

Профессиональное,
социальное и
финансовое
благополучие

программы здоровье





ЦЕЛЬ

**Развитие и сохранение
профессионального
здоровья сотрудников**

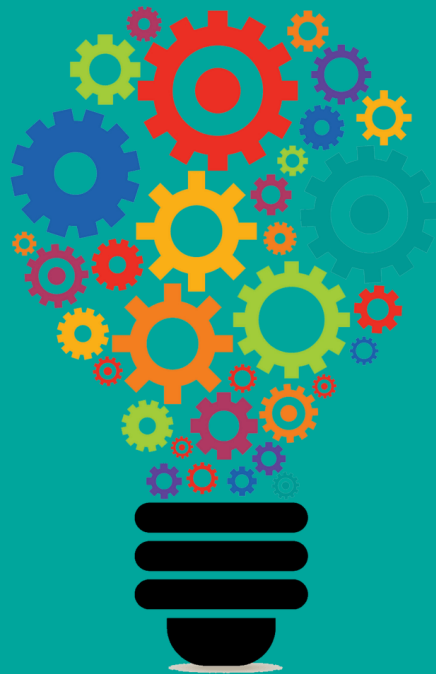
ЗАДАЧИ



Здоровье –
состояние полного
физического, душевного
и социального
благополучия

- ✓ повышение профессионального благополучия и здоровья сотрудников
- ✓ расширение потенциала сотрудников (раскрываются их способности и таланты, что положительно отражается на их стремлении к профессиональному развитию)
- ✓ повышение финансовой грамотности
- ✓ повышение продуктивности сотрудников

СТРАТЕГИИ ПРОГРАММЫ



- ✓ **Профессиональный рост и развитие**
- ✓ **Социальные связи и общественная вовлеченность**
- ✓ **Финансовое благополучие**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ И РАЗВИТИЕ

Профессионал «Ступень к успеху»

«Наставничество»

Предоставление «свободных окон» для повышения квалификации и развития профессиональных навыков

Передача опыта и знаний между сотрудниками (тренинги, деловые игры, семинары по обмену опытом среди коллег, лекция-беседа, семинары-практикумы, психологические тренинги, проблемно-проектный семинар, круглый стол и др.)
Повышение профессиональной компетентности сотрудников в овладении и эффективном использовании информационно - компьютерных технологий

Ожидаемый результат:

Повышение профессионального уровня сотрудников

Обеспечение постоянного профессионального роста и компетентности сотрудников

СОЦИАЛЬНЫЕ СВЯЗИ И ОБЩЕСТВЕННАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Участие в городских экологических мероприятиях и конкурсах, в т.ч. профсоюзных (субботники, сбор макулатуры, высадка деревьев)

Волонтерское движение (дни доноров, ярмарки, просветительские беседы, благотворительные акции, концерты и театральные выступления, буклеты и методические материалы по волонтерству)

Семейные мероприятия для сотрудников (игры, тренинги, мастер-классы, профориентационные мероприятия для детей сотрудников, семейные концерты, мероприятия к праздникам, семейные походы выходного дня, концерт для детей сотрудников ко «Дню матери»), корпоративные мероприятия, семейные экскурсии

Развитие профсоюзного движения

Предоставление социальной карты, дополнительной скидки на приобретение товаров в магазинах партнерах

Результат:

Рост психоэмоционального благополучия и здоровья сотрудников

Повышение удовлетворенности выполняемой работы

Повышение престижа организации

ФИНАНСОВОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

- ✓ **Деловые игры «Как приумножить собственный капитал»**
- ✓ **Информирование о государственных программах**
- ✓ **Семинары и тренинги, посвященные тому, как планировать семейный бюджет, как не попадаться на маркетинговые уловки, как избегать импульсивных покупок, как получить налоговый вычет, как ускорить накопление негосударственной пенсии, как избежать финансовых мошенников и т.д.**
- ✓ **Вебинары по финансовому благополучию: планирование бюджета, сбережения и финансовые инструменты, пенсионная система и формирование «пенсионной подушки» и др.**

Ожидаемый результат:

Повышение финансовой грамотности работников, повышение удовлетворенностью работой

МОТИВАЦИОННАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ

- ✓ Корпоративные выезды
- ✓ «Лучший сотрудник» доска почета, благодарственные письма, грамоты, публичное признание заслуг сотрудников (на педагогических советах, собраниях трудовых коллективов)
- ✓ Бальная система (финансовое поощрение за участие в мероприятиях)
- ✓ Предоставление дополнительного отпуска за активное участие в программе здоровья
- ✓ Скидка от партнеров на билеты для сотрудников и их семей на культурно-массовые мероприятия, предоставление транспорта для коллективной поездки на мероприятие
- ✓ Организация культурно-досугового мероприятия (театр на выезде)

НЕОБХОДИМЫЕ РЕСУРСЫ

- ✓ **Человеческие:** люди, которые будут задействованы в работе над проектом
- ✓ **Финансовые:** средства бюджета (федерального, регионального), внебюджетные источники, средства от профсоюзной организации
- ✓ **Материально-технические:** методические рекомендации, тесты, опросные листы, плакаты, буклеты
- ✓ **Информационные:** электронная почта, группы в мессенджерах, информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»

РЕЗУЛЬТАТ

1

Увеличение количества сотрудников вовлеченных в программу

2

Повышение профессионального благополучия и здоровья сотрудников

3

Повышение финансовой грамотности сотрудников

4

Снижение текучести кадров