

Состояние условий труда, показатели травматизма от несчастных случаев на производстве, компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, число профзаболеваний Томской области по итогам 2014 г.

1. Показатели состояний условий и охраны труда в Томской области

1.1. Производственный травматизм

Состояние производственного травматизма в организациях Томской области также характеризуется показателями, полученными на основании статистических данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области.

В 2014 году от травм на производстве пострадали 290 человек, из них 11 со смертельным исходом. В 2013 году эти показатели были 324 и 9 человек соответственно.

Уровень производственного травматизма в 2014 году по сравнению с аналогичным периодом прошлого года остался на уровне - 1,8 (число пострадавших на 1000 работающих), а уровень травматизма со смертельным исходом повысился с 0,051 до 0,070.

Таблица 1

Данные о пострадавших на производстве в Томской области по видам экономической деятельности за 2011-2014 гг.

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих ВСЕГО	0,066	0,029	0,051	0,081
в том числе по видам экономической деятельности (все формы собственности):				
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	0,393	-	0,207	-
Добыча полезных ископаемых	0,192	0,099	-	-
Обрабатывающие производства	0,022	0,023	0,022	0,366
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	0,071	0,069	0,14	-
Строительство	0,426	-	0,145	-
Транспорт и связь	0,042	0,041	-	-
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	0,244	-	-	-
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	-	0,03	0,058	-

Наибольший уровень производственного травматизма в 2014 году составил по виду экономической деятельности: обработка древесины и производство изделий из дерева – 5,6, в том числе со смертельным исходом – 0,795; строительство – 2,0 и 0,173; сельское хозяйство (охота и лесное хозяйство) – 5,2 и

0,106; производство прочих неметаллических минеральных продуктов – 3,0 и 0,272, наименьший – производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 0,7 и 0,151 соответственно.

Таблица 2

**Динамика основных показателей производственного травматизма
за 2010 - 2014гг.**

	2010	2011 г.	2012г.	2013г.	2014г.
Кол-во пострадавших в Томской области, чел.	716	651	562	518	459
Коэффициент частоты (Кч) производственного травматизма в Томской области (количество несчастных случаев на 1000 работающих)	2,09	1,95	1,71	1,59	1,40
Коэффициент частоты (Кч) производственного травматизма в среднем по Сибирскому Федеральному округу	2,9	2,5	2,3	2,2	нет данных
Коэффициент частоты (Кч) производственного травматизма в среднем по Российской Федерации	2,2	2,1	1,9	1,7	нет данных
Кол-во несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в Томской области	21	12	8	10	14
Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (Кч.см.) в Томской области (количество несчастных случаев со смертельным исходом на 1000 работающих)	0,061	0,036	0,024	0,030	0,042
Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (Кч.см.) в среднем по Сибирскому Федеральному округу	0,145	0,114	0,101	0,107	нет данных
Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (Кч.см.) в среднем по Российской Федерации	0,094	0,086	0,084	0,08	нет данных
Кол-во человек, погибших на производстве в Томской области	27	19	12	15	18

Среди муниципальных образований области в 2014 году наибольший уровень производственного травматизма со смертельным исходом на 1000 работающих в:

Асиновском районе – 0,517;
Томском районе – 0,171;
г. Стрежевом – 0,111;
г. Томске – 0,064.

Государственной инспекцией труда в Томской области за 2014 год на 10.04.2015 было зарегистрировано и расследовано 72 несчастных случая связанных с производством. Из них 3 групповых, 37 тяжелых и 14 со смертельным исходом (показатели 2013 года 10, 48 и 10 случаев соответственно). За 2014г. число погибших составило 18 человек (2013г. – 15 человек).

Таблица 3

Численность пострадавших со смертельным исходом по видам экономической деятельности за 2010 - 2014 гг.

№ п/п	Наименование видов экономической деятельности	Количество пострадавших со смертельным исходом				
		2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	6	3	-	4	1
2	Обрабатывающие производства	3	1	1	-	5
3	Добыча полезных ископаемых	-	2	1	1	1
4	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2	-	2	2	2
5	Оптовая и розничная торговля	2	-	-	-	-
6	Строительство	2	11	3	4	3
7	Транспорт и связь	6	1	2	1	3
8	Образование	1	-	-	-	-
9	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	4	1	2	-	-
10	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	-	-	-	1	-
11	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1	-	-	-	-
12	Здравоохранение предоставление социальных услуг	-	-	1	1	-
13	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	-	-	-	1	2
14	Финансовая деятельность	-	-	-	-	1
	Итого:	27	19	12	15	18

Наиболее травмоопасными видами экономической деятельности за 2014 год стали: обрабатывающие производства – погибло 5 человек; строительство – погибло 3 человека; транспорт и связь - погибло 3 человека; производство и распределение электроэнергии, газа и воды - погибло 2 человека и т.д.

Основные причины травматизма со смертельным исходом из года в год традиционны:

- нарушение требований охраны труда и неудовлетворительная организация производства работ;
- отсутствие контроля при производстве работ;

- недостатки в обучении безопасным приемам и методам выполнения работ;
- среди прочих причин – нарушение трудовой и производственной дисциплины, нахождение работников в нетрезвом состоянии и т.д.

Таблица 4

Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в 2014 г., чел.

№ п/п	Муниципальное образование	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом			
		Всего	Из них:		
			Женщин	Лица, моложе 18 лет	Иностранные граждане
1	Александровский район	2	-	-	-
2	Асиновский район	25	2	-	-
3	Бакcharский район	-	-	-	-
4	Верхнекетский район	1	-	-	-
5	Зырянский район	1	1	-	-
6	Каргасокский район	6	3	-	-
7	Кожевниковский район	3	2	-	-
8	Колпашевский район	6	1	-	-
9	Кривошеинский район	1	1	-	-
10	Молчановский район	1	-	-	-
11	Парабельский район	3	-	-	-
12	Первомайский район	7	3	-	-
13	Тегульдетский район	-	-	-	-
14	Томский район	46	27	-	-
15	Шегарский район	2	1	-	-
16	г. Кедровый	2	-	-	-
17	г. Стрежевой	9	2	-	-
18	г. Томск	164	59	-	2
	Томская область	290	108	-	2

57,1% зарегистрированных и расследованных случаев производственного травматизма со смертельным исходом, связанных с производством, в 2014 году относятся к организациям, зарегистрированным в г. Томске.

На протяжении пяти последних лет не выявлено случаев производственного травматизма со смертельным исходом в Верхнекетском, Зырянском, Кривошеинском, Молчановском, Тегульдетском, Чаинском, Шегарском районах и в г.Кедровом.

За 2014 год потери рабочего времени вследствие временной нетрудоспособности из-за травм на производстве составили 14,4 тыс. человеко-дней против 15,2 тыс. человеко-дней в 2013 году. В среднем по области у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более число дней нетрудоспособности составляло 50 рабочих дней на одного пострадавшего.

Наибольшей потерей трудоспособности заканчивались травмы на предприятиях следующих видов экономической деятельности:

- монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений – 130,5 дня;
- производство машин и оборудования – 127,3 дня;
- производство продуктов мукомольно-крупяной промышленности, крахмалов и крахмалопродуктов – 102,0 дня;
- добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях – 85,6 дня;
- строительство зданий и сооружений – 85,6 дня;
- производство электроэнергии – 73,5 дня;
- геолого-разведочные, геохимические работы в области изучения недр и воспроизводства минеральной сырьевой базы – 68,0 дня;
- производство прочих неметаллических минеральных продуктов – 64,5 дня.

Государственной инспекцией труда в Томской области за 2014 год расследовано 34 случая производственного травматизма, которые были признаны несвязанными с производством и в которых погибло - 32 человека, из них:

- 24 случая – со смертельным исходом (9 или 37,5% - заболевание сердца);
- 1 случай – легкий;
- 7 случаев – тяжелых.

Основные факторы, приводящие к травматизму с тяжелыми последствиями в 2014 году:

- падение пострадавшего с высоты – 39,4%;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов деталей, машин – 18,1%;
- транспортные происшествия – 9,1%;
- воздействие электрического тока – 9,1%;
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. - 6,1% и т.д.

Основные причины производственного травматизма с тяжелыми последствиями в 2014 году:

- неудовлетворительная организация производства работ – 42,4%;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – 6,1%;
- нарушение правил дорожного движения – 6,1%;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств 3% и т.д.

На мероприятия по охране труда по Томской области в 2014 году израсходовано 2141,2 млн. рублей, что ниже суммы 2013 года – 2344,3 млн. рублей. На мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего израсходовано 13,6 тыс. рублей, в 2013 - 13,2 тыс. рублей. Наибольшие средства израсходованы на:

- транспортирование по трубопроводам – 39,3 тыс. рублей на 1 работающего;
- добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях – 22,0 тыс. рублей;
- сбор и очистка воды – 38,5 тыс. рублей;
- передача электроэнергии – 24,3 тыс. рублей;

- производство основных химических веществ – 26,7 тыс. рублей.

1.2. Условия труда

Основой для получения сведений о состоянии условий труда работающих являются результаты специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По состоянию на конец 2014 года общая численность работающих на предприятиях, обследованных по условиям труда, составила 88211 человек. Из них по кругу обследованных организаций на конец 2014 года численность занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляла 45027 человек или 51,0%, (что на 3480 человек или на 8,4% больше аналогичного периода 2013 года).

Доля промышленных предприятий с неудовлетворительными условиями труда в 2014 году составила 6,2% (за 2013 год – 4,7% соответственно).

По видам деятельности в обследуемых организациях доля занятых с вредными и (или) опасными условиями труда на конец 2014 года составила:

- в организациях по добыче полезных ископаемых – 73,8% (доля женщин – 7,7%);
- в обрабатывающих производствах – 56,1% (14,8%);
- на производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 53,2% (11,0%);
- в строительстве – 55,2% (4,0%);
- на транспорте – 47,1% (6,0%);
- в связи – 6,7% (4,1%).

За 2014 год по видам неблагоприятных факторов, удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в организациях частной формы и государственной формы собственности (включая муниципальную) намного ниже, чем на предприятиях других форм собственности.

Таблица 5

Удельный вес работников по видам неблагоприятных факторов различных форм собственности в организациях Томской области в 2014 году (в % от общей численности работников предприятий соответствующей формы собственности)

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда по формам собственности	Форма собственности организации		
	государственная (включая муниципальную)	частная	другие
Работающие под воздействием неблагоприятных факторов производственной среды	39,4	39,8	45,3
Занятые на работах, связанных с тяжестью трудового процесса	10,8	12,8	9,6

Занятые на работах, связанных с напряженностью трудового процесса	11,1	8,7	11,9
---	------	-----	------

По видам факторов, оказывающих вредное и (или) опасное влияние на здоровье работников, самыми распространенными являются условия, не отвечающие санитарно-гигиеническим нормам.

Сегодня практически каждый пятый работник трудится в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

В целом по кругу обследованных организаций на конец 2014 года доля занятых в таких условиях в общей численности работников составляла 41,1% (за 2013 год – 37,2% соответственно).

В 2014 году данный показатель увеличился в связи с тем, что значительно увеличилась численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в следующих обследуемых видах экономической деятельности:

- добыча полезных ископаемых – с 43,9% (2013г.) до 50,4% (2014г.);
- на обрабатывающих производствах – 38,3% до 42,3%;
- в строительстве – с 20,6% до 33,8%.

Наибольшая доля этих работников находится под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука – (2009г. - 13,6%; 2010г. – 14,4%; 2011г. – 14,1%; 2012г. – 16,9%; 2013г. – 18%; 2014г. – 18,6%). Доля работников, занятых тяжелым физическим трудом составляет более 11,8%, занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса - более 9,8%.

По некоторым районам области по сравнению с 2013 годом наблюдалось увеличение доли занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим требованиям, при уменьшении общей численности работающих на обследованных предприятиях соответствующего района, например:

- в Тегульдетском районе с 15,1% до 88,0% при уменьшении численности работников на 5,7%;
- в Парабельском районе с 52,2% до 60,6% (14,7%).

Таблица 6

Состояние условий труда работников в муниципальных образованиях Томской области в добывающих и обрабатывающих производствах, на производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и связи на конец 2014 года*

№ п/п	Муниципальное образование	Среднесписоч ная численность работников	Численность занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.							
			Всего	работающие под воздействием						
				производственной среды					трудового процесса	
				шума, ультразвука, инфразвука	вибрации (общей и локальной)	химического фактора	световой среды	биологиче ского фактора	тяжести	напряжен ности
1	Александровский район	1468	898	479	144	390	-	4	364	231
2	Асиновский район	1717	783	659	283	405	227	14	545	490
3	Бакcharский район	94	46	42	33	-	-	-	46	-
4	Верхнекетский район	117	28	24	20	20	20	-	17	20
5	Зырянский район	203	170	157	28	8	6	-	39	35
6	Каргасокский район	5235	3173	2071	828	518	150	40	1446	883
7	Кожевниковский район	162	85	3	-	8	-	-	-	-
8	Колпашевский район	1062	441	354	162	250	195	2	292	280
9	Кривошеинский район	196	101	83	64	-	-	-	-	80
10	Молчановский район	172	4	-	-	-	-	-	-	-
11	Парабельский район	1445	875	596	242	131	19	27	349	270
12	Первомайский район	71	31	20	13	-	-	-	15	12
13	Тегульдeтский район	50	44	37	21	12	-	-	21	16
14	Томский район	3432	1847	815	64	237	798	16	636	250
15	Чаинский район	129	46	30	19	10	-	-	26	-
16	Шегарский район	512	113	66	47	26	15	-	-	13
17	г. Кедровый	2	-	-	-	-	-	-	-	-
18	г. Стрежевой	5827	3162	1909	1474	203	172	10	389	670
19	г. Томск	57947	18783	8008	3246	2394	2502	162	5338	4178
	Томская область	88211	36230	16368	7033	5023	6113	472	10393	8624

* - рассматриваются отрасли с наиболее высокими показателями.

1.3. Профессиональная заболеваемость

Профессиональное заболевание – заболевание, развившееся в результате воздействия факторов риска, обусловленных трудовой деятельностью (определение Международной организации труда).

Следствием неудовлетворительных условий труда в организациях области является высокий уровень профессиональной заболеваемости и, как следствие, трудовая инвалидность.

Доля выявленных профзаболеваний в ходе проведения периодических медосмотров в 2014 году составила 68,52% (за 2013 год – 66,07% соответственно).

Таблица 7

Динамика профессиональной заболеваемости за 2012 - 2014гг.

	2012г.	2013г.	2014г.
Численность лиц с установленными профессиональными заболеваниями в Томской области, чел.	63	60	41
Численность лиц с установленными профессиональными заболеваниями по Сибирскому Федеральному округу, чел.	2178	2368	нет данных
Численность лиц с установленными профессиональными заболеваниями по Российской Федерации, чел.	5319	5337	нет данных
Коэффициент частоты (Кч.проф.) профессиональных заболеваний в Томской области (количество профзаболеваний на 10000 работающих)	1,92	1,84	1,26
Коэффициент частоты (Кч.проф.) профессиональных заболеваний по Сибирскому Федеральному округу	5,6	6,3	нет данных
Коэффициент частоты (Кч.проф.) профессиональных заболеваний по Российской Федерации	2,5	2,5	нет данных

За 2014г., впервые для установления связи заболевания с профессией обратились 74 работника, что на 35,08% меньше, чем за 2013г. Связь заболевания с профессией установлена в 41 случае (за аналогичный период 2013 года - 60), что составило 55,4% от общего числа обратившихся. Из них 2 работникам установлено по 2 профессиональных заболевания. У 30 работников заболевания не связаны с профессией. Экспертизы профпригодности проведены 5 работникам. На «Д» (диспансерный) учет в группу риска развития профессионального заболевания взято 4 работника. Экспертизы связи заболевания с профессией отложены до получения необходимых документов – у 3 работников.

С целью динамического наблюдения и лечения с установленными хроническими профессиональными заболеваниями (степень утраты профессиональной трудоспособности определена ФКУ «ГБ МСЭ по Томской области» (далее – МСЭ) бессрочно) обратилось 109 человек.

Проведено переосвидетельствование по профессиональному заболеванию, установленному Центром профпатологии другого региона – 2 работникам.

Таблица 8

Структура профессиональной хронической патологии, выявленной впервые за 2014г.

Нозологическая форма	Количество заболеваний	% от общего числа
Вибрационная болезнь от общей вибрации 1 ст.	4	9,6
Вибрационная болезнь от общей вибрации 1 – 11 ст.	2	4,8
Вибрационная болезнь от локальной вибрации 1 ст.	1	2,4
Разидуальный бруцеллез	5	12,6
Рефлекторный синдром пояснично - крестцового уровня: миофасциальный синдром	1	2,4
Хроническая двухсторонняя нейросенсорная тугоухость 1 А ст. (Легкое снижение слуха)	13	32
Хроническая двухсторонняя нейросенсорная тугоухость 1 Б 11 ст. (легкое – умеренное снижение слуха)	1	2,4
Хроническая двухсторонняя нейросенсорная тугоухость 111 ст. (значительное снижение слуха)	1	2,4
Силикоз 11 ст.	1	2,4
Сажевый пневмокониоз: карбокониоз	1	2,4
Радикулопатия пояснично - крестцового уровня	7	17
Туберкулез легких	2	4,8
Вегето – сенсорная полинейропатия верхних нижних конечностей	1	2,4
Последствия перенесенного клещевого энцефалита	1	2,4
Итого:	41	100

Главной причиной профзаболеваний, конечно же, являются неудовлетворительные условия труда работающих. Также большую роль в этой причинно-следственной цепочке играют необеспечение работающих средствами индивидуальной защиты, нарушение требований безопасности, несовершенство технологических процессов, превышение эксплуатационных сроков оборудования и т.п.

Таблица 9

Динамика профзаболеваний за 2010-2014гг. в разрезе муниципальных образований

№ п/п	Наименование муниципального образования	Количество профзаболеваний				
		2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
1	Асиновский р-н	3	1	1	1	1
2	Бакчарский р-н	-	-	-	-	1
3	Зырянский р-н	1	1	-	-	-
4	Колпашевский р-н	8	10	5	2	4
5	Кривошеинский р-н	2	2	-	1	1
6	Кожевниковский р-н	2	1	1	4	1
7	Молчановский р-н					1
8	Первомайский р-н	-	-	1	-	-

9	Тегульдетский р-н	-	-	1	-	-
10	Томский р-н	5	2	5	1	6
11	Шегарский р-н	-	-	2	1	-
12	г.Стрежевой	80	120	36	40	15
13	г.Томск	10	11	5	7+3=10	10+1=11
14	г.Северск	1	-	1	-	-
	Итого:	112	148	63	60	41

Как следует из приведенных данных, в 2014 году произошло уменьшение профессиональных заболеваний на 31,6% в сравнении с 2013 годом. Наиболее подвержены риску профессиональных заболеваний работники организаций нефтяной отрасли или обслуживающей ее. 36,5% от общего количества профессиональных заболеваний приходится на г.Стрежевой, из них основными профзаболеваниями признаны: радикулопатия пояснично-крестцового уровня – 46,6%; 33,3% вибрационная болезнь, а также 13,3% нейросенсорная тугоухость. Рост профзаболеваний в организациях г.Стрежевого обусловлен более качественным проведением периодических медицинских медосмотров, в результате чего на ранней стадии выявляются нарушения здоровья работников, возникающего под влиянием вредных производственных факторов. Основной процент профзаболеваний в городах Томске, Колпашево и в Томском районе – нейросенсорная тугоухость. В сельскохозяйственных районах: Асиновском, Бакcharском, Молчановском и Кривошеинском – бруцеллез и т.д.

Наряду с вновь зафиксированными случаями прошли обследование с целью динамического наблюдения (очередного переосвидетельствования перед МСЭ) с установленными профессиональными заболеваниями 345 работников со следующими заболеваниями:

- рефлекторные синдромы шейного и поясничного уровней – 43 чел.;
- радикулопатии шейного и поясничного уровней – 97 чел.;
- вибрационная болезнь – 93 чел.;
- резидуальный бруцеллез – 30 чел.;
- хроническая двухсторонняя нейросенсорная тугоухость – 58 чел.;
- последствия перенесенного туберкулеза почек (посттуберкулезный пиелонефрит) – 1 чел.;
- последствия перенесенного туберкулеза легких – 3 чел.;
- флюороз – 1 чел.;
- бронхиальная астма – 5 чел.;
- вегето – сенсорная полинейропатия конечностей – 6 чел.;
- компрессионная нейропатия срединного нерва – 1 чел.;
- ларингит – 2 чел.;
- экзема – 1 чел.;
- токсический бронхит – 2 чел.;
- ринит - 1 чел.;
- силикоз – 1 чел..

На подавляющем большинстве предприятий Томской области находятся на низком уровне, а то и отсутствуют вовсе, профилактические, реабилитационные мероприятия. Нарушаются сроки и правила организации медицинских осмотров

работающих, что не позволяет своевременно выявить профессиональные заболевания. А это, в свою очередь, часто приводит к трудовой инвалидизации.

На территории Томской области получили инвалидность:

Таблица 10

Количество лиц, получивших инвалидность на территории Томской области

Наименование	2012г.	2013г.	2014г.
Количество лиц, получивших инвалидность в результате производственной деятельности, в т.ч. женщин	376 166	336 53	280 21
из них: вследствие производственных травм, в т.ч. женщин	115 17	102 12	76 12
профессиональных заболеваний, в т.ч. женщин	261 99	234 41	204 9

1.4. Компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

Законодательством Российской Федерации предусмотрено право работника на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В 2014 году в целом по кругу обследуемых организаций на обеспечение работников компенсациями и средствами индивидуальной защиты было затрачено 1972,9 млн.рублей, что в среднем на одного работника составило 10948 рублей.

Всего фактические расходы на средства индивидуальной защиты по всем формам собственности в Томской области составили на общую сумму 686034,6 тыс. рублей. Затраты работодателя в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид гарантий и компенсаций составили – 9775 рублей. 58,8% денежных средств от данной суммы пошли на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты для работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, что в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид гарантий и компенсаций составило – 10035 рублей.

По видам экономической деятельности в 2014 году наиболее высокий размер выплат на компенсации и средства индивидуальной защиты в среднем на одного работника был зарегистрирован в организациях по производству кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов – 31602 рубля. При этом из общей суммы расходов этих предприятий на компенсации и средства индивидуальной защиты большая часть (38,4%) была выплачена в качестве надбавок к заработной плате за работу с тяжелыми и вредными условиями труда.

Таблица 11

Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты в 2014 году
(по Томской области в целом и в районах)

№ п/п		Всего	В том числе на						
			оплату		лечебно- профилак- тическое питание	молоко или другие равноценны е пищевые продукты	проведение медицински х осмотров	спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуаль- ной защиты - всего	спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты из них для занятых на работах с
			дополнительн ого отпуска	труда в повышенно м размере					

									вредными и (или) опасными условиями труда
1.	Томская область тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	1972922,4 10948 100	421779,4 14005 21,4	600617,8 20615 30,4	146574,7 38848 7,4	44733,9 3678 2,3	73182,0 2100 3,7	686034,6 9775 34,8	401880,7 10035 20,4
2.	Александровский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	54098,0 12100 100	12103,0 13300 22,4	14123,2 15976 26,1	- - 26,1	1739,0 3748 3,2	2730,8 3255 5,1	23402,0 17032 43,3	14771,7 14482 27,3
3.	Асиновский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	9144,9 2921 100	1184,3 2536 13,0	1586,3 2057 17,4	- - 17,4	1031,9 4985 11,3	627,6 3586 6,9	4714,8 3120 51,6	4134,3 3994 45,2
4.	Бакчарский район								

	тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	523,1 2858 100	154,9 4186 29,6	32,6 758 6,2	- - 	12,2 1220 2,3	18,6 930 3,6	304,8 4175 58,3	192,6 4187 36,8
5.	Верхнекетский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	917,3 4728 100	254,0 7056 27,7	401,5 9337 43,8	14,5 2900 1,6	14,5 2900 1,6	57,6 1371 6,3	175,2 2781 19,1	162,5 3457 17,7
6.	Зырянский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	2576,4 4442 100	46,8 1064 1,8	887,2 5219 34,4	- - 	15,7 1963 0,6	373,4 2209 14,5	1253,3 6631 48,7	1072,7 6385 41,6
7.	Каргасокский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на	136561,1	31981,5	37169,4	9,7	3926,0	8049,6	55424,9	39608,1

	соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	9283 100	10685 23,4	13610 27,2	3233 0,0	3041 2,9	2615 5,9	12010 40,6	11467 29,0
8.	Кожевниковский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	584,39 1579 100	274,1 3151 46,9	- -	- -	88,0 1143 15,1	68,1 973 11,7	154,1 1133 26,4	144,2 1696 24,7
9.	Колпашевский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	19115,3 9334 100	9665,0 21670 50,6	3908,1 14315 20,4	25,4 2822 0,1	820,1 4882 4,3	482,9 1309 2,5	4213,8 5382 22,0	3384,7 7488 17,7
10.	Кривошеинский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей	1044,4 2572	324,7 3648	58,0 983	- -	28,5 1676	87,5 810	545,7 4103	355,6 4135

	в % к итогу	100	31,1	5,6		2,7	8,4	52,3	34,1	
11.	Молчановский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	67,1 685 100	3,4 680 5,1	- - -	- - -	- - -	- - -	63,7 685 94,9	- - -	
12.	Парабельский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	46526,5 10808 100	9763,8 12391 21,0	13229,7 15583 28,4	17,5 2917 0,0	1311,3 4285 2,8	3082,1 3040 6,6	19122,1 142,49 41,1	14788,0 14729 31,8	
13.	Первомайский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	245,1 1915 100	225,0 7258 91,8	- - -	- - -	- - -	- - -	20,1 324 8,2	20,1 648 8,2	
14.	Тегульдетский район									

	тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	989,3 4971 100	50,1 1136 5,1	179,9 3828 18,2	- - 	23,6 1967 2,4	75,6 1575 7,6	660,2 13754 66,7	577,8 13757 58,4
15.	Томский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	46391,9 5958 100	16631,3 19918 35,9	16298,4 9090 335,1	- - 	1355,2 2041 2,9	2977,1 1854 6,4	9129,9 3160 19,7	6224,7 3422 13,4
16.	Чаинский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	567,9 2605 100	124,0 3024 21,8	110,7 2516 19,5	- - 	106,1 5052 18,7	24,7 1372 4,4	202,4 2153 35,6	115,1 2502 20,3
17.	Шегарский район тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид	2407,1	223,4	112,8	-	118,9	107,0	1845,0	380,5

	компенсаций, рублей в % к итогу	4729 100	6770 9,9	2968 4,7	-	2973 4,9	2548 4,5	5183 76,7	4816 15,8
18.	г. Томск тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	756217,1 7577 100	126428,3 8121 16,7	158321,4 10999 20,9	1318,9 13189 0,2	22185,5 3555 2,9	39573,9 2039 5,2	408389,1 9263 54,0	202916,9 9184 26,8
19.	г. Кедровый тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	79,9 9988 100	53,4 26700 66,8	15,5 7750 19,4	- - -	- - -	2,0 1000 2,5	9,0 4500 11,3	9,0 4,5 11,3
20.	г. Стрежевой тысяч рублей в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсаций, рублей в % к итогу	199689,5 14033 100	36202,0 13677 18,1	100228,1 46338 50,2	- - -	6540,6 4096 3,3	8524,1 2898 4,3	48194,7 9872 24,1	25970,8 9021 13,0

Фактические расходы в Томской области на компенсации по всем формам собственности в 2014 году составили:

- на оплату дополнительного отпуска – 421779,4 тыс. рублей, в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид гарантий и компенсаций – 14005 рублей;
- оплату труда в повышенном размере – 600617,8 тыс. рублей, в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид гарантий и компенсаций – 20616 рублей;
- компенсации на лечебно-профилактическое питание – 146574,7 тыс. рублей, в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид гарантий и компенсаций – 38848 рублей;
- компенсации на молоко или другие равноценные пищевые продукты – 44733,9 тыс. рублей, в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид гарантий и компенсаций – 3678 рублей;
- проведение медицинских осмотров – 73182,0 тыс. рублей, в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид гарантий и компенсаций – 2100 рублей.

В 2014 году в целом по Томской области по обследованию работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций, имели право на:

- проведение медицинских осмотров – 77,4 %;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 66,9%;
- оплату труда в повышенном размере – 64,7%;
- досрочное назначение трудовой пенсии – 39,0%;
- бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов – 27,0%;
- сокращенную продолжительность рабочего времени – 12,6%;
- бесплатное лечебно-профилактическое питание – 8,4%.

Наибольший удельный вес работников, которым был установлен хотя бы один вид компенсации, наблюдался в Тегульдетском районе (96% от общей численности работников, обследованных предприятий этого района), в Зырянском районе (83%), в Парабельском районе (77,9%). В г. Кедровом все работники обследованных организаций имели право на получение гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

По состоянию на 01.01.2015 численность пенсионеров, получающих досрочные пенсии по старости в соответствии «Списков №1 и №2 и другие списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсию за выслугу лет» всего составила – 34033 человек (из них по Списку №1 – 13981 человек, по Списку №2 – 20052 человек). Сумма назначенных пенсий в месяц составила всего – 459751,2 тыс. руб. (из них по Списку №1 – 192139,3 тыс. руб., по Списку №2 – 267611,9 тыс. руб.).

Кроме льгот и компенсаций, работники предприятий бесплатно обеспечивались спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. На конец 2014 года их численность составила 79,6% от общей численности работников обследуемых предприятий.

Эффективным направлением экономического стимулирования работодателей является частичное финансирование мероприятий по вопросам охраны труда за счет средств Фонда социального страхования. В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 10 декабря 2012 г. № 580н (в редакции приказа № 103н от 20.02.2014) «Об утверждении Правил финансового обеспечения в 2014 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» специалистами Томского регионального отделения ФСС РФ и Департамента труда и занятости населения Томской области была проведена разъяснительная работа со специалистами организаций области и муниципальных образований, разосланы информационные письма, оказана методическая помощь по оформлению документов.

На основании рассмотрения поданных документов организациями области Томским региональным отделением Фонда социального страхования РФ в 2014 году было принято решение о частичном финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний 206 страхователям (за аналогичный период 2013 года – 195 соответственно) на общую

сумму 40,9 млн. руб. (за аналогичный период 2013 года - 35,4 млн. руб. соответственно). Из них:

11,915 млн. руб. или 29,13% - на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, (за аналогичный период 2013 года - 10,459 млн. руб. соответственно);

14,278 млн. руб. или 34,9% - на приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами, (за аналогичный период 2013 года - 11,377 млн. руб. соответственно);

3,041 млн. руб. или 7,43% - на проведение аккредитованным органом (организацией) проведение специальной оценки условий труда (проведена аттестация рабочих мест, (за аналогичный период 2013 года - 5,912 млн. руб. (проведение аттестации рабочих мест по условиям труда) соответственно);

10,934 млн. руб. или 26,73% - на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, (за аналогичный период 2013 года - 7,021 млн. руб. соответственно);

0,102 млн. руб. или 0,25% - на обучение по охране труда, (за аналогичный период 2013 года - 0,336 млн. руб. соответственно);

0,595 млн. руб. или 1,45% - на приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов) (за аналогичный период 2013 года - 0,075);

0,100 млн. руб. или 0,24% - реализация мероприятий по проведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда (за аналогичный период 2013 года - 0 соответственно);

0,018 млн. руб. или 0,044% - приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи (за аналогичный период 2013 года - 0 соответственно).

По постановлению Правительства РФ от 06.09.2001 №652 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» скидки в пределах суммы страховых взносов в 2014 году были установлены 8 страхователям на общую сумму 3614,5 тыс. руб. Среди получивших 40%-ю скидку - 8 организаций г. Томска.

Надбавки к страховому тарифу установлены 176 страхователям на общую сумму 10344,2 тыс. руб. Среди получивших 40% надбавку - 137 организации г. Томска; 9 организаций г.Северска; по 5 организаций в Асиновском, Колпашевском и Томском районах; 4 организации в Кожевниковском районе; 2 организации г.Стрежевой и т.д.

В среднем в Томской области надбавка начислена на порядок больше, чем размер скидок. Данные показатели надбавки к страховому тарифу совершенно несопоставимы с экономическими потерями, которые несет экономика области в связи с производственным травматизмом.

2. Реализация государственной политики в области охраны труда в Томской области

2.1. Государственное управление охраной труда. Содействие работодателям в организации работ по охране труда

Государственное управление охраной труда в Томской области осуществляется на основании Закона Томской области от 09.07.2003 №83-ОЗ (в редакции от 04.07.2014) «Об охране труда в Томской области» федеральными органами исполнительной власти, Администрацией Томской области, Департаментом труда и занятости населения Томской области, иными исполнительными органами государственной власти Томской области в пределах полномочий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области.

В нормативно-правовую базу по охране труда Томской области также включены: постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а «Об утверждении Государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области на 2015-2020 годы» (далее – Государственная программа), распоряжение Губернатора Томской области от 27.11.2012 №384-р «О Координационном совете по проблемам охраны труда в Томской области», постановление Администрации Томской области «О работе на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодное время года» от 11.02.2011 №29а.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда являются составной частью плана мероприятий по реализации Государственной программы и реализуются в соответствии с Ведомственной целевой программой (далее-ВЦП) «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области», которая действует с 2009 года. Цель ВЦП - развитие системы социального партнерства, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Томской области.

Основными целевыми показателями программы в части охраны труда являются: положительная динамика уровней производственного травматизма, профессиональной заболеваемости; снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; удельный вес рабочих мест, на которых действует проведенная аттестация по условиям труда; рост числа руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда.

В соответствии с ВЦП объем финансирования мероприятий по охране труда составляет не менее 910,0 тыс. руб. ежегодно. Средства расходуются на организацию и проведение совещаний, семинаров, «Дней охраны труда», конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, повышение квалификации специалистов, обмен опытом работы и информационное сопровождение мероприятий по охране труда.

Комплекс мероприятий ВЦП направлен на профилактику производственного травматизма, изучение и популяризацию лучшего опыта работы предприятий по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Его реализация позволяет организовать широкую информационно-разъяснительную работу по реформированию системы

управления охраной труда в современных условиях развития экономики. Информирование работодателей в свою очередь способствует увеличению расходов на мероприятия по охране труда в организациях области, улучшению условий труда работников.

В отчётном периоде действовало 13-ое по счету Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций области, работодателями и их объединениями на 2014-2016 годы, которое включает в себя раздел «Охрана труда и экологическая безопасность».

Разделы по охране труда включены во все территориальные и отраслевые соглашения, действующие в области (56 соглашений).

Полномочия Департамента труда и занятости населения Томской области (далее - ДТЗН) в сфере государственного управления охраной труда определены в части 2 статьи 7 Закона Томской области от 09.07.2003 № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области» и в Положении о Департаменте, утвержденном постановлением Губернатора Томской области от 20.12.2007 №164.

Главным инструментом профилактики производственного травматизма, профессиональных заболеваний и минимизации профессиональных рисков в организациях Томской области является:

- проведение специальной оценки условий труда (ранее - аттестация рабочих мест по условиям труда);
- проведение обучения по охране труда;
- проведение мероприятий по охране труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

За 2014 год специальную оценку по условиям труда в Томской области провели на 9114 рабочих местах в 201 организации с численностью работающих 13,6 тыс. человек. По результатам специальной оценки условий труда рабочие места распределены по следующим классам:

- допустимые (2 класс условий труда) – 72,03% рабочих мест;
- вредные (3 класс условий труда) – 27,47% рабочих мест;
- опасный (4 класс условий труда) – 0,5% рабочих мест.

Результаты СОУТ применяются в ряде случаев, таких как:

- предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда;
- разработка и реализация мероприятий по проведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- обеспечение работников индивидуальной защиты, а также установка средств коллективной защиты;
- контроль за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организация обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических осмотров;
- оценка уровня профессиональных рисков;
- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах;
- дополнительные страховые взносы (солидарная часть), уплачиваемые работодателем в ПФР в зависимости от класса условий труда на рабочих местах;

- 1 класс (оптимальные) – 0%;
- 2 класс (допустимые) – 0%;
- 3.1 класс (вредные) – 2%;
- 3.2 класс (вредные) – 4%;
- 3.3 класс (вредные) – 6%;
- 3.4 класс (вредные) – 7%;
- 4.0 класс (опасные) – 8%.

Всего по состоянию на 1 января 2014 года аттестация рабочих мест по условиям труда действительна (за 2010 – 2013гг.) по Томской области на 80903 рабочих местах в 1947 организациях с численностью работающих 121,7 тыс. человек, что составляет 26,6% от общего количества рабочих мест.

По результатам аттестации рабочие места распределены по следующим классам условий труда:

- оптимальные (1 класс) и допустимые (2 класс) условия труда – 31,9% рабочих мест;
- вредные (3 класс) условия труда – 67,8 рабочих мест;
- опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) – 0,3% рабочих мест.

Таблица 12

**Динамика проведения аттестации рабочих мест по условиям труда
за 2009 - 2013гг.**

Год	2010	2011	2012	2013
Количество организаций прошедших аттестацию рабочих мест по условиям труда	341	387	457	762
Количество рабочих мест, прошедших процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда	17007	14246	17371	32279
Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, в %	67	75	57,8	48,2
Проведено экспертиз материалов аттестации рабочих мест по условиям труда	42	56	28	14

Департамент труда и занятости населения Томской области предоставляет государственную услугу проведения государственной экспертизы условий труда.

Государственная услуга осуществляется в целях оценки:

- 1) качества проведения специальной оценки условий труда;
- 2) правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) фактических условий труда работников.

По результатам госэкспертизы в отчетном году выдано 1 заключение по качеству проведения специальной оценки условий труда. При экспертизе материалов качества проведения специальной оценки условий труда выявлены следующие нарушения:

несоответствие наименования профессий и должностей Общероссийскому классификатору ОК-94;

оценка классов условий труда в соответствии с приказом от 24.01.2014г. №33 «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

неполное включение факторов, подлежащих обследованию;

неполное проведение хронометражных исследований, расчетов и оценки тяжести и напряженности труда;

неполные социальные льготы за вредные и тяжелые условия труда и другие.

Государственной экспертизой условий труда Департаментом за 2014 год выдано 119 заключений (за 2013 г. – 152) о соблюдении законодательных и иных нормативных актов по охране труда.

В течение года в организациях области проводились семинары реализации Федерального закона РФ от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», на которых специалисты Департамента проводили консультации и оказывали методическую помощь службам охраны труда организаций в проведении СОУТ.

Проведен анализ 185 коллективных договоров и соглашений на предмет соответствия разделов по охране труда требованиям нормативных правовых актов (за аналогичный период 2013 г. соответственно 388).

Одной из важнейших форм профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является обучение по охране труда. За 2014 год на базе 16 учебных центров обучение и аттестацию по охране труда прошли 6145 руководителей и специалистов организаций всех форм собственности (за 2013г. – 6214 чел.).

Таблица 13

Динамика обучения по охране труда за 2010 – 2014гг.

Года	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
Количество обученных	5291	5675	6487	6214	6145

По видам экономической деятельности обучение по охране труда распределилось следующим образом:

1. Образование (бюджетная сфера);
2. Добыча полезных ископаемых (нефтегазовый комплекс);
3. Обрабатывающее производство – производство пищевых продуктов, обработка древесины, производство кожи, полиграфии, нефтепродуктов и т.д.

Практически из года в год данная тенденция обучения по охране труда по видам экономической деятельности не меняется.

В Томской области профессиональная подготовка специалистов по охране труда осуществляется на базе ФГБОУ ВПО «Томский государственный архитектурно-строительный университет» (далее – ТГАСУ), ФГБОУ ВПО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» (далее – ТУСУР) и ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее – ТПУ) по следующим направлениям:

Таблица 14

Динамика профессиональной подготовки по охране труда в высших учебных заведениях Томской области

№	Наименование образовательного учреждения	Наименование показателя	2011г.	2012г.	2013г.	2014
1	ТГАСУ	Количество подготовленных специалистов по направлению 280102 «Безопасность технологических процессов и производств» (чел.)	40	22	19	37
2	ТГАСУ	Количество подготовленных специалистов по направлению 280202 «Инженерная защита окружающей среды»	-	-	-	24
3		Количество специалистов, прошедших повышение квалификации по направлению «Охрана труда», 500 часов (чел.)	-	-	-	3
4	ТПУ	Количество подготовленных специалистов по направлению 200301 «Техносферная безопасность» (чел.)	-	-	-	35
5	ТПУ	Количество подготовленных специалистов по направлению 280201 «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов» (чел.)	-	-	-	28
6	ТПУ	Количество подготовленных специалистов по направлению 280103 «Защита в чрезвычайных ситуациях»	-	-	-	16
7	ТПУ	Количество подготовленных специалистов по направлению 280202 «Инженерная защита окружающей среды» (чел.)	-	-	-	46
8	ТУСУР	Количество подготовленных специалистов по направлению 280101 «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» (чел.)	10	6	7	11

С 2008 года Администрация Томской области, Государственная инспекция труда в Томской области, Федерация профсоюзных организаций области и работодатели в лице Томской торгово-промышленной палаты реализуют проект «Добровольное декларирование соответствия деятельности работодателя

требованиям трудового законодательства в части соблюдения прав сторон трудовых отношений».

Его цель – достижение нового качественного уровня защиты трудовых прав работников, а также установление долгосрочных партнерских отношений между властью и социально-ответственным бизнесом.

«Сертификат доверия» выдается работодателям по результатам проведенных проверок соблюдения добровольно декларируемых показателей (их 17), среди которых:

- своевременная выплата заработной платы со всеми положенными компенсациями и надбавками;
- социальное страхование всех работников;
- создание для работников безопасных условий труда, обеспечение сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- финансирование мероприятий по охране труда на условиях и в размерах, не ниже установленных федеральным законодательством;
- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение всех видов обучения и инструктажей по охране труда и другие.

«Сертификат доверия работодателю» позволяет для инвесторов, партнеров, органов власти, персонала зафиксировать имидж добросовестного предприятия, а для самого предприятия (кроме имиджевой компоненты) - получать все формы консультационных услуг по вопросам трудового права; наносить логотип сертификата на производимую продукцию, использовать в рекламных и печатных изданиях.

В 2014 году выдано 9 «Сертификатов доверия работодателю». За весь период сертификаты получили 56 организации.

Заключение

Улучшение условий и охраны труда – это важнейшая задача по обеспечению безопасных условий труда в процессе трудовой деятельности граждан.

В рамках утвержденной государственной программы действует подпрограмма «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области» на 2015 - 2020 годы, целью которой является развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области.

За последние годы в области отмечается тенденция снижения уровня производственного травматизма, обеспечивается системный подход к решению вопросов охраны труда. Увеличивается количество организаций, проводивших специальную оценку условий труда, в том числе в бюджетной сфере, а также число руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда; в производственных коллективах растут затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Комплекс проводимых мероприятий и системная работа всех уровней управления охраной труда показали свою эффективность, что позволило достичь определенных положительных результатов.