



ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
RABOTA.TOMSK.RU

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ИТОГАМ 2020 ГОДА

г. Томск



Уважаемые коллеги!

Эпидемия коронавируса, в которой весь мир живет уже второй год, затронула все сферы экономики и жизни людей. Не остались в стороне и трудовые отношения. Более того, коронакризис показал важность системной работы власти по охране труда и людей труда.

Как производственник с многолетним стажем, не устану повторять: забота о профессиональных командах — это основа устойчивости и конкурентоспособности любого бизнеса, региональной и национальной экономики. Неслучайно Всемирный день охраны труда в этом году посвящен оптимизации элементов системы охраны и безопасности труда, ведь его тема: Предвидеть кризис и быть готовым к нему — инвестировать сейчас в адекватные системы охраны труда.

Считаю, что каждый руководитель должен взять это за правило в своей ежедневной управленческой деятельности. Должен создавать, развивать и совершенствовать безопасные, здоровые и достойные условия на рабочих местах.

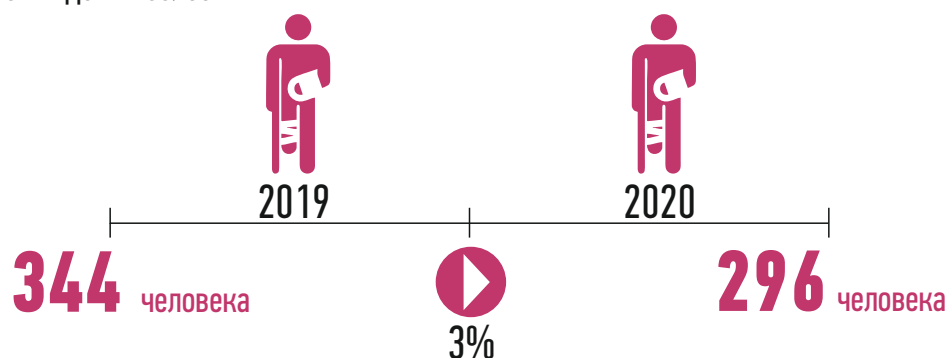
Рад, что в нашей Томской области ответственных руководителей большинство, и их ряды должны все время пополняться.

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин

ПРИОРИТЕТ – СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

ТРАВМАТИЗМ

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более*



ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА



* По данным Фонда социального страхования Российской Федерации

** По данным Государственной инспекции труда в Томской области

*** Коэффициент частоты производственного травматизма

По данным Государственной инспекции труда в Томской области (далее – ГИТ ТО) в 2020 году произошло 37 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, что ниже показателей 2019 года на 11 % (5 человек). Более 80% несчастных случаев вызваны причинами организационного характера, такими как неудовлетворительная организация производства работ, нарушения требований охраны труда.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В 2020 ГОДУ:



падение при разности уровней высот



удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе (обращении) с ними

Большинство несчастных случаев приходится на обрабатывающие производства, транспортировку и хранение.

ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА В РАЗРЕЗЕ ОСНОВНЫХ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вид экономической деятельности	Количество пострадавших с тяжелыми травмами в результате тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве	Количество погибших с тяжелыми травмами в результате тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве
 обрабатывающие производства		
 транспортировка и хранение		
 строительство		

 сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство		
 торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов		
 добыча полезных ископаемых		
 деятельность гостиниц и предприятий общественного питания		
 обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха		
 водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		
 деятельность по операциям с недвижимым имуществом		
 образование		
 деятельность в области здравоохранения и социальных услуг		

ПРИОРИТЕТ – ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием*

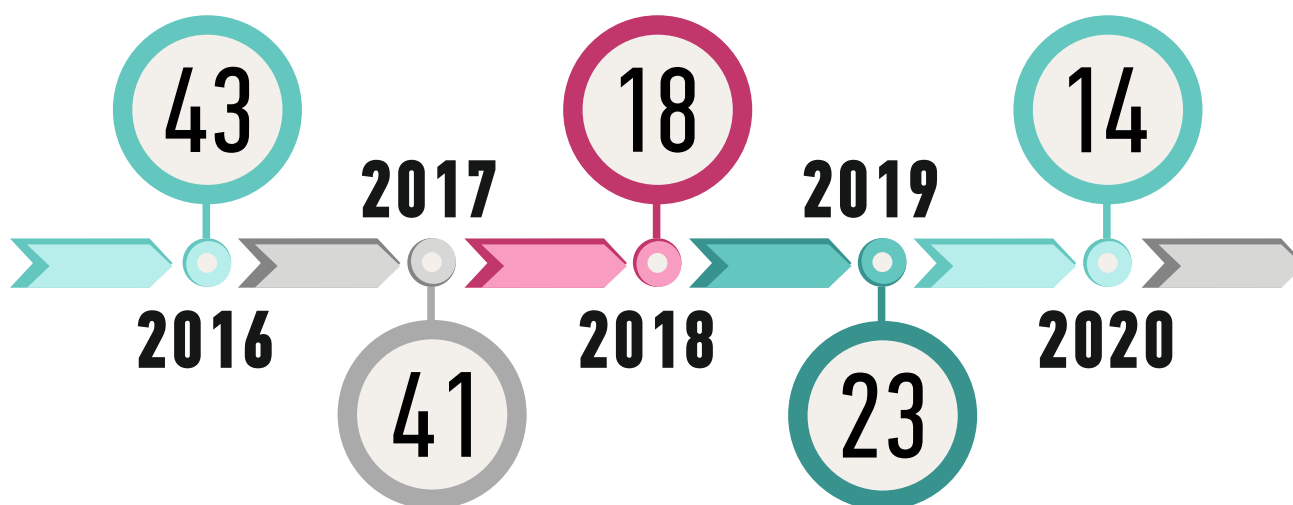


В 2020 году численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием уменьшилась по сравнению с 2019 годом на 40 % (9 человек) до 14 человек.

Показатель профессиональной заболеваемости в 2020 году составил 0,41 случая на 10 000 работающих, в 2019 году данный показатель находился на уровне 0,75.

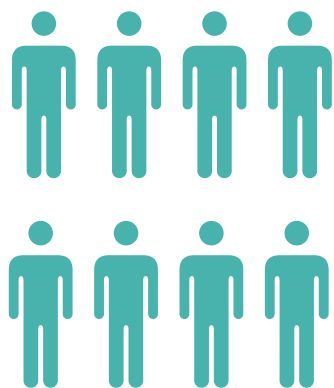
ДИНАМИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Впервые установлено профессиональное заболевание:



* По данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

ИНВАЛИДНОСТЬ, СВЯЗАННАЯ С ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬЮ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ТРАВМАТИЗМОМ



2020 год

8 человек получили инвалидность в результате производственной деятельности

8 человек получили инвалидность в следствии производственных травм

0 человек получили инвалидность в следствии профессиональных заболеваний

В 2020 году в Томской области по данным Федерального бюро медико-социальной экспертизы количество лиц, получивших инвалидность в результате производственной деятельности, составило 8 человек, что значительно ниже показателей 2019 года на 85 % (47 человек).

Все лица, получившие инвалидность в результате производственной деятельности, получили индивидуальную программу реабилитации, из них 1 человек с рекомендациями «Профессиональная реабилитация».

ДИНАМИКА СОСТОЯНИЯ ИНВАЛИДНОСТИ, СВЯЗАННОЙ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ТРАВМАТИЗМОМ



ПРИОРИТЕТ – ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОЧИХ МЕСТ

СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Одной из главных задач, решаемых на государственном уровне, является повышение качества жизни населения, которое во многом зависит от состояния условий труда на рабочих местах.

В 2020 году доля рабочих мест, отнесенных к классам 1 и 2 (оптимальные и допустимые условия труда), составила 76,5 % от общего количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; к классу 3.1 отнесены 11,7 % рабочих мест; классу 3.2 – 10,6 %; к классу 3.3 – 1,04 %; к классу 3.4 – 0,01 %; к классу 4 – 0,12 %.

Общее количество рабочих мест на которых проведена специальная оценка условий труда в 2020 году составило

47898 

РАБОЧИЕ МЕСТА*	УСЛОВИЯ ТРУДА*	РАБОТНИКИ*
36 646	1.2	45 758
5 595	3.1	9 478
5 094	3.2	8 663
502	3.3	1 089
4	3.4	15
57	4	126

 Оптимальные, допустимые условия труда (1-й и 2-й класс условий труда)

 Вредные условия труда

 Опасные условия труда (4-й класс условий труда)

* По данным по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов специальной оценки условий труда

ПРИОРИТЕТ – ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обучение работников и работодателей по охране труда регламентируется постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».



обучающих организаций, которые в 2020 году получили право оказывать услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда на основании приказа Минздравоохранения России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»

В Томской области профессиональная подготовка специалистов по охране труда осуществляется по следующим направлениям:



280102
«Безопасность технологических процессов и производств»



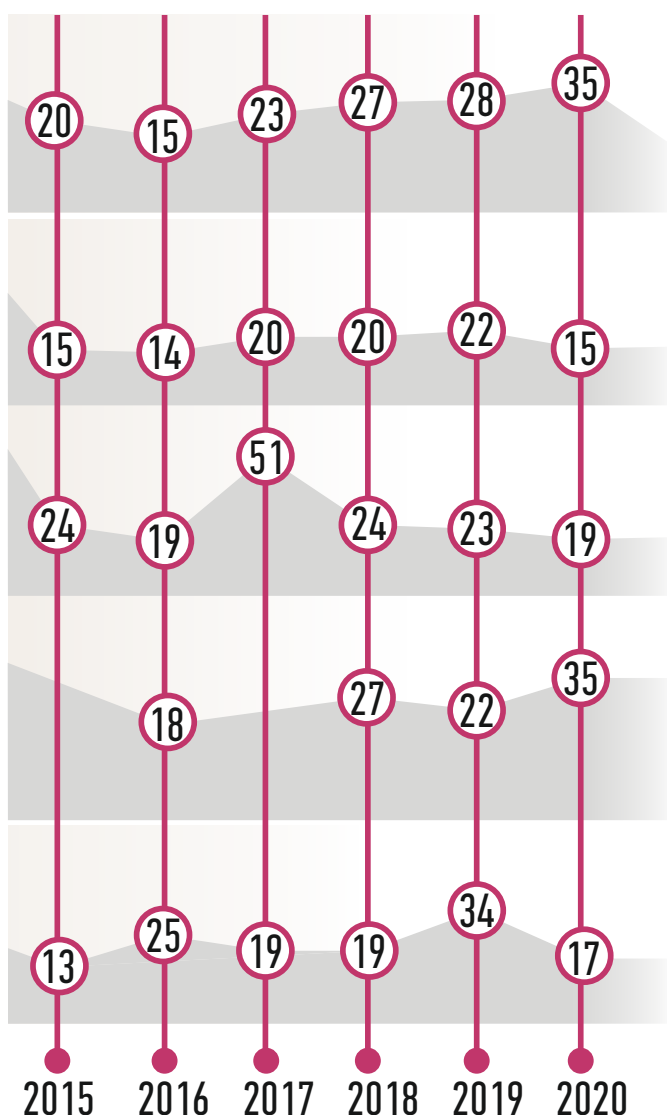
280102
«Безопасность технологических процессов и производств»

280202
«Инженерная защита окружающей среды»

280103
«Защита в чрезвычайных ситуациях»



280101
«Безопасность жизнедеятельности в техносфере»



ПРИОРИТЕТ – СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 N 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.08.2014 N 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» Приказом Департамента от 19.08.2015 №131 утвержден Административный регламент предоставления государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда».

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА ОЦЕНИВАЕТ:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

фактических условий труда работников.

Заявителями о предоставлении государственной услуги являются:



работодатели
и их объединения



работники



профессиональные
союзы и их объединения



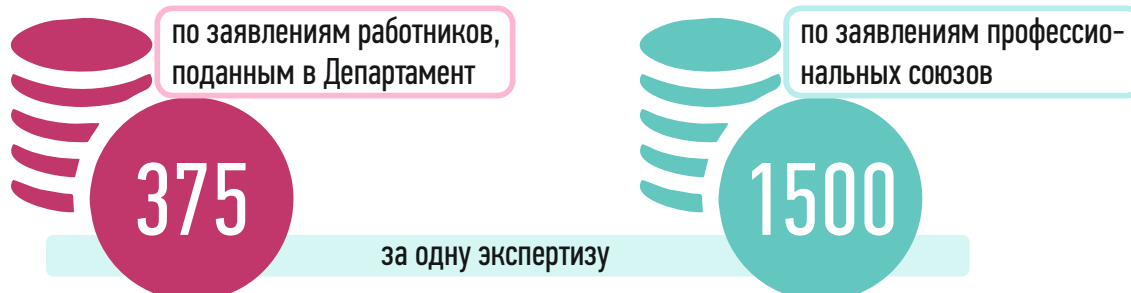
иные уполномоченные
работниками
представительные органы

В настоящее время Административный регламент является основным документом, содержащим всю необходимую информацию, предусмотренную законодательством, необходимую как для граждан, так и для должностных лиц:

-  сроки оказания услуги,
-  перечень документов,
-  основания для отказа,
-  административные процедуры,
-  ответственность и порядок обжалования действий (бездействия) должностных лиц,
-  контактная информация,
-  стандарт комфортности и другое.

В соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказом от 9 октября 2014 года № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда» установлен размер платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, по заявлениям работников, поданным в Департамент, а так же по заявлениям профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

Размер платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда определен приказом Департамента № 85 от 28.05.2015 и составляет:



При анализе фактических условий труда, предшествовавших несчастному случаю на производстве, более 80 % заключений о несоответствии фактических условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в связи с тем, что не проведено:

- обучение по охране труда по профессии или виду выполняемой работы;
- стажировка на рабочем месте;
- инструктаж по охране труда;
- специальная оценка условий труда



ПРИОРИТЕТ – ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА ЭТО ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗАТРАТЫ, СВЯЗАННЫЕ С СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ ТРУДА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

К затратам, связанным с состоянием условий и охраны труда, относятся фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, расходы Пенсионного фонда Российской Федерации на выплату досрочных пенсий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, расходы ФСС РФ на выплаты по обеспечению по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, а также финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

РАСХОДЫ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Для финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний всего в Томской области в 2020 году обратились и получили денежные средства на предупредительные меры в ФСС РФ 561 страхователь.

На финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2020 году было затрачено 79 611,7 тыс. рублей, из них основные денежные средства были затрачены:



на проведение медицинских осмотров
25 млн. 527 тыс. рублей



на приобретение средств
индивидуальной защиты
15 млн. 359 тыс. рублей



на санаторно-курортное лечение
7 млн. 502 тыс. рублей



на проведение специальной оценки
условий труда
5 млн. 473 тыс. рублей



561

**страхователь получили
денежные средства**

ПРИОРИТЕТ – ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

В 2020 году должностными лицами Государственной инспекции труда в Томской области (далее – государственный инспектора труда) было проведено:



Наибольшее число нарушений, выявлено в следующих видах экономической деятельности:

- оптовая и розничная торговля;
- строительство;
- транспорт.

Практика надзорно-контрольной деятельности свидетельствует, что из ежегодно выявляемых государственными инспекторами труда нарушений по вопросам охраны труда наибольшее количество стабильно составляют нарушения, связанные с нарушениями оплатой и нормированием труда – 284, а также нарушения по вопросам охраны труда 210.

В 2020 г. в рамках осуществления государственного надзора за соблюдением требований трудового законодательства выявлено 60 хозяйствующих субъектов, в которых выявлены случаи задержки заработной платы, в отношении 1051 работников, из них:

- индивидуальных предпринимателей – 4 в отношении 4 работников;
- юридических лиц – 56 в отношении 1047 работников.

Принятыми мерами реагирования восстановлены права 818 работников, по требованию государственных инспекторов труда выплачена задержанная заработная плата на общую сумму 28201,7 рублей.

Основное внимание государственных инспекторов труда было уделено соблюдению требований трудового законодательства, непосредственно направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в том числе регламентированных нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

На территории Томской области профессиональные союзы осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда. Для реализации этого права профсоюзы создают:

- инспекции труда профсоюзов;
- уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов по охране труда.

Техническая инспекция труда Федерации профсоюзных организаций Томской области (далее – ФПО ТО) является территориальным органом, наделенным правом на осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда. Инспекция осуществляет функцию контроля в организациях области. Численность технической инспекции по итогам 2019 увеличилась и составила 6 человек.

Основные показатели работы технической инспекции труда ФПО ТО за 2020 год:

- количество проведенных проверок техническими инспекторами самостоятельно – 126;
- количество нарушений – 222;
- количество выданных представлений – 32.

Количество проведенных проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений в области охраны труда за 2020 год составило 1 868, при этом удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам охраны труда составил 96,7 %.

Количество проверок, проведенных совместно с территориальными органами федеральной службы по труду и занятости за 2020 год равно 1, количество выявленных нарушений – 4.

Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Федерации профсоюзных организаций Томской области составило 1 206 человек.

ПРИОРИТЕТ – ПРОПАГАНДА ОХРАНЫ ТРУДА

Департамент труда активно развивает неформальные способы информирования работников и работодателей нашего региона.

В 2020 году были организованы:

IQ- викторина «Скажи «Да!» охране труда!»;

Областной детский конкурс «Я рисую безопасный труд»;

Областной конкурс «Лучшая организация Томской области по охране труда»;

Областной конкурс «Лучший проект по охране труда 2020 года» среди студентов и аспирантов высших учебных заведений Томской области.

IQ- ВИКТОРИНА «СКАЖИ «ДА!» ОХРАНЕ ТРУДА!»

Проверили свои знания студенты из трёх Томских вузов: ТПУ, ТУСУР, ТГАСУ.

Победителем IQ- викторины «Скажи «Да!» охране труда!» стала Люкию Елена, студентка Томского политехнического университета.

Второе место заняла Богданова Анна, студентка Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники, третье место занял Менжуренко Александр студент Томского политехнического университета.

ОБЛАСТНОЙ ДЕТСКИЙ КОНКУРС «Я РИСУЮ БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

В 2020 году Областной детский конкурс «Я рисую безопасный труд» проводился по 3-м номинациям. В номинации «Безопасный труд глазами детей», возрастная группа до 8 лет утверждены следующие победители:



I место

Мещерякова Екатерина, 6 лет
МБДОУ Детский сад общеразвивающего
вида № 72 г.Томска,
г. Томск



II место

Пархоменко Лариса, 8 лет
МАОУ «Молчановская
средняя образовательная школа № 1»,
Молчановский район



III место

Керб Олеся, 8 лет
МБОУ «Березовская средняя
общеобразовательная школа»,
Первомайский район

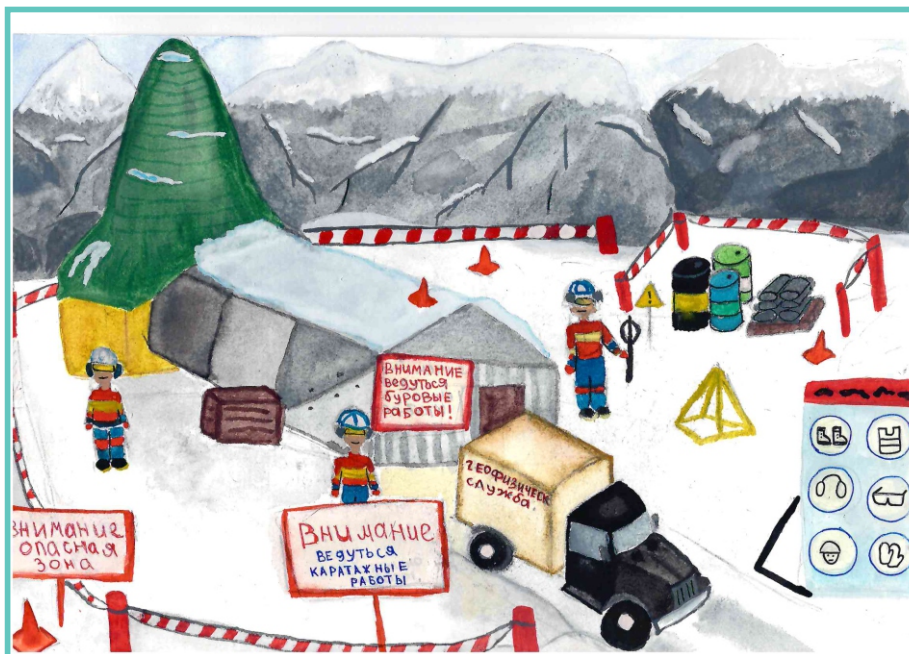
В номинации «Безопасный труд глазами детей», возрастная группа 9 - 12 лет призовые места распределились следующим образом:



I место Малютин Владислав, 12 лет / ИЗО студия школы МБОУ «СОШ № 87», ЗАТО Северск



II место Кареева Валерия, 12 лет / ПО «ЦЭС» ПАО «ТРК», г.Томск



II место **Сергеева Алина, 12 лет** / МБОУ «Первомайская СОШ», Первомайский район



III место **Малышев Владимир, 9 лет** / МАОУ ДО «Первомайская детская школа искусств», Первомайский район

В номинации «Безопасный труд глазами детей», 13 – 15 лет победителями стали:



I место

Лекис Миланья, 13 лет

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22», г.Томск



II место

Малютина Карина, 14 лет

МБОУ «Средняя Общеобразовательная школа № 90», ЗАТО Северск



**III место Карпович Вячеслав, 14 лет / МБОУ «Могочинская СОШ»,
Молчановский район**

ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

Областной конкурс «Лучшая организация Томской области по охране труда» в 2020 году проводился по трем номинациям:

- «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)»

ПОБЕДИТЕЛИ:

АО «Томский завод электроприводов»;
Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Томск»;
Филиал Томское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск».

- «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек)»

ПОБЕДИТЕЛИ:

Управление аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Томск»;
ООО «Прибор-Сервис»

- «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы».

ПОБЕДИТЕЛИ:

ОГКУ «Центр социальной поддержки населения Ленинского района г.Томска»

ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА 2020 ГОДА» СРЕДИ СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Областной конкурс «Лучший проект по охране труда 2020 года» среди студентов и аспирантов высших учебных заведений Томской области в 2020 году проводился впервые.

Участниками стали студенты из Томского политехнического университета, Томского государственного архитектурно-строительного университета, Томского государственного педагогического университета, Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники.

1 место Проект студентов Томского политехнического университета Савченко Екатерина и Кураков Тимур с проектом «Совершенствование системы управления отходами производства и потребления при строительстве и эксплуатации Актогайского горно-обогатительного комбината».

2 место Проект «Разработка предложений по снижению рисков работ при оценке качества заземляющих устройств опор линий электропередачи» авторами которого стали студенты Томского государственного архитектурно-строительного университета Киселев Никита, Шадрин Виталий и Осадчий Александр.

3 место Сабанина Ксения, студентка Томского государственного архитектурно-строительного университета с проектом «Повышение безопасности работ на участке подготовки сырья производства Полипропилена ООО «Томскнефтехим».

ПРИОРИТЕТ – РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

ПРОЕКТ «НАСТАВНИЧЕСТВО: НОВЫЕ ГРАНИ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА»

Проект «Наставничество: новые грани профессионализма» направлен на практическую подготовку студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению «техносферная безопасность», а также трудовую адаптацию в организациях области, участвующих в данном проекте, с возможностью последующего трудоустройства в эти организации.

За учащимися высших учебных заведений Томской области закрепляются специалисты по охране труда организаций, которые организуют работу в период производственных и преддипломных практик студентов, помогают с выбором тематики дипломных работ и проектов, оказывают консультативную и методическую помощь в период учебы.

Работа проводится в рамках Соглашений о сотрудничестве, заключенных между Департаментом труда и занятости населения Томской области и высшими учебными заведениями Томской области – ТПУ и ТУСУР, ТГАСУ.

За период реализации проекта крупные организации области, такие как – ООО «Газпромнефть Восток», ООО «Томскнефтехим», ООО «Сибстройнефтегаз» трудоустроили студентов, которые проходили производственную и преддипломную практики на базе данных организаций.

Проект «Наставничество: новые грани профессионализма» в 2020 году был предложен как идея для участия в Форуме «Сильные идеи для нового времени».

Идея заняла 2 место из 23 идей Томской области темы «Новая молодежная повестка (новые формы развития и поддержки молодежи)» в рейтинге народного голосования.

Департаментом в декабре 2020 года организовано проведение семинара для наставников по программе: «Эффективные инструменты наставничества». Мероприятие представляло собой коллективную работу группы, направленную на приобретение знаний о построении профиля наставника, инструментов деятельности наставника, возможности развития личностных, коммуникативных организационных компетенций наставника, типологию задач наставника в организации.

В семинаре приняли участие как действующие наставники организаций Томской области, таких как ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Томскнефтехим», ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница», ООО «Томлесдрев», так и специалисты по охране труда МАДОУ ДС № 28 г. Томска, ООО «СМУ ТДСК», АО «СХК», АО «ТОМЗЭЛ», ООО «Горсети», АО «Томскэнергосбыт», которые только начинают работу в качестве наставников проекта «Наставничество: новые грани профессионализма». По итогам семинара наставники получили сертификаты участников.



ПРИОРИТЕТ – КОНСОЛИДАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООБЩЕСТВА

Для обмена проектами, решениями, идеями экспертов по охране труда создана коммуникационная площадка – Дискуссионный клуб экспертов по охране труда.

Работа клуба проходит в формате дискуссий: участники могут самостоятельно взвешивать «за» и «против», отстаивать свою точку зрения, учатся формулировать аргументы и искать ответы на вопросы «почему?» и «зачем?». Управление клубом осуществляется через наблюдательный совет, в состав которого вошли специалисты комитета, члены ассоциации.

Главной темой заседания Дискуссионного клуба экспертов по охране труда Томской области 2020 стала профессиональное здоровье и трудовое благополучие.

Открыло заседание Дискуссионного клуба пленарная сессия, в основе которой лежало три ключевых тезиса:



- 1 Корпоративные программы «Здоровье». Что это такое и зачем. Международный опыт
- 2 Инвестиции в здоровье работника – основа будущего
- 3 Вовлеченность сотрудников в корпоративные программы «Здоровье»
- 4 Практический опыт программы «Здоровье»



Модератор Дискуссионного клуба Горбачев Владислав, директор Центра исследований охраны труда и здоровья ФГБУ «ВНИИ Труд» Минтруда России

Работа Дискуссионного клуба продолжилась на площадке кейс-форума «Комплексный подход в создании корпоративной программы «Здоровье».

Основная цель кейс-форума – создание корпоративной программы «Здоровье» для тиражирования в организациях различных видов экономической деятельности (образовательная деятельность; пищевая отрасль; производственная сфера)

Участниками команд стали специалисты по охране труда, HR специалисты, медицинские работники (профпатологи), представители органов государственной власти

В рамках второго дня Дискуссионного клуба состоялась презентация корпоративных программ «Здоровье» экспертному сообществу по итогам работы кейс-форума «Комплексный подход в создании корпоративной программы «Здоровье».



ПРИОРИТЕТ – РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В 2020 году сторонами социального партнерства разработано и заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2021 год.



Согласно заключенного соглашения заработная плата варьируется в зависимости от территории проживания работника. Так в г. Томске она составляет 16 630 рублей, на севере региона 28 142 рублей.

По итогам 2020 года проведено 5 заседаний областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках проведенных заседаний рассмотрено 30 вопросов, касающихся согласования нормативных правовых актов в сфере труда, санаторно-курортного лечения работников – граждан предпенсионного возраста, мер государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, роли профилактических медицинских осмотров, в том числе диспансеризации в раннем выявлении сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний и другие.

Томская область в 2020 году стала базовой площадкой для проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Лучший разработчик Web и мультимедийных приложений».

Всего в конкурсе приняло участие представители 11 регионов Российской Федерации таких как: Красноярский край, Рязанская область, Алтайский край, Липецкая область, Калужская область, Республика Башкортостан, Омская область, Оренбургская область, Республика Крым, Республика Мордовия, Томская область.



По итогам проведенных конкурсных состязаний победителем конкурса стал:

**ШАРАПОВ ДЕНИС,
ПРОГРАММИСТ ООО «КРЕО-СОФТ».**

СОДЕРЖАНИЕ

2 ПРИОРИТЕТ – СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ
И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

5 ПРИОРИТЕТ – ПРОФИЛАКТИКА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

6 ИНВАЛИДНОСТЬ, СВЯЗАННАЯ С ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬЮ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ТРАВМАТИЗМОМ

7 ПРИОРИТЕТ – ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА
РАБОЧИХ МЕСТ

8 ПРИОРИТЕТ – ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ
ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

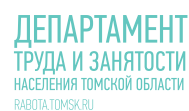
9 ПРИОРИТЕТ – СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

12 ПРИОРИТЕТ – ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА
ЭТО ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

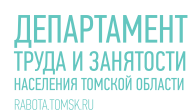
14 ПРИОРИТЕТ – ПРОПАГАНДА
ОХРАНЫ ТРУДА

19 ПРИОРИТЕТ – РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА

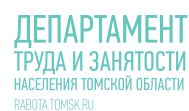
21 ПРИОРИТЕТ – РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА

[illegible]

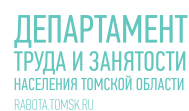
[illegible]

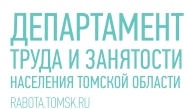
[illegible]

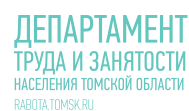
[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

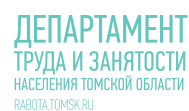


ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
RAVOTA.TOMSK.RU

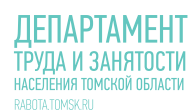
ДЛЯ ЗАМЕТОК

[illegible]

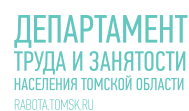
[illegible]

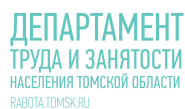
[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]