

Томский областной центр охраны труда



Независимая оценка квалификации

Независимая оценка квалификации (НОК) -

процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта (ПС) или иным установленным НПА квалификационным требованиям, проведенная центром оценки квалификации (ЦОК) в соответствии с федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

ЗАДАЧА

Дать объективную, признаваемую профессиональным сообществом, оценку квалификации специалиста, обеспечить гарантию ее соответствия актуальным требованиям рынка труда

ОСНОВАНИЕ

Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные НПА

НЕЗАВИСИМОСТЬ

Обеспечивается процедурами, независимыми от соискателя, конкретного работодателя, образовательной организации, при ведущей роли независимых профессиональных объединений в контроле за независимой оценкой квалификации

**МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ И
ИНСТИТУЦИОННЫЕ
РАМКИ**

Единство принципов, информационная интеграция и прозрачность, возможность верификации, учет отраслевой специфики

Участники системы независимой оценки квалификации

Национальный совет при
Президенте РФ

Консультативный орган. Координирует деятельность органов власти, работодателей, профсоюзов, образовательных и других организаций

Национальное агентство развития
квалификаций

Автономная, некоммерческая организация.
Обеспечивает деятельность по развитию квалификаций

Советы
по профессиональным
квалификациям

Орган управления, уполномоченный проводить
оценку по определенному виду деятельности

Центры
оценки квалификации

Юридическое лицо, непосредственно проводящее
оценку квалификации

Орган исполнительной власти
(Минтруд России)

Утверждает примерное положение о совете по
профессиональным квалификациям и порядок наделения
его полномочиями по проведению независимой оценки

«Центр оценки квалификаций» – юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» деятельность по проведению независимой оценки квалификации

Решением СПК СТС (протокол от 8 ноября 2018 г. №4) определены и наделены полномочиями по проведению независимой оценки квалификации работников два центра оценки квалификации:

Общество с ограниченной ответственностью «Центр оценки квалификаций в социальной и трудовой сфере» (**ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ»**), г. Москва. Директор – Чижма Виктор Андреевич (телефон +7 (499) 130-32-30, E-mail: gd@tsok-specialist.ru);

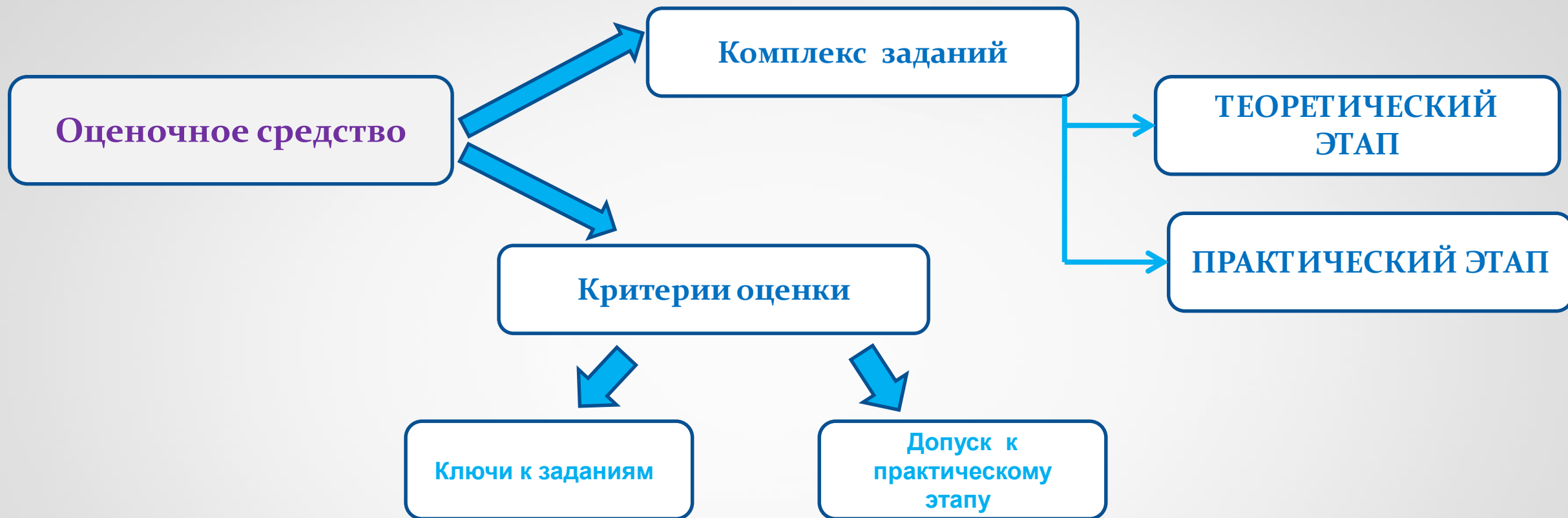
Автономная некоммерческая организация «Центр профессионального развития и оценки квалификации» (**АНО «ЦПР и ОК»**), г. Москва. (телефон +7 (965) 113-20-63, E-mail: soc.ocenka@yandex.ru).

Информационное сопровождение деятельности Совета осуществляется посредством информационного ресурса Совета в сети Интернет по адресу: www.spk-sts.ru

Правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена



ОЦЕНОЧНОЕ СРЕДСТВО



ОЦЕНОЧНОЕ СРЕДСТВО ПРИМЕНЯЕТСЯ ЦЕНТРАМИ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА НА СООТВЕТСТВИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОИСКАТЕЛЯ ПОЛОЖЕНИЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

5. Спецификация заданий для теоретического этапа профессионального экзамена

Знания, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки квалификации	Тип и № задания
Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, ...	1 балл за правильное выполнение задания	1,2 задания с выбором ответа
Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда	1 балл за правильное выполнение задания	3,4 задания с выбором ответа
Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации	1 балл за правильное выполнение задания	5 заданий с выбором ответа

и далее, всего 40 вопросов, максимальное количество баллов 40 (100%).

Решение о допуске к практическому этапу профессионального экзамена принимается при правильном ответе

не менее чем на

32 задания (80% от максимально возможной суммы баллов)

Время выполнения заданий теоретического этапа экзамена: 60 минут



1. Выберите правильный ответ на вопрос: Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?

(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 100)

- 1) правилами внутреннего трудового распорядка организации
- 2) распоряжением руководителя подразделения
- 3) Приказами Минтруда России

2. Выберите правильный ответ на вопрос: Что является локальным нормативным актом в организации по организации работ по охране труда и управлению профессиональными рисками?

(Регулирующий нормативный правовой акт – ГОСТ 12.0.230-2007 «Система управления охраной труда. Общие требования», п. 4.5.1,2)

- 1) положение по специальной оценке условий труда
- 2) положение по системе управления охраной труда
- 3) Трудовой кодекс РФ

3. Выберите правильный ответ на вопрос: На какой срок заключается коллективный договор?

(Регулирующий нормативный правовой акт – Трудовой кодекс Российской Федерации)

- 1) более одного года
- 2) не более трёх лет
- 3) не более пяти лет

ЗАДАНИЕ

Экспертной комиссии необходимо оценить ответ соискателя на «полноту», «достоверность» и «эффективность».

Условия выполнения задания:

1. Место выполнения задания: Центр оценки квалификаций (экзаменационный центр)

2. Максимальное время выполнения задания: 60 минут.

3. Трудовой кодекс РФ №197-ФЗ от 30.12.2001г. , Кодекс РФ об административных правонарушениях №195-ФЗ от 30.12.2001г., 426 –ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда». (в печатном варианте).

Кто принимает решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц, принимает:

1. Комиссия по СОУТ (ст.12 426-ФЗ)

ЗАДАНИЕ

Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий по результатам СОУТ установлен класс условий труда 3.2.
Какие гарантии и компенсации работодатель обязан ему предоставить?

1. Доплаты за вредные условия труда ст.147 ТК РФ(минимальный размер 4% от тарифной часовой ставки), дополнительный оплачиваемый отпуск ст.117 ТК РФ (минимальный размер 7 календарных дней).

ЗАДАНИЕ

В целях снижения затрат на производство продукции, директор ООО «Восход» издал приказ о привлечении к 40 часовой рабочей неделе работников, которым по результатам СОУТ были присвоены классы условий труда 3.1. 3.2. 3.3. Дайте правовую оценку действия директора ООО.

Варианты ответов:

1. Директор нарушил трудовое законодательство. В соответствии со ст.92 ТК РФ, работникам, которым на основании СОУТ присвоен класс 3.3., устанавливается продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. За указанное нарушение, директор может быть привлечен к Административной ответственности.
2. Директор нарушил трудовое законодательство. В соответствии со ст.92 ТК РФ, работникам, которым на основании СОУТ присвоен класс 3.3., устанавливается продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. В соответствии со ст.5.27 п.1 КоАП, директор может быть привлечен к Административной ответственности в виде денежного штрафа в размере от 1 до 5 тыс. рублей.
3. Директор нарушил трудовое законодательство. В соответствии со ст.92 ТК РФ, работникам, которым на основании СОУТ присвоен класс 3.3., устанавливается продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. В соответствии со ст.5.27 п.1 КоАП, директор может быть привлечен к Административной ответственности в виде денежного штрафа в размере от 1 до 5 тыс. рублей. Привлечение работников с классом условий труда 3.3. к 40 часовой рабочей неделе допускается только на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, с выпл. работнику денежной компенсации.



ЦЕНТР ОЦЕНКИ
КВАЛИФИКАЦИЙ
«СПЕЦИАЛИСТ»

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ В СОЦИАЛЬНОЙ И ТРУДОВОЙ СФЕРЕ»
(ООО ЦОК «СПЕЦИАЛИСТ» Регистрационный номер 77.070)
105043, г.Москва, 4-я парковая ул.,29 Тел.8(499)130-32-30, E-mail:info@tsok-specialist.ru

Протокол № __
профессионального экзамена (практическая часть)

по квалификации _____, № _____

Основание: приказ директора № _____ от _____ г.

Дата "___" _____ г.

Экзаменационная площадка № _____

Место проведения: _____

Начало экзамена: _____ Окончание экзамена: _____

Номер файла видеозаписи профессионального экзамена: _____

Наблюдатели (Ф.И.О, место работы, должность, если присутствовали) _____

Нарушения установленные в процессе проведения профессионального экзамена:

* сбой в работе компьютера да нет * нарушения интернет-соединения да нет * использование соискателем неразрешённых источников информации да нет

* оказание содействия в сдаче экзамена другому соискателю да нет * иные нарушения _____

Результат практического этапа экзамена

Номер кейса: _____

Максимальное количество баллов: _____ (по количеству заданий в кейсе)

Пороговое количество баллов: _____ (по данному кейсу)

Регистрационный номер	Ф.И.О. соискателя	Код квалификации в национальном реестре	Код экзамена в АИС "НОК-СТС"	Количество заданий на которые дан ответ	Количество заданий с правильным ответом	Итоговый результат практического этапа

Председатель комиссии:

_____ / _____
подпись расшифровка подписи

Члены комиссии:

_____ / _____
подпись расшифровка подписи

Администратор

_____ / _____
подпись расшифровка подписи

С протоколом ознакомлен:

Соискатель _____
(подпись)

_____ / _____
(ФИО)

ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТА

Центр оценки квалификации , на основании решения СПК, не позднее 30 календарных дней после завершения профессионального экзамена :

-Положительный результат: оформляет и выдаёт свидетельство о квалификации;

-Неудовлетворительный результат: оформляет и выдаёт заключение о прохождении профессионального экзамена включающее рекомендации.

В случае не согласия с результатом , соискатель вправе обратиться в апелляционную комиссию СПК. Сделать это нужно в течении **тридцати календарных дней** с даты получения информации о результатах экзамена.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Томский областной центр охраны труда

<http://tocotedu.ru>

(3822) 901-911

