступления в силу: 01.03.2025.

Описание: из перечня видов деятельности, при ведении которых работники проходят психиатрическое освидетельствование, исключается деятельность, связанная с использованием гостайны. Соответствующие вопросы урегулированы другим актом. Уточняется порядок направления на освидетельствование.

11. Минздрав подготовил новые правила прохождения обязательных медосмотров: вместо одного документа будет введено два

Документ: Приказ Минздрав России «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, Перечня медицинских противопоказаний к работам с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (ПРОЕКТ).

Документ: Приказ Минздрав России «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, Перечня медицинских противопоказаний к выполнению отдельных видов работ в организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские

осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний» (ПРОЕКТ).

Планируемая дата вступления в силу: 01.03.2025.

Описание: проектами предлагается признать утратившим силу действующий приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, ..., перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», заменив его двумя отдельными документами:

один — для допуска к вредным и опасным работам;

второй — для допуска к работе в медорганизациях, детских учреждениях, организациях общепита, торговли и др. (в этом случае медосмотры проходят работники, которые могут стать источником распространения заболеваний).

12. Планируется сократить список работ, на которых труд женщин ограничен

Документ: Приказ Минздрав России «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» (ПРОЕКТ).

Планируемая дата вступления в силу: 01.03.2025.

Описание: из списка хотят убрать управление самоходными машинами в том числе на открытых горных работах, а также тех, которые проводят на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов и рудников.

13. Ростехнадзор уточнит Правила безопасности для объектов, использующих сжиженные углеводородные газы (СУГ)

Документ: Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору «О внесении изменений в федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности для объектов, использующих сжиженные углеводородные газы», утвержденные приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15 декабря 2020 г. № 532» (ПРОЕКТ).

Планируемая дата вступления в силу: 01.03.2025.

Описание: в новой редакции устранят технические ошибки, опечатки и противоречия формулировок требований, установленных Правилами.

В том числе будут уточнены:

1) перечень документов, необходимых для первичной подачи газа на объекты, использующие СУГ, после их строительства, реконструкции, технического перевооружения и капитального ремонта. В числе таких документов:

- положительное заключение государственной (негосударственной) экспертизы проектной документации на строительство, реконструкцию в случае, если проведение экспертизы предусмотрено законодательством РФ о

градостроительной деятельности, или заключение экспертизы промышленной безопасности документации на техническое перевооружение;

- план мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на объектах, использующих СУГ, относящихся к ОПО I, II и III классов опасности;

- 2) перечень обязанностей, которые следует указывать в должностной инструкции лица, ответственного за безопасную эксплуатацию объектов, использующих СУГ;

- 3) требования к проведению диагностирования технических устройств и газопроводов (в частности, из Правил исключается пункт 48) и применению ПМЛА.

Отдельно предусматривается, что на объектах, использующих СУГ, решением руководителя из числа инженерно-технических работников следует назначить лицо, ответственное за исправное состояние и безопасную эксплуатацию резервуаров.

14. Ожидается изменение порядка проведения предварительных и периодических медосмотров для специалистов авиационного персонала

Документ: Приказ Минтранса России «О внесении изменений в Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров лиц из числа специалистов авиационного персонала, утвержденный приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 11.02.2022 № 41» (ПРОЕКТ).

Планируемая дата вступления в силу: 01.03.2025.

Описание: согласно изменениям:

- 1) предварительные и периодические осмотры специалистов проводятся в процессе обязательного медицинского освидетельствования во врачебно-летных экспертных комиссиях гражданской авиации в соответствии со статьей 53.1 Воздушного кодекса РФ. Это необходимо, чтобы определить, насколько состояние здоровья специалистов соответствует годности к выполнению работ по своим должностям. Данное требование относится к:

- специалистам авиационного персонала ГА, входящим в состав летного экипажа пилотируемого гражданского воздушного судна (за исключением сверхлегкого пилотируемого гражданского воздушного судна с массой конструкции 115 килограммов и менее);

- специалистам, входящим в состав экипажа беспилотных гражданских воздушных судов (за исключением беспилотных гражданских воздушных судов с максимальной взлетной массой 30 килограммов и менее);

- специалистам, осуществляющим управление воздушным движением.

- 2) при одновременном прохождении специалистом предварительных или периодических осмотров предлагается выдавать одно направление;

- 3) пересмотрены периодичность обязательных осмотров, нормы об участии врачей-специалистов, виды лабораторных и функциональных исследований.

15. Установлены особенности проведения СОУТ на рабочих местах членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации

Документ: Приказ Минтруда России от 06.05.2024 № 255н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации»

Дата вступления в силу: 01.03.2025.

Описание: вредные, опасные производственные факторы по общему правилу будут исследовать и измерять в течение контрольного полета (облета).

Тяжесть и напряженность трудового процесса разрешат определять:

- во время коммерческих перевозок пассажиров – для рабочих мест членов кабинных экипажей;
- при моделировании полета на устройствах его имитации – для рабочих мест членов летных экипажей (если комиссия по специальной оценке условий труда примет решение об этом).

Порядок также устанавливает:

- условия, при которых рабочие места членов экипажей воздушного судна одного типа признают аналогичными;
- правила проведения специальной оценки условий труда совместно несколькими работодателями по аналогичным воздушным судам;
- специфику заполнения отчета о специальной оценке условий труда.

16. Утверждены требования к использованию упаковок первой помощи на ж/д транспорте

Документ: Приказ Минтранса России от 12.09.2024 N 314 «Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию упаковок для оказания первой помощи с применением медицинских изделий пострадавшим на железнодорожном транспорте при оказании услуг по перевозкам пассажиров».

Дата вступления в силу: 01.03.2025.

Описание: указанным документом определен перечень ответственных лиц за хранение упаковок, а именно:

- в поездах дальнего следования и поездах пригородного сообщения, сформированных из пассажирских вагоно-локомотивной тяги, - уполномоченный работник перевозчика;
- в поездах дальнего следования и поездах пригородного сообщения, сформированных из мотор-вагонного подвижного состава, - уполномоченный работник локомотивной бригады.

Хранение упаковок для оснащения поездов осуществляется в местах, обозначенных знаком «+», которые используются для оказания первой помощи при несчастных случаях, травмах, ранениях, поражениях, отравлениях, других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью пострадавших, до оказания медицинской помощи.

При этом упаковки для оказания первой помощи должны быть укомплектованы в соответствии с требованиями к комплектации упаковок для оказания первой помощи с применением медицинских изделий пострадавшим на железнодорожном транспорте при оказании услуг по перевозкам пассажиров, утвержденными приказом Минздрава России от 24.05.2024 № 258н, и размещены в поездах дальнего следования и поездах пригородного сообщения.

17. Появится сразу несколько новых ГОСТов по средствам индивидуальной защиты

Документы:

ГОСТ 12.4.321.8-2024 (EN 352-8:2020) — средства индивидуальной защиты органов слуха, противошумные наушники с воспроизведением развлекательных аудиопрограмм;

ГОСТ 12.4.259-2024 (EN 13034:2005+A1:2009) — специальная одежда для ограниченной защиты от жидких химических веществ, эксплуатационные требования;

ГОСТ 12.4.305-2024 — общие технические требования к экранирующим комплектам для защиты от электромагнитных полей радиочастотного диапазона;

ГОСТ 12.4.306-2024 — методы испытаний экранирующих комплектов для защиты от электромагнитных полей радиочастотного диапазона;

ГОСТ EN 16778-2024 — определение диметилформамида в защитных перчатках;

ГОСТ ISO 374-2-2024 — определение стойкости к прониканию перчаток для защиты от химических веществ и микроорганизмов, часть 2;

ГОСТ ISO 17491-3-2024 — определение стойкости к прониканию струи жидкости (испытание струёй) для специальной одежды для защиты от химических веществ.

Дата вступления в силу: 01.11.2025.

18. Правила выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств будут уточнены

Документ: Приказ Минтруда России «О внесении изменений в Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н» (ПРОЕКТ).

Планируемая дата вступления в силу: -

Описание: Минтрудом России предложено уточнить правила выдачи СИЗ и смывающих средств. Проект включает в себя следующие изменения:

1) Обеспечение спецодеждой работников, не выполняющих работы с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, приводящих к ухудшению здоровья, будет осуществляться только в объеме, необходимом по результатам оценки профрисков.

2) При выдаче дерматологических СИЗ через дозирующие устройства допускается снижение объема, указанного в Единых типовых нормах, не более чем на 25% относительно установленных норм. Это возможно при условии подтверждения экономии дерматологических СИЗ результатами производственных испытаний, проведенных работодателем за период не менее 3 месяцев.

3) Объем СИЗ, включенных в Единые типовые нормы выдачи СИЗ работникам по профессиям (должностям), не может уменьшаться работодателем в зависимости от идентифицированных опасностей или переводиться в дежурные СИЗ.

4) Порядок учета выдачи СИЗ с нормативным сроком эксплуатации 1 месяц и менее устанавливается работодателем и может фиксироваться в личных карточках учета выдачи СИЗ как по факту выдачи СИЗ, так и с учетом периодической потребности, но не более 1 года.

5) При совмещении защитных свойств в одном СИЗ, в случае, если нормативные сроки эксплуатации совмещаемых СИЗ отличаются, то нормативный срок эксплуатации выдаваемого СИЗ устанавливается в соответствии с максимальным нормативным сроком эксплуатации СИЗ из числа совмещаемых.

6) Нормативный срок эксплуатации спецодежды в зависимости от климатических условий исчисляется с момента ее выдачи работнику и может не включать время хранения, отпуска работника и период временной нетрудоспособности, но не должен превышать 2,5 года.

Подписывайтесь на телеграм-канал по охране труда «#Я за безопасный труд»:



@OHRANATRUDA_DTZN