

**Профессиональное,
социальное и
финансовое
благополучие
программы здоровье**

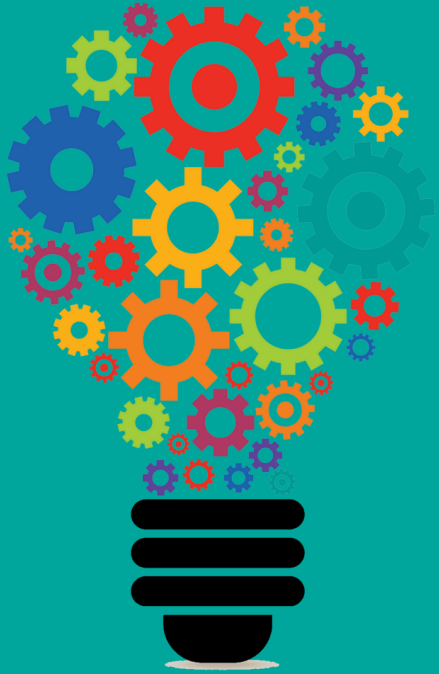




ЦЕЛЬ

**Развитие и сохранение
профессионального
здоровья сотрудников**

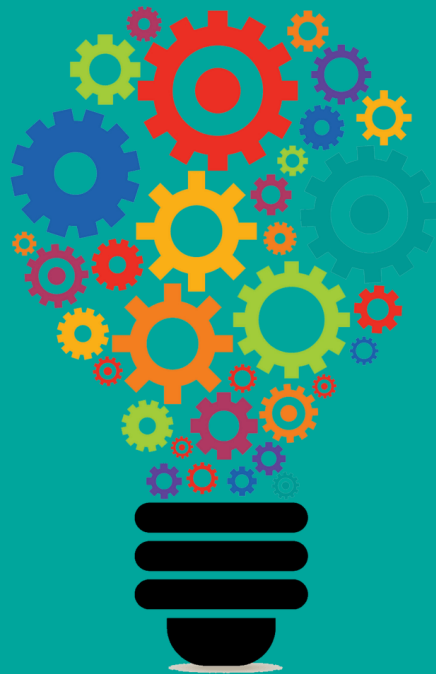
ЗАДАЧИ



Здоровье –
состояние полного
физического, душевного
и социального
благополучия

- ✓ повышение профессионального благополучия и здоровья сотрудников
- ✓ расширение потенциала сотрудников (раскрываются их способности и таланты, что положительно отражается на их стремлении к профессиональному развитию)
- ✓ повышение финансовой грамотности
- ✓ повышение продуктивности сотрудников

СТРАТЕГИИ ПРОГРАММЫ



- ✓ **Профессиональный рост и развитие**
- ✓ **Социальные связи и общественная вовлеченность**
- ✓ **Финансовое благополучие**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ И РАЗВИТИЕ

Профессионал «Ступень к успеху»

«Наставничество»

Профессиональное обучение
Тренинги на повышение профессиональных качеств (качество внимания, памяти, принятия решений, обучение, инновации)
Персональное карьерное консультирование
Повышение профессиональной компетентности сотрудников в овладении и эффективном использовании информационно - компьютерных технологий

Передача опыта и знаний между сотрудниками (тренинги, деловые игры, семинары по обмену опытом среди коллег, лекция-беседа, семинары-практикумы, психологические тренинги, проблемно-проектный семинар, круглый стол и др.)

Ожидаемый результат:

Повышение профессионального уровня сотрудников

Обеспечение постоянного профессионального роста и компетентности сотрудников

СОЦИАЛЬНЫЕ СВЯЗИ И ОБЩЕСТВЕННАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Участие в городских экологических мероприятиях и конкурсах, в т.ч. профсоюзных (субботники, сбор макулатуры, высадка деревьев, «Наряди елку к новому году»)

Волонтерское движение (дни доноров, ярмарки, просветительские беседы, благотворительные акции, концерты и театральные выступления, буклеты и методические материалы по волонтерству)

Семейные мероприятия для сотрудников (игры, тренинги, мастер-классы, профориентационные мероприятия для детей сотрудников, семейные концерты, мероприятия к праздникам), корпоративные мероприятия, семейные экскурсии

Результат:

Рост психоэмоционального благополучия и здоровья сотрудников

Повышение удовлетворенности выполняемой работы

Повышение престижа организации

ФИНАНСОВОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

- ✓ **Деловые игры «Как приумножить собственный капитал»**
- ✓ **Семинары и тренинги, посвященные тому, как планировать семейный бюджет, как не попадаться на маркетинговые уловки, как избегать импульсивных покупок, как получить налоговый вычет, как ускорить накопление негосударственной пенсии и т.д.**
- ✓ **Вебинары по финансовому благополучию: планирование бюджета, сбережения и финансовые инструменты, пенсионная система и формирование «пенсионной подушки» и др.**



Ожидаемый результат:

Повышение финансовой грамотности работников, повышение удовлетворенностью работой

МОТИВАЦИОННАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ

- ✓ Льготы для детей сотрудников посещающих образовательное учреждение (оплата услуг)
- ✓ Корпоративные выезды
- ✓ «Лучший сотрудник» доска почета, благодарственные письма, грамоты
- ✓ Бальная система (финансовое поощрение за участие в мероприятиях)
- ✓ Бесплатное питание сотрудников
- ✓ Предоставление дополнительного отпуска за активное участие в программе здоровья
- ✓ Скидка от партнеров на билеты для сотрудников и их семей на культурно-массовые мероприятия

НЕОБХОДИМЫЕ РЕСУРСЫ

- ✓ **Человеческие:** люди, которые будут задействованы в работе над проектом
- Финансовые:** средства бюджета (федерального, регионального), внебюджетные источники, средства от профсоюзной организации
- ✓ **Материально-технические:** методические рекомендации, тесты, опросные листы, плакаты, буклеты
- Информационные:** электронная почта, группы в мессенджерах, Информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»

РЕЗУЛЬТАТ

1

Увеличение количества сотрудников вовлеченных в программу

2

Повышение профессионального благополучия и здоровья сотрудников

3

Повышение финансовой грамотности сотрудников