



ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Новое в законодательстве по охране труда 2022

Новое в законодательстве с 01.09.2022

Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

Изменения законодательства по охране труда в 2022 году



ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
РАБОТА.TOMSK.RU

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Изменения законодательства по охране труда в 2022 году



№ п/а	Наименование документа	Дата начала применения
1.	Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»	01.09.2022

Изменения законодательства по охране труда

Правила о порядке обучения по охране труда

Правила устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Работодатель обязан обеспечить обучение и проверку знаний требований охраны труда работников (ст. 214 ТК РФ). Порядок выполнения этой обязанности установлен в Правилах № 2464 (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464).

Изменения законодательства по охране труда



Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

1	инструктажей по охране труда
2	стажировки на рабочем месте
3	обучения по оказанию первой помощи пострадавшим
4	обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
5	обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда

Организация и проведение инструктажей на рабочем месте

Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

1	вводный инструктаж по охране труда
2	инструктаж по охране труда на рабочем месте
3	целевой инструктаж по охране труда

Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем. Целевой инструктаж не приравнивается к инструктажам на рабочем месте.

Организация и проведение инструктажей на рабочем месте

Вводный инструктаж по охране труда

1	Кому проводят инструктаж	Вновь принятым работникам и иным лицам, участвующим в производственной деятельности
		Командированным в организацию (подразделение организации)
		Лицам, проходящим производственную практику
2	Когда проводят инструктаж	До начала выполнения трудовых функций
3	Кто проводит инструктаж	Специалист по охране труда
		Уполномоченный, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда
		Лица, оказывающие услуги в области охраны труда по гражданско-правовому договору
4	Как проводится	По программе вводного инструктажа

Примерный перечень тем для программы вводного инструктажа по охране труда



ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
RAVOTA.TOMSK.RU

Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно приложению № 1 к порядку обучения.

1. Сведения об организации. Политика и цели работодателя в области охраны труда.
2. Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации.
3. Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены.
4. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда.
5. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.
6. Оказание первой помощи пострадавшим.

Регистрация проведения вводного инструктажа по охране труда

Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда

Дата проведения инструктажа	Фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж	Профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж	Число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж	Наименование подразделения, в котором будет осуществляться трудовую деятельность работник, прошедший инструктаж	Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж	Подписи	
						Работника, проводившего инструктаж	Работника, прошедшего инструктаж
01.09.2022	Иванов Иван Иванович	слесарь	12.10.1980	Транспортный цех	Морозова Светлана Николаевна, специалист по охране труда	<i>Морозова</i>	<i>Иванов</i>

Организация и проведение инструктажей на рабочем месте

Личная карточка (книжка) прохождения вводного инструктажа

1	Фамилия, имя, отчество	
2	Число, месяц, год рождения работника	
3	Профессия (должность) работника	
4	Наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник	
5	Дата проведения инструктажа	
6	Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж	
7	Подпись работника, проводившего инструктаж	
8	Подпись работника, прошедшего инструктаж	

Организация и проведение инструктажей на рабочем месте

Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

1	первичный инструктаж по охране труда
2	повторный инструктаж по охране труда
3	внеплановый инструктаж по охране труда

Организация и проведение инструктажей на рабочем месте

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте

1	Кому проводят инструктаж	Всем работникам организации до начала самостоятельной работы
		Лицам, проходящим производственную практику
2	Когда проводят инструктаж	До начала самостоятельной работы
3	Кто проводит инструктаж	Непосредственный руководитель работника
4	Как проводится	На рабочем месте в объеме мероприятий и требований охраны труда, которые содержатся в инструкциях и правилах по охране труда работодателя, с включением вопросов оказания первой помощи пострадавшим

Допускается освободить работников от инструктажа, если:

- они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации;
- они используют бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства;
- отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам СОУТ.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.

Организация и проведение инструктажей на рабочем месте

Для работников, которых освободили от первичного инструктажа на рабочем месте, в программу вводного инструктажа включают информацию о безопасных методах и приемах выполнения работ. Рекомендуем разработать разные программы вводного инструктажа для освобожденных от инструктажа и не освобожденных от первичного инструктажа.

Организация и проведение инструктажей на рабочем месте

Повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте

1	Кому проводят инструктаж	Всем работникам, кому проводят первичный инструктаж
2	Когда проводят инструктаж	Не реже одного раза в шесть месяцев
3	Кто проводит инструктаж	Непосредственный руководитель работника
4	Как проводится	На рабочем месте в объеме мероприятий и требований охраны труда, которые содержатся в инструкциях и правилах по охране труда работодателя, с включением вопросов оказания первой помощи пострадавшим

Организация и проведение инструктажей на рабочем месте

Внеплановый инструктаж по охране труда на рабочем месте

1	Кому проводят инструктаж	Всем работникам, кому проводят первичный инструктаж
2	Когда проводят инструктаж	<ul style="list-style-type: none">- изменился технологический процесс, оборудование, сырье или материалы влияющие на безопасность труда;- изменились должностные обязанности, которые связаны с производственной деятельностью и влияют на безопасность труда;- выявились дополнительные источники опасности к имеющимся на рабочем месте производственным факторам в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, представляющих угрозу жизни и здоровью работника;- изменились нормативные правовые акты, содержащие государственные требования охраны труда, затрагивающие непосредственно трудовые функции работника, а также изменились локальные нормативные акты организации, затрагивающие требования охраны труда в организации;- есть требования должностных лиц инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;- произошла авария и несчастный случай на производстве;- был перерыв в работе продолжительностью более 60 календарных дней; было решение работодателя;- решение работодателя.
3	Кто проводит инструктаж	Непосредственный руководитель работника
4	Как проводится	На рабочем месте в объеме мероприятий и требований охраны труда, которые содержатся в инструкциях и правилах по охране труда работодателя, с включением вопросов оказания первой помощи пострадавшим.

Изменения законодательства по охране труда

Организация и проведение инструктажей на рабочем месте

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя.

Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда определяется работодателем и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошла авария или несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в котором возможно происшествие аналогичной аварии или несчастного случая на производстве.

Организация и проведение инструктажей на рабочем месте

Целевой инструктаж по охране труда

1	Кому проводят инструктаж	Всем работникам, которые выполняют работы, перечисленные ниже
2	Когда проводят инструктаж	<p>Перед работами:</p> <p>перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ</p> <p>перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда</p> <p>перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;</p> <p>перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций</p> <p>в иных случаях, установленных работодателем.</p>
3	Кто проводит инструктаж	Непосредственный руководитель работ. При работах по ликвидации последствий ЧС – руководитель работ по ликвидации последствий ЧС в оперативном порядке
4	Как проводится	В объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам

Изменения законодательства по охране труда

Организация и проведение инструктажей на рабочем месте

Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте работодателя, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда. Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется работодателем.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Проверка знаний требований охраны труда

Инструктажи по охране труда заканчиваются обязательной проверкой знаний. В ходе нее определяют, как работник усвоил полученные знания и сможет ли применить их на практике. Работодатель определяет в локальном нормативном акте форму проверки знаний при инструктажах (п. 69 Правил). Это могут быть устный опрос, письменное или компьютерное тестирование, другие варианты по выбору руководителя.

Организация и проведение инструктажей на рабочем месте

При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

1	Дата проведения инструктажа по охране труда
2	Фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда
3	Профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда
4	Число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда
5	Вид инструктажа по охране труда
6	Причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда)
7	Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда
8	Наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда
9	Подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда
10	Подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда

Организация и проведение инструктажей на рабочем месте

Стажировка по охране труда на рабочем месте

1	Кого стажировать	<p>Работников, которым нужны практические навыки безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.</p> <p>Перечень работников определяет работодатель в ЛНА.</p> <p>Обязательному включению в перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.</p>
2	Когда и как	<p>После инструктажей по охране труда и обучения требованиям охраны труда.</p> <p>По программе стажировки на рабочем месте под руководством ответственного за организацию и проведение стажировки на рабочем месте</p>
3	Какая продолжительность	Не менее двух смен
4	Какие особенности	Работодатель может предусмотреть периодические тренировки или учения для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ

Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

1	количество смен стажировки на рабочем месте
2	период проведения стажировки на рабочем месте
3	фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
4	фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте
5	дата допуска работника к самостоятельной работе

Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях

Правила устанавливают упрощенный порядок подготовки персонала для организаций, отнесенных по законодательству к микропредприятиям (п. 2 ст. 4 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ).

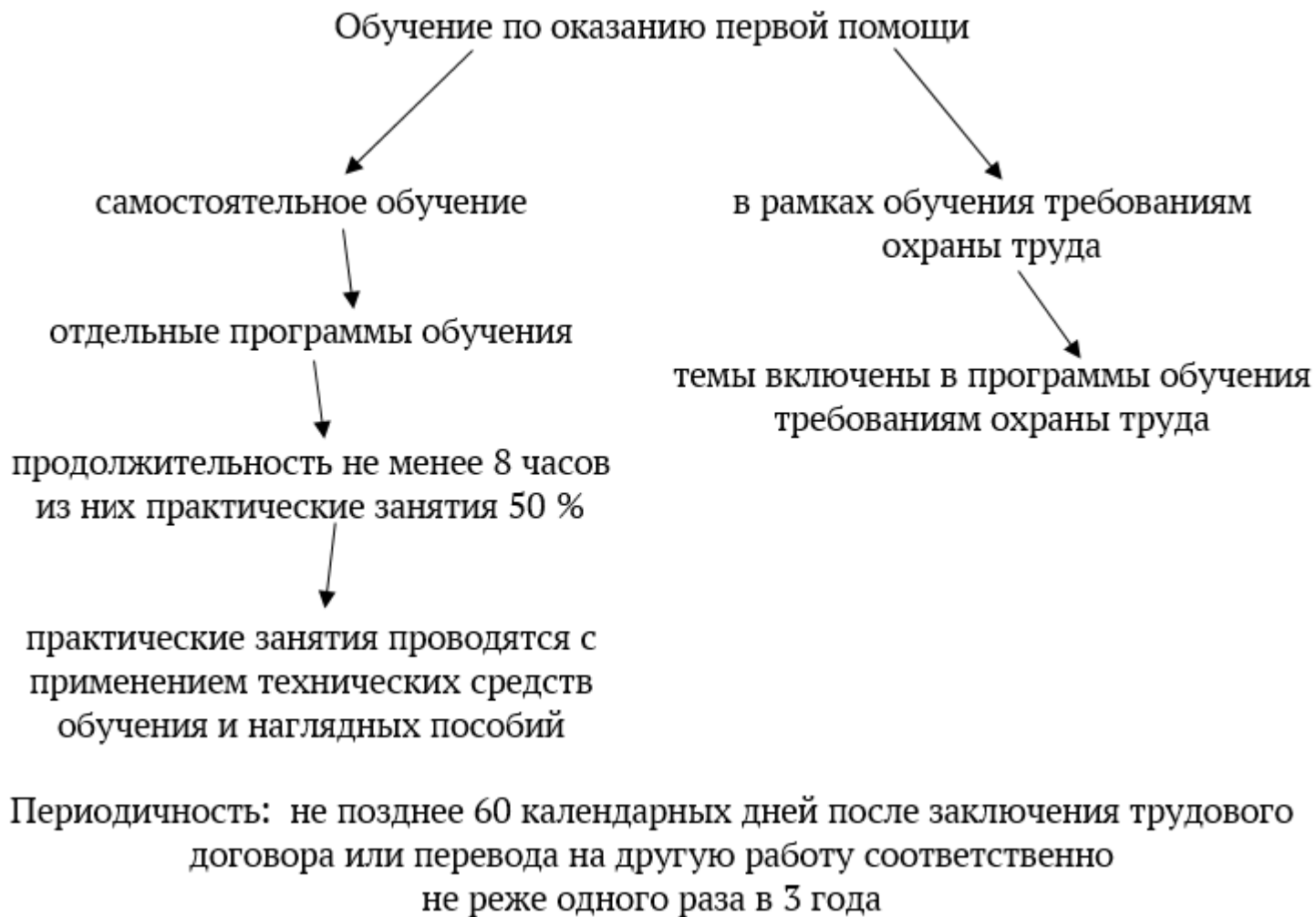
Если на микропредприятии нет работ повышенной опасности, то обучение по охране труда можно заменить инструктажами (п. 100 Правил). При этом как минимум один человек должен пройти подготовку в учебных центрах (Приложение 4 к Правилам). Как правило, это руководитель микропредприятия или ИП.

Результаты инструктажей можно оформлять в едином документе, без разбивки на вводные, на рабочем месте, целевые (п. 102 Правил). Проверку знаний проводит один человек, назначенный приказом руководителя (п. 101 Правил). Комиссию создавать необязательно.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

<p>Категорий работников</p>	<p>Работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда; работники рабочих профессий.</p> <p>Лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.</p> <p>Работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством.</p> <p>Работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим.</p> <p>Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда.</p> <p>Иные работники по решению работодателя.</p>
<p>Кто проводит обучение</p>	<p>организация или индивидуальный предприниматель, оказывающий услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда или работодатели с привлечением работников или иных специалистов</p>
<p>Требования к лицам проводящим обучение</p>	<p>подготовка по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем и</p> <p>+ подготовка по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи</p>

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим



Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим должны быть разработаны с учетом примерных тем согласно приложению № 2.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Категории работников (лиц), обучающихся по оказанию первой помощи пострадавшим в организации (ИП), оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда:

- председатель (заместитель председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим;
- лица, которые проводят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- специалисты по охране труда.

Требования к работодателю, проводящему обучение по оказанию первой помощи:

- материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда (не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда);
- учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
- не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- комиссию по проверке знания требований охраны труда, обученных по оказанию первой помощи пострадавшим
- после регистрации в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников, при условии внесения информации о нем в личном кабинете ИП, ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда в ИСОТ Минтруда России (применяется с 01.03.2023)

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

Проверка знаний может проводиться:

- в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;
- у работодателя.

Для проверки знаний создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек: председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

Результаты проверки оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

!!!Для обеспечения функционирования комиссий работодателя по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, работодатель обеспечивает проведение обучения по охране труда минимального количества работников в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.!!!

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается

полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;

дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

дата проверки знания требований охраны труда;

регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);

подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Обучению по использованию (применению) СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков.

Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Программа обучения по использованию (применению) СИЗ для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды СИЗ, - обучение методам их применения.

При проведении обучения по правильному ношению СИЗ ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить СИЗ, и путем осмотра определяет правильность ношения СИЗ работниками.

При проведении обучения по правильному применению СИЗ ответственное лицо демонстрирует, как правильно применять СИЗ, и проводит тренировку работников по применению СИЗ.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Периодичность:

- не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно;
- не реже одного раза в 3 года.

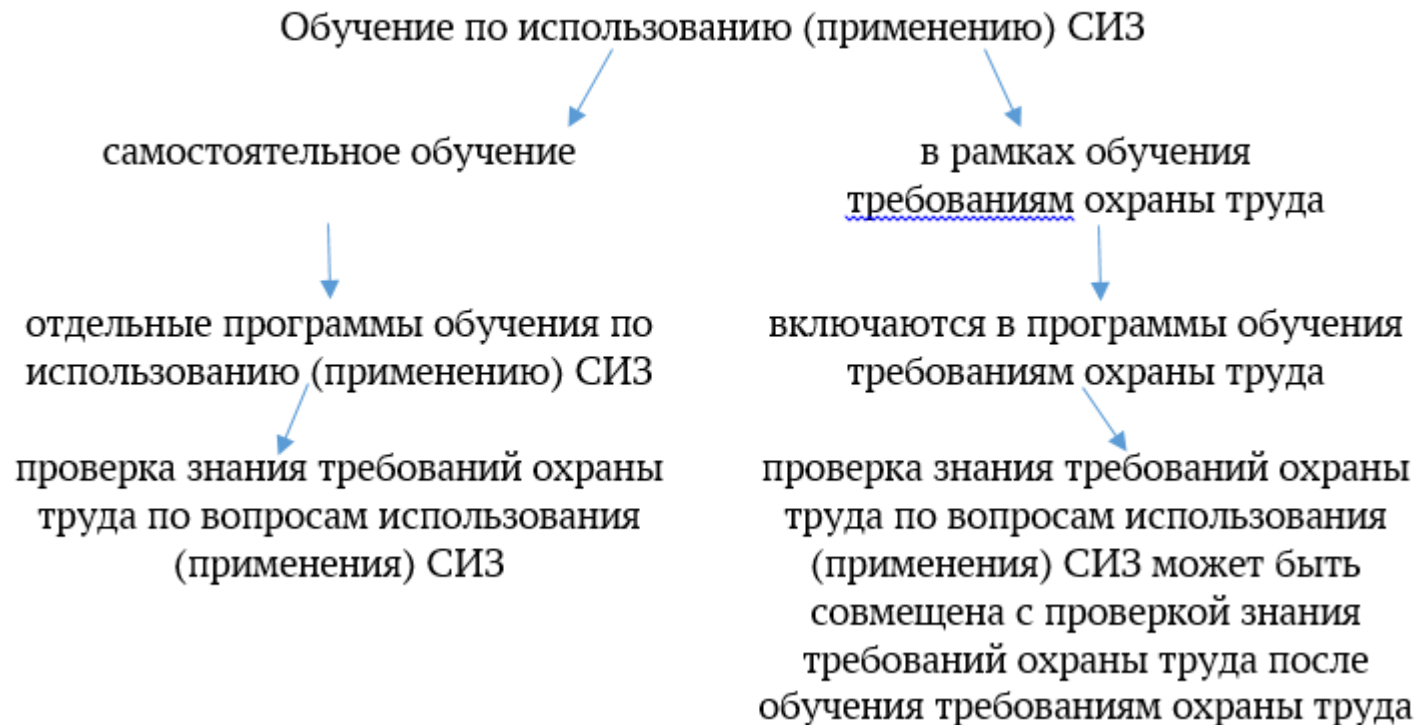
Кто проводит обучение:

- организация или индивидуальный предприниматель, оказывающий услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;
- работодатель.

Категории работников (лиц), обучающихся по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда:

- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты;
- лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты



Программы обучения по использованию (применению) СИЗ содержат практические занятия в объеме не менее 50 % общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником СИЗ до и после использования.

Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Обучение по использованию (применению) СИЗ заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ.

Проверка знаний может проводиться:

- в организации (ИП), оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;
- у работодателя.

Для проверки знаний создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек: председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

В состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

Результаты проверки оформляются **протоколом проверки знания требований охраны труда.**

Обучение требованиям охраны труда

Кто проводит обучение требованиям охраны труда:

- организация (ИП), оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда или
- работодатели

Категории работников (лиц), обучающихся требованиям охраны труда в организации (ИП), оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда :

- работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации;
- председатель (заместители председателя);
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- лица, назначенные на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда

Виды программ и срок обучения

№ программы	Наименование программы	Количество часов	Периодичность обучения
Программа «а»	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	Не менее 16 часов	Периодичность: не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно; не реже одного раза в 3 года
Программа «б»	Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и/или опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков	- не менее 16 часов; - практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25% общего количества учебных часов.	
Программа «в»	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования нормативными актами, содержащими гостребования охраны труда (примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников –приказ Минтруда России № 776н)	- продолжительность зависит от содержания Программы; - должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25% общего количества учебных часов	Периодичность: - устанавливают соответствующие нормативные акты, содержащие государственные требования охраны труда; - в случае отсутствия таких требований – не реже одного раза в год; - не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение требованиям охраны труда

КАТЕГОРИЯ РАБОТНИКОВ	ВИД ПРОГРАММЫ
Работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда	Программа «а»
Руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители	Программы «а» и «б» (можно освободить от обучения по программе «б» при соблюдении условий)
Работники, отнесенные к категории специалисты	Программа «б» (можно освободить от обучения при соблюдении условий)
Специалисты по охране труда	Программы «а» и «б» (при необходимости по программе «в»)
Работники рабочих профессий	Программа «б»
Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда Лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда	Программа «б», а также по программе «в»
Члены комитетов (комиссий) по охране труда Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций	Программы «а» и «б»
Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной, определенные локальными нормативными актами работодателя	Программа «в»

Обучение требованиям охраны труда

Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления проходят обучение требованиям охраны труда по следующим программам обучения требованиям охраны труда:

- а) заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "а";
- б) руководители структурных подразделений - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "а";
- в) специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда, - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б".

Обучение требованиям охраны труда

Руководителей структурных подразделений организации и их заместителей, руководителей структурных подразделений филиала и их заместителей, работников организации, отнесенных к категории специалисты, если их трудовая деятельность, связана с опасностями, источниками которых являются ПЭВМ, аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения «б» по решению работодателя может не проводиться.

Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках **проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.**

Работодатель - индивидуальный предприниматель проходит обучение требованиям охраны труда до приема на работу первого работника, впоследствии с периодичностью планового обучения.

Обучение требованиям охраны труда

Программы обучения требованиям охраны труда разрабатываются:

- организацией или у индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;
- работодателем на основе примерных перечней тем.

Требования к содержанию программ обучения по охране труда:

- темы обучения;
- практические занятия;
- формы обучения;
- формы проведения проверки знания требований охраны труда;
- количество часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

Обучение требованиям охраны труда

!!! Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов.

Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения.

Обучение требованиям охраны труда

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

Допустимо проведение обучения с использованием дистанционных технологий, предусматривающих:

обеспечение работников нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проверки знания;

обмен информацией между работниками, проходящими обучение, и лицами, проводящими его, посредством системы электронного обучения;

участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах;

администрирование процесса обучения требованиям охраны труда через компьютеры и Интернет.

При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется организацией, проводящей обучение требованиям охраны труда, самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

Обучение требованиям охраны труда

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение **планового** обучения работников по актуализированным программам обучения.

!!!При переводе прошедшего необходимое ему обучение по охране труда на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение и проверка знания не нужны, если сохраняются :

условия труда работника;

идентифицированные ранее источники опасности.

Обучение требованиям охраны труда

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (внеплановое обучение в течение 60 кд.);

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников (внеплановое обучение в течение 60 кд.);

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда (внеплановое обучение в течение 60 кд.);

д) по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

Внеплановое обучение по пп. «а» проводится по требованию Минтруда России.

Внеплановое обучение проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения, после их актуализации.

Обучение требованиям охраны труда

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда и оформлением протокола проверки знаний требований охраны труда .

Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда.

Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством РФ.

По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

Требования о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ и информации, содержащейся в документах, устанавливаются НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Если НПА не установлена необходимость выдачи удостоверений о проверке знания работником требований охраны труда, по решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда

Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ, должен иметь:

- а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
- б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
- в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- г) комиссию по проверке знания требований охраны труда.

Количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников организации и составлять не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда.

При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

Организация проверки знания требованиям охраны труда

В организации допускается функционирование единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда.

При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда, обучения по оказанию первой помощи, обучения по использованию (применению) СИЗ.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

Оформление документов

Планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности организации в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда

Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда, устанавливаются работодателем.

По результатам планирования обучения по охране должно быть определено общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда.

При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда должны быть определены:

- сведения об общем количестве работников, подлежащих обучению по охране труда;
- работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда;
- работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте;
- работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

Обучение требованиям охраны труда

МИНИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБУЧЕНИЮ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ У ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ ПО ОБУЧЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, С УЧЕТОМ СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ И КАТЕГОРИИ РИСКА ОРГАНИЗАЦИИ

(человек)

Наименование	Среднесписочная численность работников организации												
	1	2 - 15	16 - 50	51 - 250		251 - 500		501 - 1000		1001 - 5000		свыше 5000	
Категория риска <*>	-	всех катего рий	всех катего рий	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР
☆ Количество работников, подлежащих обучению в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда	-	1	3	5	7	7	10	10	15	15	20	20	25

Оформление документов

Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет руководитель организации или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодатель в случае проведения обучения в организации. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя.