

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

06 апреля 2018 г.

№ 12

г. Томск

О Порядке проведения специальных мероприятий,
способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов
на рынке труда Томской области

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ
«О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Томской области, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы Департамента труда и занятости населения Томской области:

от 24.10.2016 № 147 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Томской области» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 28.10.2016);

от 31.08.2017 № 135 «О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 24.10.2016 № 147 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Томской области» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 04.09.2017).

3. Комитету содействия занятости (Терехова) обеспечить официальное опубликование настоящего приказа.

4. Комитету правового и кадрового обеспечения (Симонова) направить копию настоящего приказа и сведения об источнике его официального опубликования в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области в электронном виде по адресу: ru70@minjust.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



С.Н. Грузных

Приложение
к приказу Департамента труда и
занятости населения Томской области
от 06 апреля г. № 12

Порядок
проведения специальных мероприятий, способствующих повышению
конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Томской области

Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет организацию проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Томской области, предусмотренных в статье 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», к которым относятся:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

организация обучения инвалидов новым профессиям.

Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Томской области (далее – работодатели), численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, в соответствии с Законом Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области» (далее – Закон Томской области).

3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются работодателями в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 09.06.2011 № 169а «Об утверждении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

4. Сведения о рабочих местах, в том числе специальных, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов, включаются в локальный нормативный акт работодателя.

5. Количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты работодатели рассчитывают самостоятельно в соответствии со статьей 21-1 Закона Томской области.

6. В счет установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели включают рабочие места, в том числе специальные, на которых уже работают инвалиды.

7. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Резервирование рабочих мест по профессиям,
наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

8. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2011 № 241а «О резервировании рабочих мест для инвалидов», посредством выделения работодателем рабочих мест из числа созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

9. Сведения о рабочих местах, в том числе специальных, зарезервированных для трудоустройства инвалидов, включаются в локальный нормативный акт работодателя.

10. В настоящем Порядке под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, понимаются:

профессии и должности, включенные в перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, предусмотренный приложением № 2 к Методическим рекомендациям по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

профессии рабочих и служащих, включенные в перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденный постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 № 150 «О Перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда».

11. Работодатели осуществляют резервирование рабочих мест также по иным профессиям и должностям в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации, абилитации инвалида.

12. Трудоустройство инвалидов на зарезервированные рабочие места работодатели осуществляют как самостоятельно, так и путем обращения в органы службы занятости, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями
дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

13. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с трудоустройством незанятых

инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в рамках государственной программы Томской области «Регулирование рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области».

14. При создании дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется оборудование (оснащение) новых рабочих мест или дооборудование (дооснащение) уже имеющихся рабочих мест с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов.

15. Создаваемые или выделяемые для трудоустройства инвалидов специальные рабочие места должны отвечать требованиям, установленным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

16. Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями).

Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

17. Условия труда инвалида должны соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30, индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида.

Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

18. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в рамках предоставления органами службы занятости государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанных в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в соответствии с административным регламентом, утвержденным приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 07.10.2015 № 158.

19. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации предоставляется в соответствии с Порядком определения размеров единовременной финансовой помощи и финансовой

поддержки гражданам при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденных постановлением Администрации Томской области от 29.12.2011 № 428а и Порядком и условиями предоставления гражданам единовременной финансовой помощи и финансовой поддержки, утвержденным приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 23.01.2012 № 3.

20. В целях создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов органы службы занятости:

оказывают консультационные услуги по вопросам организации самозанятости гражданам из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости, как признанных в установленном порядке безработными, так и зарегистрированных в качестве ищущих работу (занятых и незанятых);

информируют граждан из числа инвалидов о возможностях и условиях обучения основам малого и среднего предпринимательства и профессиям, необходимым для организации самозанятости;

взаимодействуют с организациями, осуществляющими поддержку малого и среднего предпринимательства.

Организация обучения инвалидов новым профессиям

21. Для обучения инвалидов используются следующие виды обучения:

профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих и служащих в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;

дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки, направленное на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, присвоение новой квалификации.

22. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

23. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 18.02.2015 № 22.