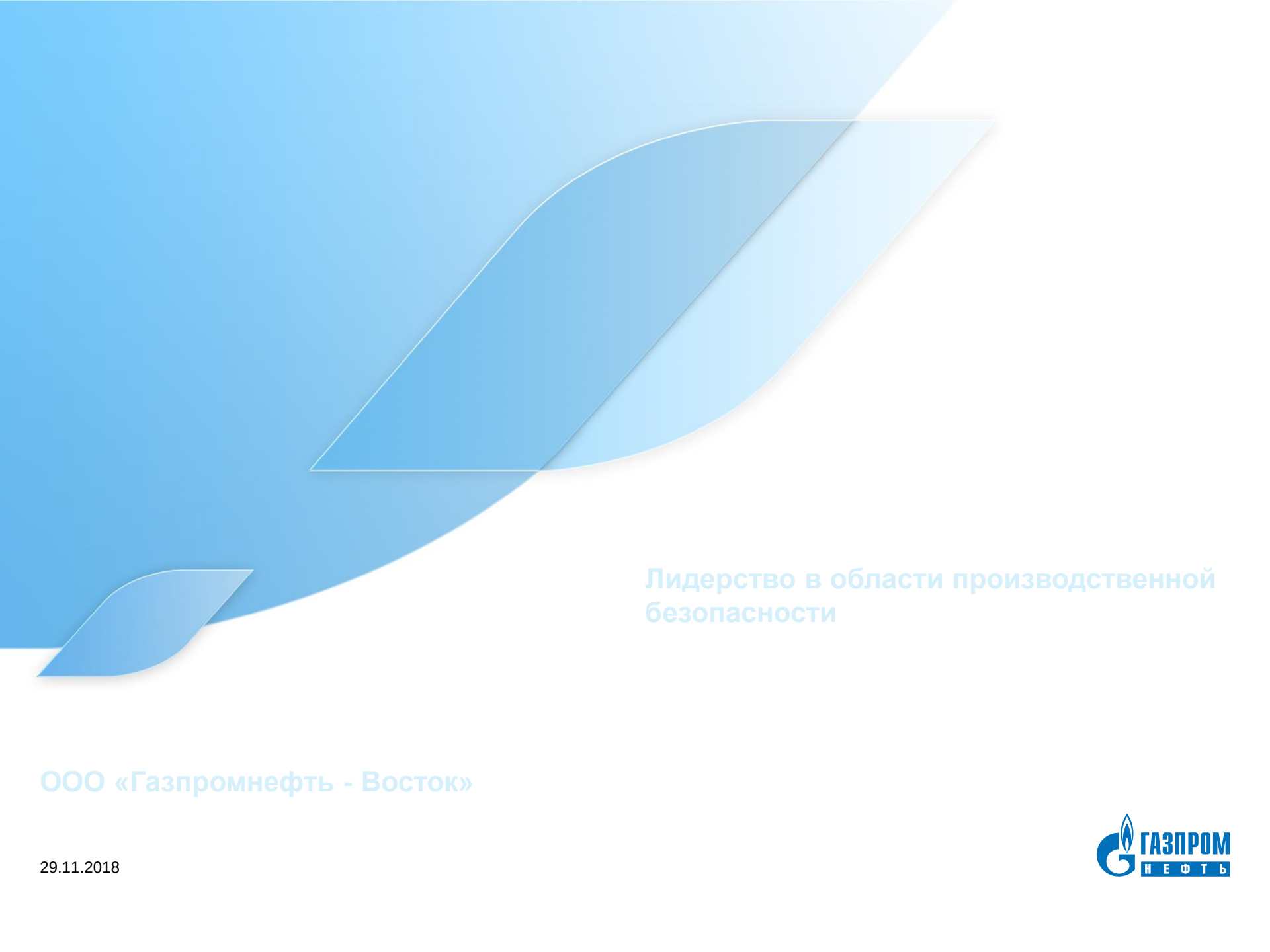




Лидерство в области производственной  
безопасности

ООО «Газпромнефть - Восток»

29.11.2018



# В результате вы

---

## СМОЖЕТЕ:

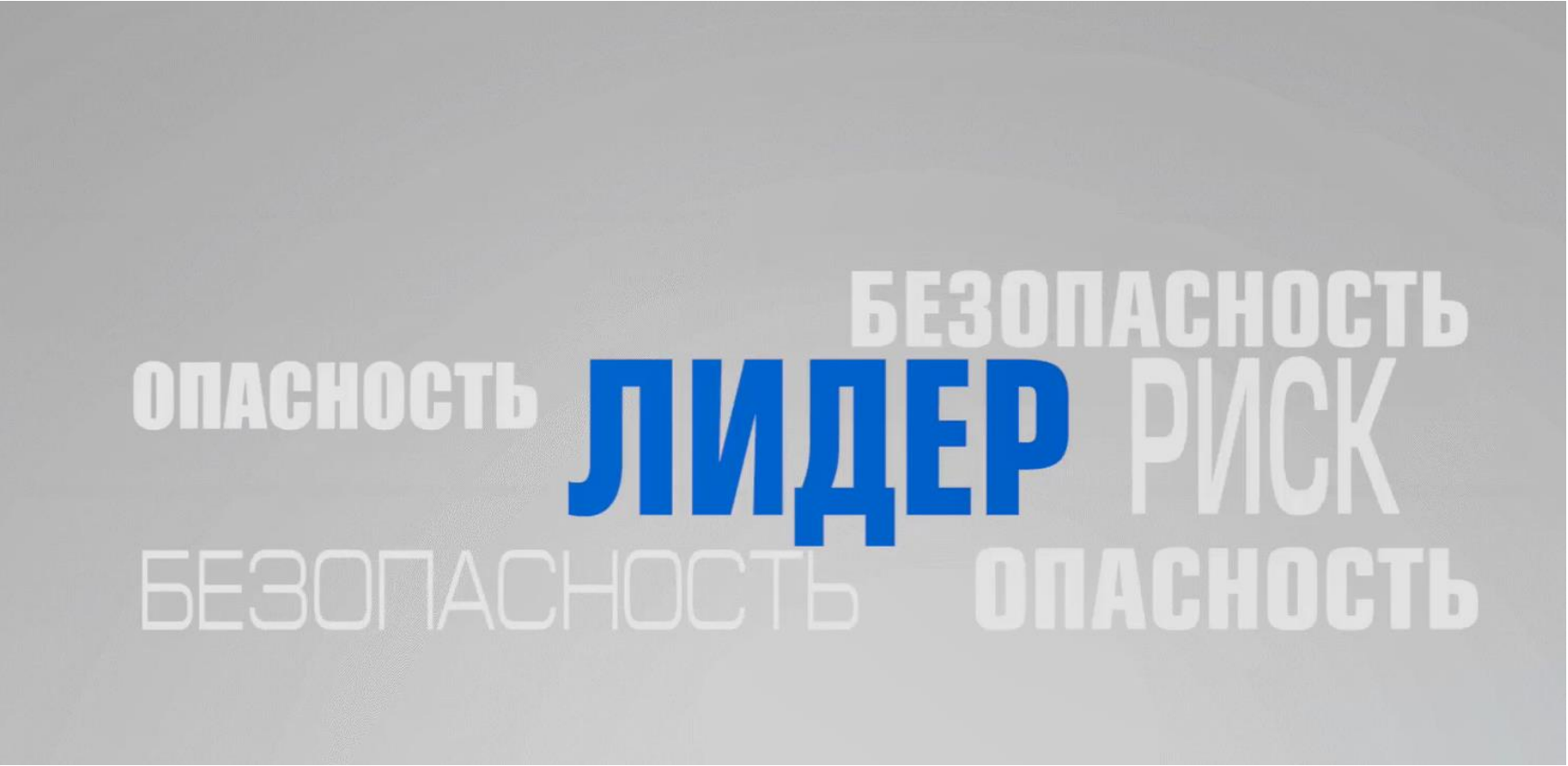
- ✓ Выстроить модель лидерского поведения,  
используя предлагаемые нами инструменты;
- ✓ Оценить текущий уровень культуры  
безопасности и наметить действия для  
перехода на следующий уровень

## Руководитель лидер в области производственной безопасности

---



**Каким он должен быть? Что он делает?**

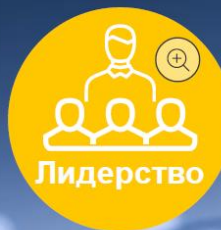


ОПАСНОСТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ  
**ЛИДЕР** РИСК  
БЕЗОПАСНОСТЬ ОПАСНОСТЬ

## ЛИДЕРЫ СОЗДАЮТ КУЛЬТУРУ



Культура — это мысли, убеждения и поведение, передаваемые от одной группы к другой.



Лидерство — это способность создавать среду (культуру), где люди будут добровольно делать то, что должны делать.



# Модель культуры производственной безопасности



**ЦЕЛЬ НОЛЬ:**

Отсутствие вреда  
людям, окружающей  
среде и собственности  
при выполнении работ





# Политика «Газпром нефти» в области ПБ

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ, ТРАНСПОРТНОЙ, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ

Исходные: Генеральный директор ОАО «Газпром нефть» 05.04.2014 года

Политика определяет единые цели и обязательства для ОАО «Газпром нефть» в области промышленной, пожарной, транспортной, экологической безопасности, охраны труда и гражданской защиты.

Стратегическая цель ОАО «Газпром нефть» в области промышленной, пожарной, транспортной, экологической безопасности, охраны труда и гражданской защиты — занимать лидирующие позиции среди нефтегазовых компаний мира в сфере обеспечения требований промышленной, пожарной, транспортной, экологической безопасности, охраны труда и гражданской защиты, подтверждая это фактическими результатами и передовыми методами работы.

### Цели и обязательства в области промышленной, пожарной, транспортной, экологической безопасности, охраны труда и гражданской защиты

- Постепенное повышение уровня знаний, компетенций и осведомленности работников по вопросам промышленной, пожарной, транспортной, экологической безопасности, охраны труда и гражданской защиты посредством различных форм обучения и воспитания.
- Непрерывное улучшение условий труда, уровня промышленной, пожарной, транспортной, экологической безопасности, охраны труда и гражданской защиты, а также минимизация вредных воздействий.
- Внедрение новых работников ОАО «Газпром нефть» в культуру деятельности по выполнению управленческих производственных рисков.
- Выбранные передовые научные разработки и технологии на производственных объектах, с целью снижения опасности и рисков для жизни и здоровья работников, населения, а также негативного воздействия на окружающую среду.
- Обеспечение необходимых ресурсов для реализации настоящей Политики.
- Выбранные методы управления в отношении контрагентов и деловых партнеров ОАО «Газпром нефть» для обеспечения соблюдения ими требований настоящей Политики при осуществлении деятельности на предприятиях и объектах ОАО «Газпром нефть».
- Обеспечение открытости и доступности показателей в области промышленной, пожарной, транспортной, экологической безопасности, охраны труда и гражданской защиты путем активного обмена информацией и диалога со всеми заинтересованными сторонами.
- Осуществление закупок и договоров, требующих соблюдения Политики, для всех работников ОАО «Газпром нефть» и деловых партнеров, контрагентов и деловых партнеров Компании, а также других заинтересованных лиц.

### ПРИНЦИПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ

- Руководство ОАО «Газпром нефть» в полной мере осознает ответственность за сохранение здоровья работников ДЗО (дочерних компаний ПТН и холдингов), принадлежащих в равных долях, деятельности Компании, создание безопасных условий труда для производственных работ, использование необходимых ресурсов, направленных на окружающую среду.

...занимать лидирующие позиции среди нефтегазовых компаний мира...

...последовательное внедрение лучших мировых практик...

...постоянное повышение уровня знаний...

...вовлечение всех работников...

...обеспечение необходимых ресурсов...

...руководство осознает ответственность...

...никакие соображения экономического, технического или иного характера не могут быть приняты во внимание, если они противоречат интересам обеспечения безопасности персонала на производстве, населения и окружающей среды.





# Роль руководителей в достижении целей компании

---

**Личные обязательства в области производственной безопасности** – это конкретные действия, которые руководитель принимает на себя в качестве ключевых и планирует предпринять в течение года для повышения уровня ПБ

## **Цель:**

Транслирование целей компании в области ПБ и индивидуальных действий руководителей по их достижению, повышение уровня персональной ответственности руководителей различных уровней и функциональных направлений за организацию и обеспечение производственной безопасности.

## **Целевая аудитория в Обществе:**

Генеральный директор, заместители генерального директора, начальники управлений и начальники НГДП.

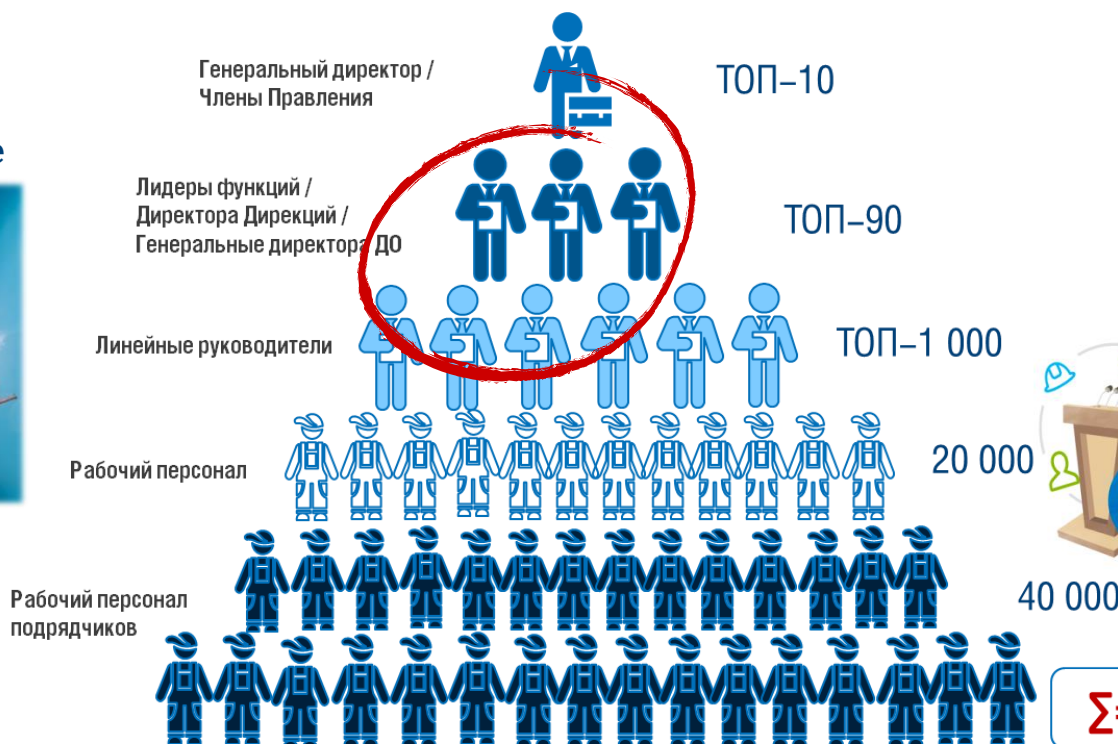
## **Мониторинг исполнения:**

На заседаниях Комитета по производственной безопасности.

# Каскадирование целей

**Комитет ПБ** – коллегиальный орган принятия решений, который позволяет сбалансировать цели в области ПБ с целями других бизнес-процессов, с которыми осуществляется кросс-функциональное взаимодействие.

## Целевое поведение



РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА ОПЕРАЦИИ 2024

КОММУНИКАЦИОННЫЕ СЕССИИ **ТОП-1000**

по развитию культуры безопасности

ОХВАТИЛИ БОЛЕЕ 2 000 ЧЕЛОВЕК



# Лидерский поведенческий аудит безопасности

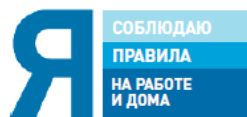
## Лидерский Поведенческий Аудит Безопасности (ЛПАБ) —

интерактивный, систематический и документированный процесс, который основывается на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания, его рабочим участком / местом и последующей беседе с работником. Инструмент немедленной корректировки опасного поведения и поощрения безопасного поведения.

### Этапы проведения ЛПАБ



# Основные правила безопасности

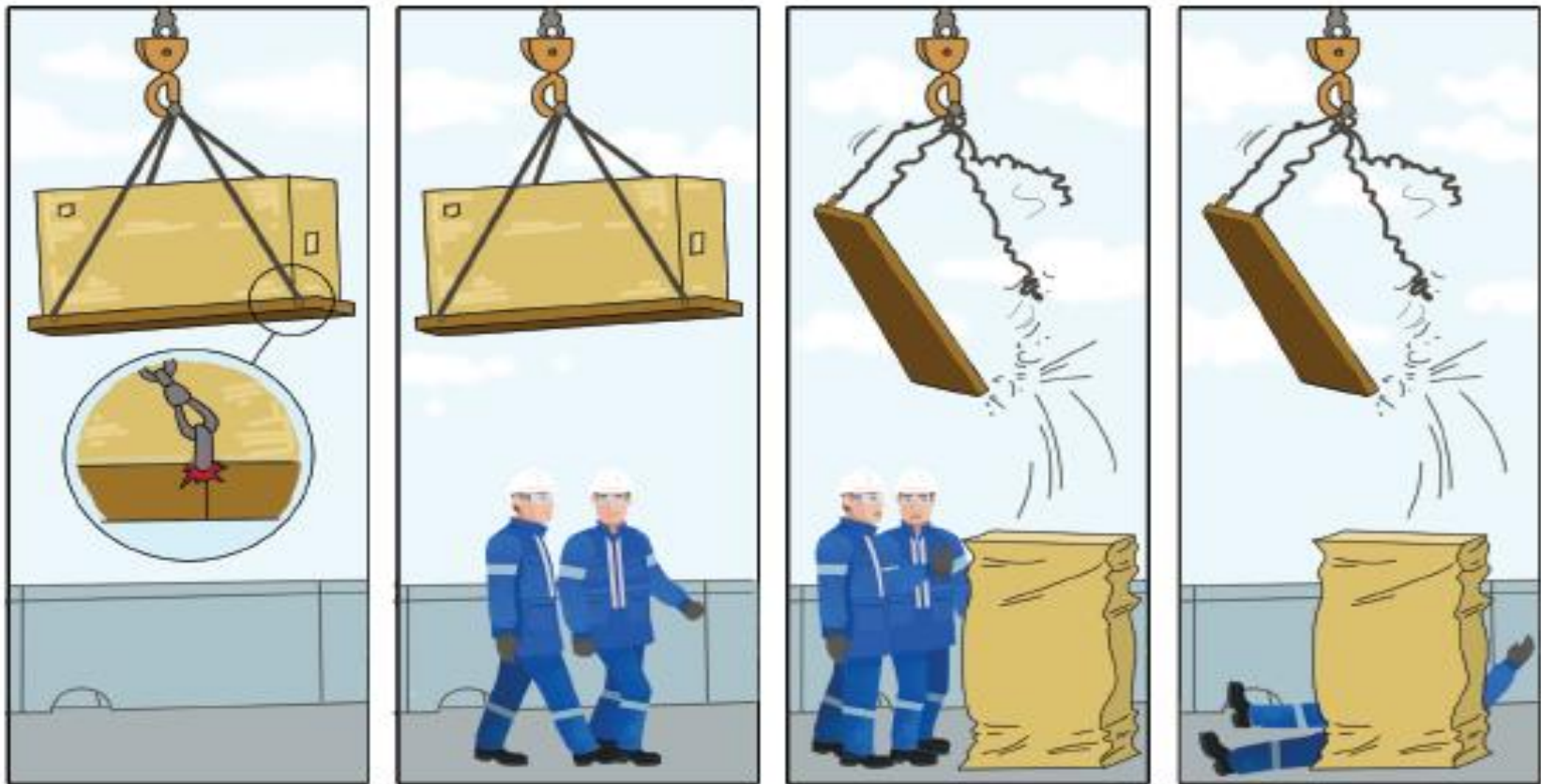


24/7



## Курс на проактивный подход и вовлечение всех работников в процесс профилактики происшествий

- Самый эффективный способ предотвратить происшествия - выявить и устранить их предпосылки, то есть ОД и ОУ.
- Задача каждого перейти от привычных реакций «это не мое дело» или «мне еще и достанется» к принципу **«Я не прохожу мимо опасностей»**.





# Мотивационные программы закрепляют успех достижений

## Конкурс «Лучший по профессии»



Включение в УПЦ  
исполнение инициатив по  
производственной  
безопасности

Конкурс компании в области  
производственной  
безопасности



- Лидер в области ПБ
- Лучший проект в области ПБ
- Лучшее подразделение
- Лучшая подрядная организация

# Целевая модель поведения работника ГПН в области производственной безопасности

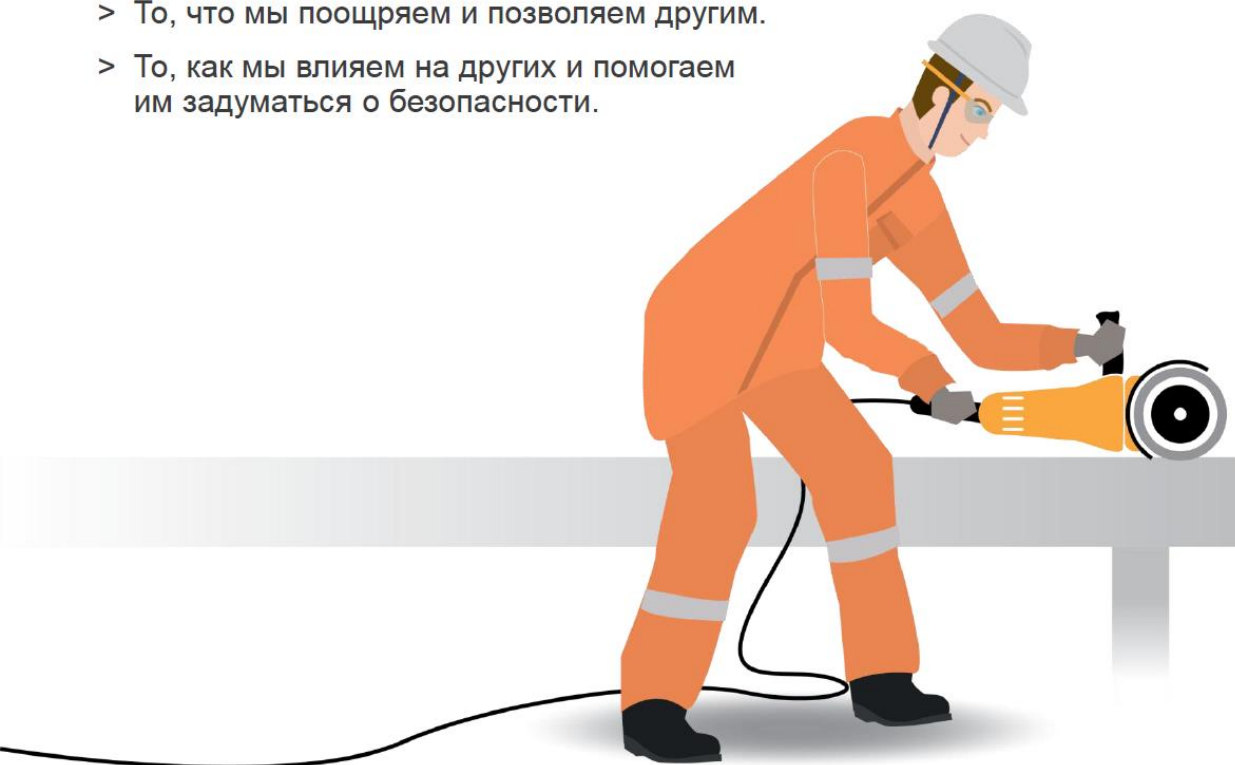




# Каждый работник своим поведением создает культуру безопасности

## МЫ СОЗДАЕМ НАШУ КУЛЬТУРУ

- > То, что мы демонстрируем лично.
- > То, что мы поощряем и позволяем другим.
- > То, как мы влияем на других и помогаем им задуматься о безопасности.





Быть лидером – под силу каждому

---



---

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**