

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

05 февраля 20 18 г.

№ 19

г. Томск

Об утверждении программы профилактики нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается при проведении Департаментом труда и занятости населения Томской области мероприятий по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, на 2018 год

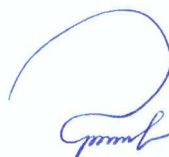
В соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований:

1. Утвердить прилагаемую программу профилактики нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается при проведении Департаментом труда и занятости населения Томской области мероприятий по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, на 2018 год.

2. Комитету содействия занятости (Терехова) опубликовать настоящее распоряжение на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области (rabota.tomsk.gov.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник Департамента



С.Н.Грузных

Утверждена
распоряжением Департамента
труда и занятости населения
Томской области
от 05 февраля 2018 года № 19

Программа профилактики нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается при проведении Департаментом труда и занятости населения Томской области мероприятий по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, на 2018 год

№	Наименование мероприятия	Структурное подразделение, ответственное за реализацию мероприятия	Срок реализации
1.	Поддержание в актуальном состоянии подраздела на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области http://rabota.tomsk.gov.ru (далее – официальный сайт Департамента) «Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»	комитет содействия занятости населения (Терехова Ю.А.), комитет правового и кадрового обеспечения (Филипенко М.Н.)	постоянно
2.	Поддержание перечня нормативных правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, в актуальном состоянии	комитет правового и кадрового обеспечения (Гнеткова Л.Б.)	постоянно
3.	Размещение на официальном сайте Департамента информации: - о вновь изданных нормативных правовых актах, сроках и порядке вступления их в действие; - об изменениях, вносимых в действующие нормативные правовые акты, сроках и порядке вступления их в действие; - об отмене нормативных правовых актов	комитет правового и кадрового обеспечения (Филипенко М.Н.)	постоянно
4.	Информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством: - проведения семинаров и конференций; - разъяснительной работы в средствах массовой информации: о содержании новых нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования;	комитет содействия занятости населения (Терехова Ю.А.), комитет правового и кадрового обеспечения (Гнеткова Л.Б., Васильева М.А. Филипенко М.Н.)	в соответствии с планами работы комитетов

	об изменениях, внесенных в действующие нормативные правовые акты; о сроках и порядке вступления их в действие; - проведения «горячих» телефонных линий		
4.	Проведение публичных обсуждений результатов правоприменительной практики при осуществлении Департаментом государственного надзора (контроля) с размещением материалов публичных обсуждений на официальном сайте Департамента	комитет правового и кадрового обеспечения (Хоружик Е.Е., Гнеткова Л.Б., Васильева М.А. Филипенко М.Н.)	два раза в год
5.	Проведение регулярных обобщений практики осуществления государственного надзора (контроля) с размещением на официальном сайте Департамента: - наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований; - мер, которые должны приниматься юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений	комитет правового и кадрового обеспечения (Гнеткова Л.Б., Филипенко М.Н.)	два раза в год
6.	Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований	комитет правового и кадрового обеспечения (Хоружик Е.Е., Васильева М.А., Гнеткова Л.Б., Филипенко М.Н.)	по мере необходимости