

Первая помощь в новом порядке обучения. Нормативно-правовое регулирование и организация обучения первой помощи

Самойлова Юлия Геннадьевна

Д.м.н., профессор, руководитель Центра клинических исследований ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России,
профессор кафедры факультетской терапии с курсом клинической фармакологии,
главный специалист Департамента здравоохранения по медицинской профилактике

Соавтор: Хило И.А.

**Эксперт Центра клинических исследований
ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России**

Понятие первая помощь

- это комплекс мероприятий, направленных на поддержание жизни и здоровья, оказываемых до оказания медицинской помощи пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, участниками оказания первой помощи.



Нормативно-правовое регулирование



- Федеральный закон от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» определяет первую помощь как особый вид помощи **(отличный от медицинской)**, оказываемой лицами, не имеющими медицинского образования, при травмах и неотложных состояниях до прибытия медицинского персонала.
- Согласно ч. 4 ст. 31 Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» водители ТС и другие лица вправе оказывать первую помощь **при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.**

Нормативно-правовое регулирование

- **ст.212 Трудового кодекса РФ**

Работодатель обязан обеспечить <...> обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

- **ст.225 Трудового кодекса РФ**

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель ил уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.



Нормативно-правовое регулирование

Изменения в Трудовой Кодекс (редакция №113 от 02 июля 2021г.)

Вступает в силу с 1 марта 2022г

ст.214 Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- обучение по охране труда, в том числе **обучение по оказанию первой помощи** пострадавшим на производстве;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда , в том числе **обучения по оказанию первой помощи** пострадавшим на производстве;
- **принятие мер по оказанию первой помощи пострадавшим**



Нормативно-правовое регулирование

Изменения в Трудовой Кодекс (редакция №113 от 02 июля 2021г.)

Вступает в силу с 1 марта 2022г

ст.215 Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан :

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве

Нормативно-правовое регулирование

Изменения в Трудовой Кодекс (редакция №113 от 02 июля 2021г.)

Вступает в силу с 1 марта 2022г



ст.219 Обучение по охране труда

- *Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:*
- *инструктажей по охране труда;*
- *стажировки на рабочем месте(для определенных категорий работников);*
- *услуги по проведению обучения по охране труда.*

- *обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;*
- *обучения по использованию(применению) средств индивидуальной защиты;*
- *обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.*

Нормативно-правовое регулирование



Трудовой Кодекс в редакции №113
рассматривает первую помощь как
составную часть обучения по охране
труда

Порядок обучения по охране труда

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

За нарушение Законов и других нормативно-правовых актов по охране труда, виновные лица привлекаются к ответственности в соответствии с законом:

Дисциплинарная
(выговор,
увольнение)

Административная
(штраф)

Материальная
(возмещение
ущерба)

Уголовная (штраф,
исправительные
работы, лишение
свободы)



Ответственность

Ст.216 Трудового кодекса (старая редакция)

Необходимость принятия отдельного порядка организации и проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Порядок обучения по охране труда (утв. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29) – оценка соблюдения обязательных требований, содержащихся в данном документе, привлечение к административной ответственности за их несоблюдение допускается до 1 марта 2022 года (Постановление правительства РФ от 31.12.2020 № 2467).

Порядок обучения по охране труда

Ст.211.1 Трудового кодекса (редакция №113)

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Проект Порядка обучения по охране труда

16. Инструктажи по охране труда на рабочем месте проводятся в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях по охране труда для работников, и включают, в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

19. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте работодателя (уполномоченного лица), и должен содержать вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее данный инструктаж.

8. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа разрабатывается на основе примерного перечня тем для программы вводного инструктажа (приложение №1 к Порядку) с учетом специфики организации и утверждается работодателем (уполномоченным лицом).

Теперь во всех видах инструктажей (инструктаж на рабочем месте, целевой инструктаж и вводный) по охране труда звучат вопросы по первой помощи.

Проект Порядка обучения по охране труда

- *работники рабочих профессий;*
- *лица, обязанные оказывать первую помощь в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;*
- *работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь;*
- *лица, управляющие транспортным средством;*
- *работники, на которых приказом работодателя (уполномоченного лица) возложены обязанности по проведению инструктажей по охране труда, в программу которых включены вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанных инструктажей по охране труда;*
- *работодатель (руководитель организации), председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим;*
- *иные работники по решению работодателя(уполномоченного лица).*

Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим проводится:

-организациями, оказывающими услуги обучения по охране труда

или

-работодателями

с привлечением работников или иных специалистов, имеющих:

1) подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов **(предложение Минздрава – не менее 16 часов)** в соответствии с примерными темами обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, приведенными в приложении №2 к Порядку

2) подготовку по преподаванию первой помощи по программам дополнительного образования повышения квалификации по подготовке преподавателей первой помощи **(предложение Минздрава – не менее 24 часов)**



Требования к обучению оказанию первой помощи

-Продолжительность: не менее 8 часов
(предложение Минздрава – 16 часов)

-В соответствии с утвержденными примерными темами

-Практические занятия (с применением технических средств и наглядных пособий): **не менее 50%**

ПЕРВАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ



-Не позднее 60 дней с момента заключения трудового договора

-Не реже 1 раза в 3 года

-Заканчивается проверкой знаний требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим и заносится в Реестр обученных по охране труда лиц



Кто может обучать оказанию первой помощи?



☒ ПРЕИМУЩЕСТВА ОБУЧЕНИЯ У НАС

- Удостоверение государственного образца по окончании курса
- Обучение проводится на базе СибГМУ
- Организация обучения на территории заказчика – по запросу
- Основа курса – получение и отработка практических навыков оказания доврачебной помощи



☒ СТОИМОСТЬ

Стоимость обучения –
3000 рублей / слушатель.
При обучении свыше 5 человек
от организации –
2850 рублей / слушатель.



СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

КОНТАКТЫ

📍
634050, г. Томск,
Московский тракт, 2

☎
+7 (3822) 901-101
(добавочный 1679, 1684)

🌐
spec.ssmu.ru; ssmu.ru

✉
fpk@ssmu.ru

📱
ssmutomsk



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ



Кому нужна первая помощь ?

Человеку срочно нужна ТВОЯ ПОМОЩЬ, КОГДА ОН:



Без сознания



Не дышит



С кровотечением
или травмой



Подавился чем-то



Обжегся или перегрелся



Обморозил конечность
или переохладился



Отравился





СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

www.ssmu.ru



СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Д.м.н., профессор, руководитель Центра клинических исследований ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России,
профессор кафедры факультетской терапии с курсом клинической фармакологии, главный специалист
Департамента здравоохранения по медицинской профилактике

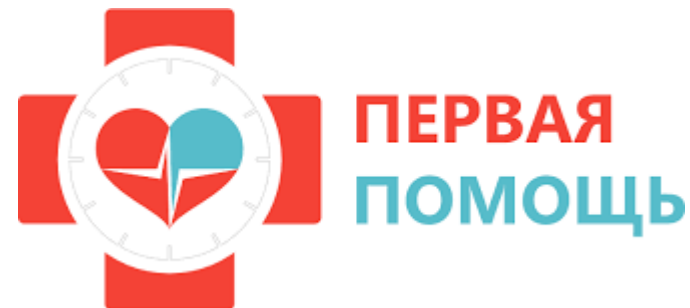
Спасибо за внимание, Вопросы?



СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

www.ssmu.ru



Д.м.н., профессор, руководитель Центра клинических исследований ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России,
профессор кафедры факультетской терапии с курсом клинической фармакологии, главный специалист
Департамента здравоохранения по медицинской профилактике