

ПРИОРИТЕТ – СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

МЫ убеждены, что все риски можно обезопасить! Все несчастные случаи можно предотвратить! Безопасностью можно и нужно управлять для достижения хороших результатов!

ТРАВМАТИЗМ

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более*

2016 год
360 человек


4,5 %

2015 год
376 человек

ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
пострадавших 475 70 тяжелые травмы погибших 17 1,45 Кч**	пострадавших 435 54 тяжелые травмы погибших 16 1,32 Кч	пострадавших 442 43 тяжелые травмы погибших 20 1,36 Кч	пострадавших 376 41 тяжелые травмы погибших 11 1,17 Кч	пострадавших 360 36 тяжелые травмы погибших 13 1,14 Кч

По данным Государственной инспекции труда в Томской области (далее – ГИТ ТО) в 2016 году количество пострадавших с тяжелыми травмами в результате групповых и тяжелых несчастных случаев на производстве составило 36 человек, что ниже показателя 2015 года на 12 % (5 человек). Две трети несчастных случаев с тяжелыми последствиями приходится на строительство, добычу полезных ископаемых, обрабатывающее производство.

Анализ типологии несчастных случаев с тяжелыми последствиями произошедших в 2016 году свидетельствует о том, что к основным видам несчастных случаев относятся:

- падение пострадавшего с высоты;
- падение, обрушение, обвалы земли и прочего.

Более 75 % тяжелых несчастных случаев вызваны причинами организационного характера, такими как неудовлетворительная организация производства работ, нарушения требований охраны труда, недостатки в обучении, нарушения трудовой дисциплины.

Количество погибших в результате групповых и смертельных несчастных случаев на производстве в 2016 году составило 13 человек, что выше, чем в 2015 году на 15 % (2 случая). Наибольшее число погибших в 2016 году зафиксировано в таких видах экономической деятельности как обрабатывающие производства (4 человека), распределение электроэнергии, газа и воды (2 человека); добыча полезных ископаемых (2 человека).

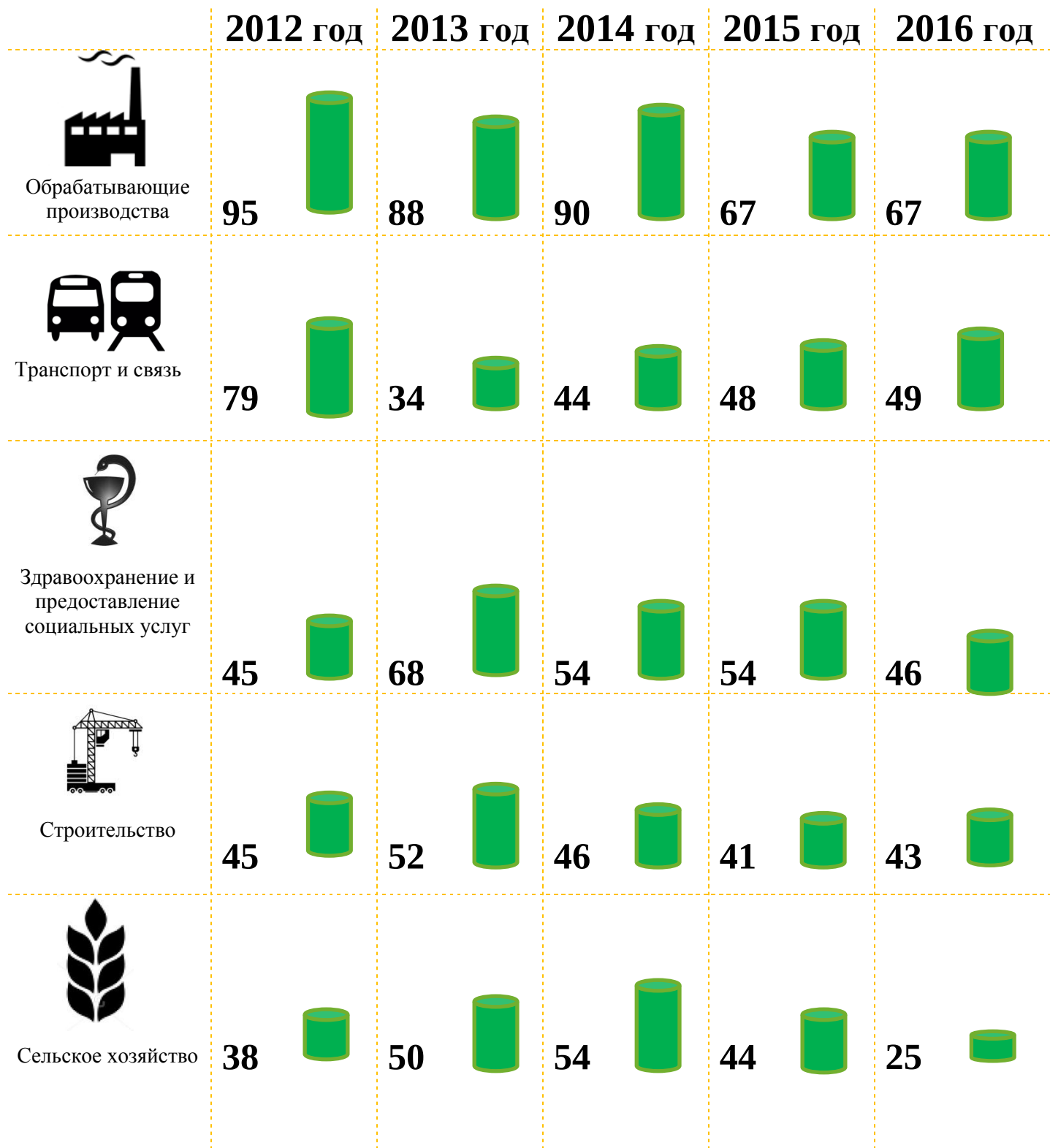
В общей структуре причин несчастных случаев основной причиной зафиксирована неудовлетворительная организация производства работ, в результате которой произошли 80 % всех смертельных случаев.

* По данным Государственной инспекции труда в Томской области

** коэффициент частоты производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих)

ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА В РАЗРЕЗЕ ОСНОВНЫХ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности, с наибольшей численностью травмированных начиная с 2012 года, вошли: обрабатывающее производство, строительство, транспорт и связь, здравоохранение.



ПРИОРИТЕТ – ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Только организованная система раннего выявления профессиональных заболеваний позволит на первой стадии заниматься ее лечением.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием*	2015 год	42 человека	 2 %
	2016 год	43 человека	

В 2016 году численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием увеличилась по сравнению с 2015 годом на 2 % (1 человека) и составила 43 человека. Показатель профессиональной заболеваемости в 2016 году составил 1,36 случая на 10000 работающих.

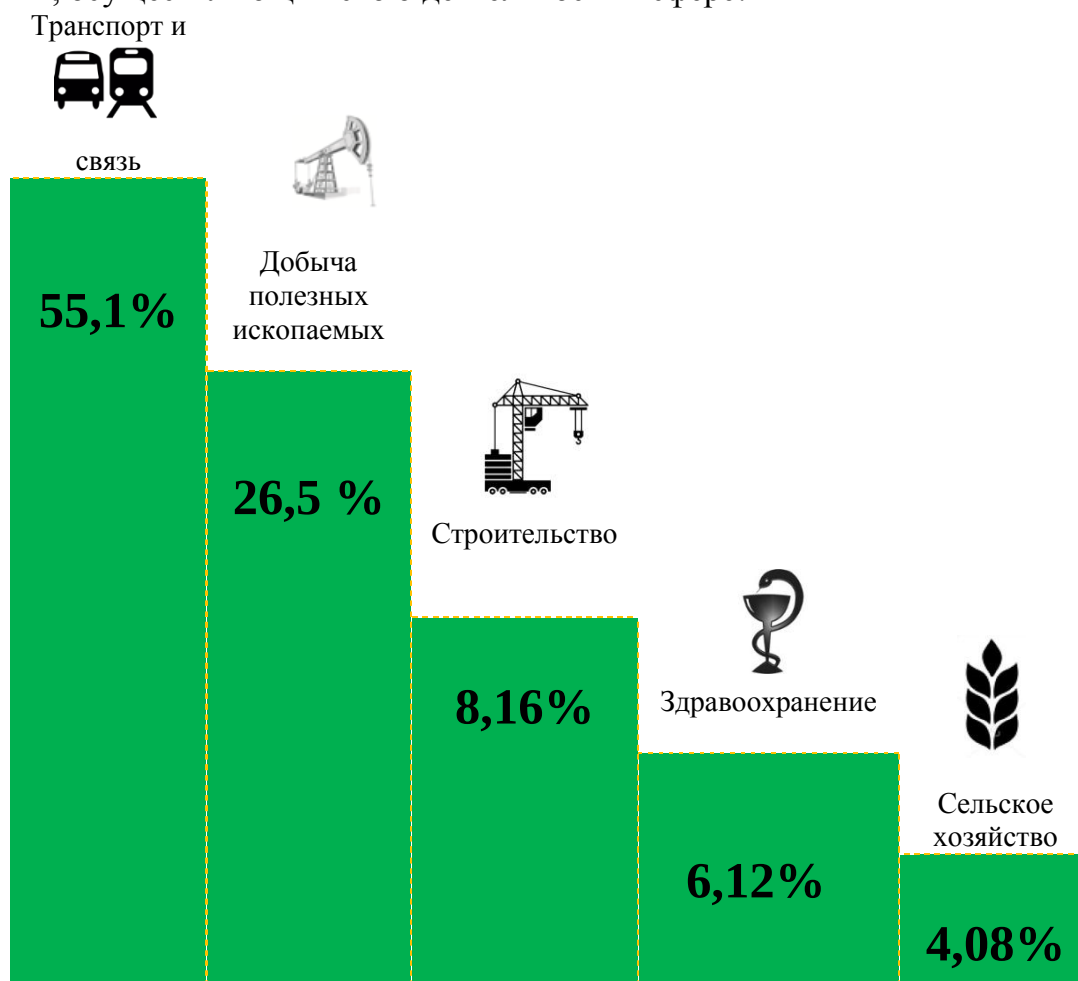
Хронические профессиональные заболевания, выявленные в ходе проведения периодических медицинских осмотров, составили в 2016 году 73,47%.

ДИНАМИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Впервые установлено профессиональное заболевание	 46 человек	 56 человек	 53 человека	 42 человека	 43 человека

* По данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

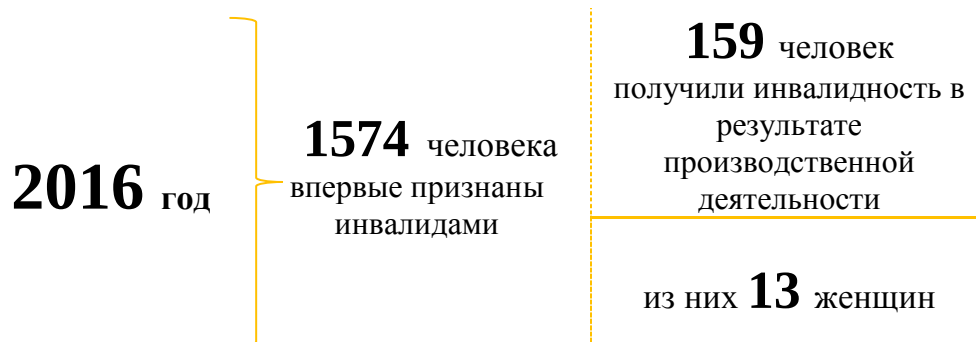
Наиболее высокий уровень профессиональной заболеваемости наблюдается в организациях, осуществляющих свою деятельность в сфере:



Наиболее часто встречающийся диагноз в 2016 году это вибрационная болезнь и нейросенсорная тугоухость, которой в большей степени подвержены машинисты подъемников, бурильщики, водители грузовых автомобилей.

Среди причин, профессиональной патологии лидирующую роль играют: недостатки оборудования; несовершенство технологических процессов.

ИНВАЛИДНОСТЬ, СВЯЗАННАЯ С ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬЮ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ТРАВМАТИЗМОМ



В 2016 году в Томской области по данным Федерального бюро медико-социальной экспертизы из общего числа впервые признанных инвалидами (1574 человека), количество

лиц, получивших инвалидность в результате производственной деятельности, составило 159 человек (из них 13 женщин), что ниже показателя 2015 года на 19 % (38 человек).

Все лица, получившие инвалидность в результате производственной деятельности получили индивидуальную программу реабилитации, из них в 2016 году 148 человек с рекомендациями «Профессиональная реабилитация».

ДИНАМИКА СОСТОЯНИЯ ИНВАЛИДНОСТИ, СВЯЗАННОЙ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ТРАВМАТИЗМОМ

Получили инвалидность в результате производственной деятельности				
234 человека женщин 41	Вследствие профессиональных заболеваний	2013 год 336 человек	Вследствие производственных травм	102 человека женщин 12
204 человека женщин 9		2014 год 280 человек		76 человек женщин 12
139 человек женщин 2		2015 год 197 человек		58 человек женщин 3
86 человек женщин 4		2016 год 159 человек		73 человека женщин 9

ПРИОРИТЕТ - ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОЧИХ МЕСТ

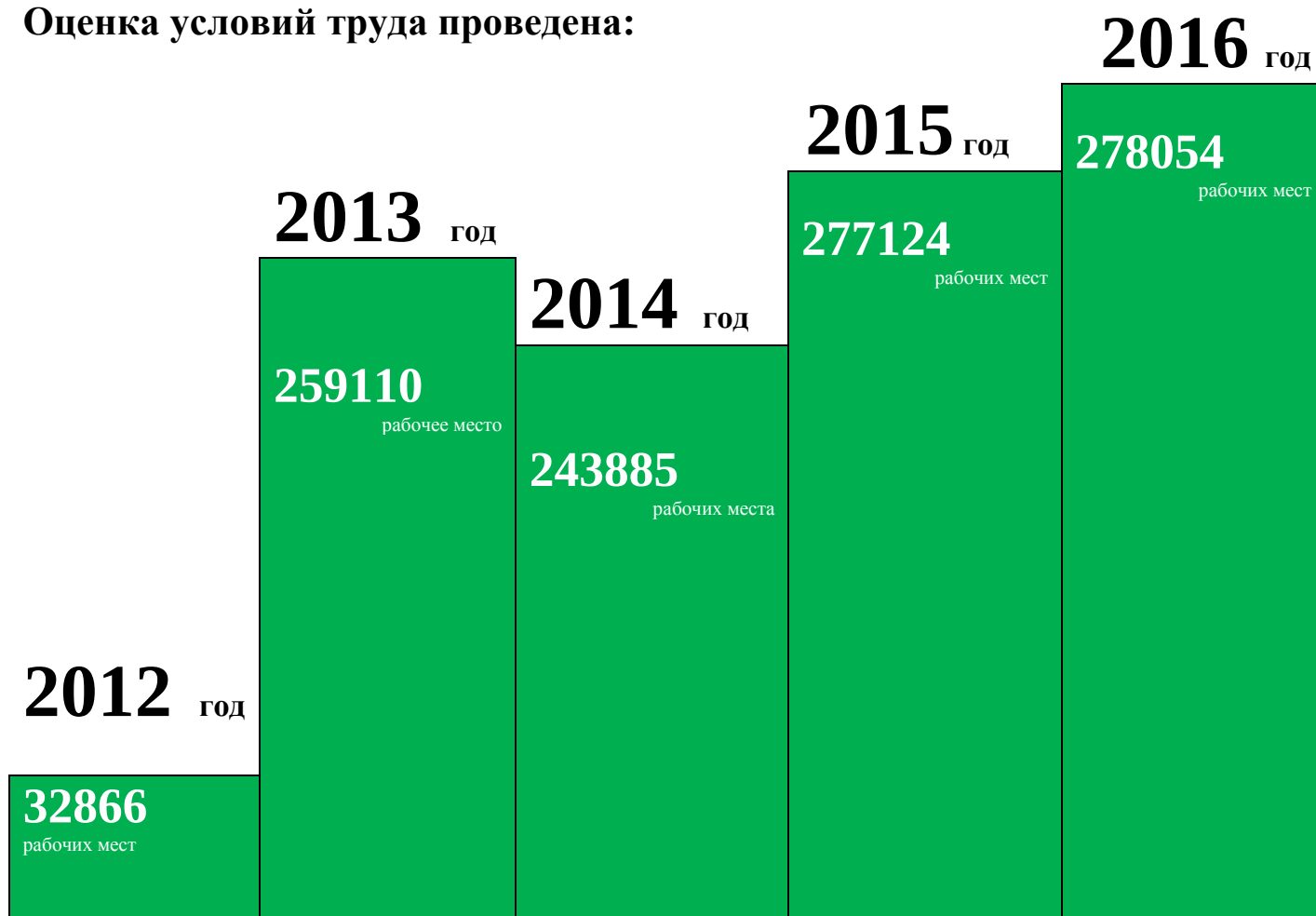
Специальная оценка условий труда является одним из главных инструментов достоверного определения условий труда на рабочих местах.

СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Одной из главных задач, решаемых на государственном уровне, является повышение качества жизни населения, которое во многом зависит от состояния условий труда на рабочих местах.

Количество рабочих мест, на которых действует оценка условий труда в 2016 году составило 278054 рабочих мест*, что незначительно превышает показатель 2015 года.

Оценка условий труда проведена:



В 2016 году доля мест, отнесенных к классам 1 и 2 (оптимальные и допустимые условия труда), составила 75% от общего количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; к классу 3.1 отнесены - 14,34% рабочих мест; классу 3.2 – 8,22%; к классу 3.3 – 2,01%; к классу 3.4 – 0,005 %; к классу 4 – 0,11 %*.

* По данным Фонда социального страхования Российской Федерации

* По данным по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов специальной оценки условий труда

Рабочие места	Условия труда			Работники
26 819	Оптимальные, допустимые (1-й и 2-й класс условий труда)			33 836
5 104	3.1	Вредные	3.1	9 833
2 925	3.2		3.2	5 751
715	3.3		3.3	1 386
2	3.4		3.4	3
4	Опасные (4-й класс условий труда)			18

Наилучшие показатели по доле рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда (свыше 70% рабочих мест, на которых в 2016 году проведена специальная оценка условий труда) сформировались по видам экономической деятельности:

- финансовая деятельность – 100 %;
- оптовая и розничная торговля – 83 %;
- образование – 81 %;
- операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – 77 %.

Наибольшая доля рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями (более 40% рабочих мест, на которых в 2016 году проведена специальная оценка условий:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 63 %;
- здравоохранение и предоставление социальных услуг - 52 %;
- транспорт и связь – 48 %;
- добыча полезных ископаемых – 43 %;
- обрабатывающие производства – 43 %.

По результатам оценки условий труда в 2016 году доля работников, подвергающихся воздействию вредных производственных факторов*:

Тяжесть труда	Вибрация	Химический фактор	Шум
14, 8 % 13 721 человек	7,4 % 6 867 человек	7,4 % 6 866 человека	17,9 % 16 605 человек

ПРИОРИТЕТ – ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Снизить профессиональные риски можно с помощью максимально широкого, доступного и качественного обучения по охране труда.

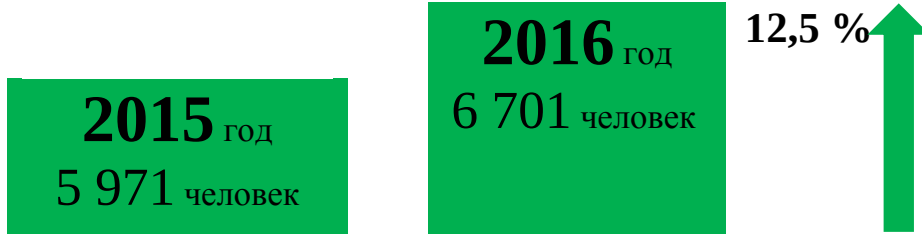
ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ, ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обучение работников и работодателей по охране труда регламентируется постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Отдельные категории работников проходят обучение по охране труда в обучающих организациях, которые получили право оказывать услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда на основании приказа Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

Общее число таких организаций на конец 2016 года составило 25, что свидетельствует об увеличении по сравнению с 2015 годом на 17 % (4 организации).

численность работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных организациях



В Томской области профессиональная подготовка специалистов по охране труда осуществляется на базе ФГБОУ ВПО «Томский государственный архитектурно-строительный университет» (далее – ТГАСУ), ФГБОУ ВПО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» (далее - ТУСУР) и ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее - ТПУ) по следующим направлениям:

	Направление подготовки	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
	280102 «Безопасность технологических процессов и производств»	19 	37 	20 	15 
	280202 «Инженерная защита окружающей среды»	-	24 	15 	14 
 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	200301 «Техносферная безопасность»	-	35 	24 	19 
	280103 «Защита в чрезвычайных ситуациях»	-	16 	-	18 
	280202 «Инженерная защита окружающей среды»	-	46 	13 	10 
 ТУСУР	280101 «Безопасность жизнедеятельности в техносфере»	7 	11 	13 	25 

ПРИОРИТЕТ – СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

*Задачей государственной экспертизы
является контроль на объектах условий труда,
соответствующих требованиям сохранения
жизни и здоровья работников*

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 N 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.08.2014 N 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» Приказом Департамента от 19.08.2015 № 131 утвержден Административный регламент предоставления государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда».

Государственная услуга осуществляется в целях оценки:	• качества проведения специальной оценки условий труда; • правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; • фактических условий труда работников.
--	--

Заявителями о предоставлении государственной услуги являются работодатели, их объединения, работники, профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы.

В настоящее время Административный регламент является основным документом, содержащим всю необходимую информацию, предусмотренную законодательством, необходимую как для граждан, так и для должностных лиц:

- сроки оказания услуги,
- перечень документов,
- основания для отказа,
- административные процедуры,
- ответственность и порядок обжалования действий (бездействия) должностных лиц,
- контактная информация,
- стандарт комфортности и другое.

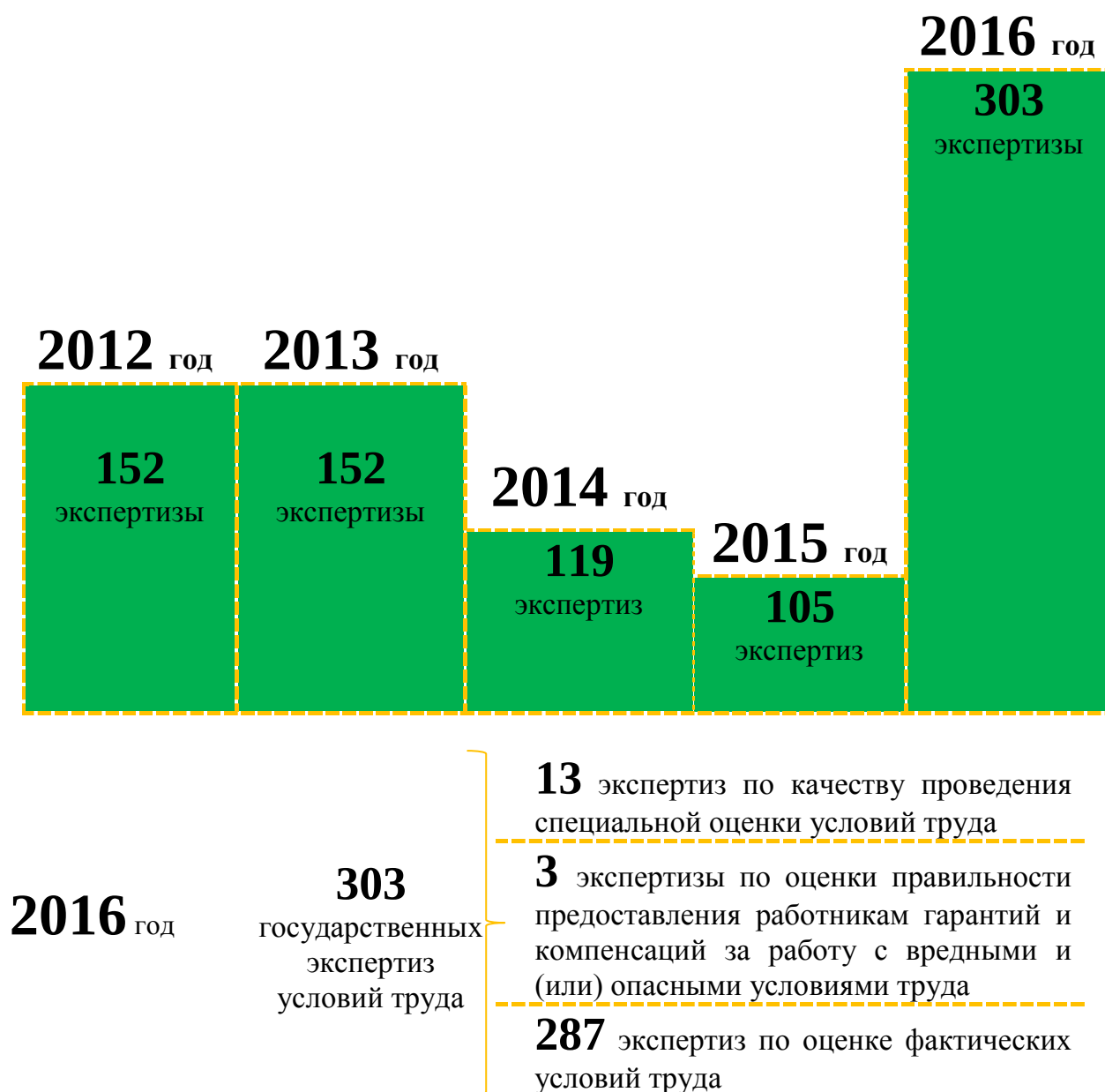
В соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказом от 9 октября 2014 года № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда» установлен размер платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, по заявлениям работников, поданным в Департамент, а так же по заявлениям профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

Размер платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда определен приказом Департамента № 85 от 28.05.2015 и составляет:

1) по заявлениям работников, поданным в Департамент, - 375 рублей за один объект экспертизы (рабочее место);

2) по заявлениям профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, поданным в Департамент, - 1500 рублей за один объект экспертизы (рабочее место).

За 2016 год Департаментом проведено 303 государственных экспертиз условий труда, что выше, чем в 2015 году на 198 экспертиз (105 экспертиз – 2015).



При этом из 287 экспертиз по оценке фактических условий труда 230 экспертиз по обращению заявителей для предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы. Для сравнения в 2015 году количество таких экспертиз составляло 20.

Из 230 государственных экспертиз 150 экспертиз (65 %) по оценке фактических условий труда предшествовавших профессиональному заболеванию, установленному впервые или при повторном освидетельствовании.

Основной поток обращений для проведения государственной экспертизы фактических условий труда поступают, от заявителей, работающих по следующим

профессиям: водитель грузового автомобиля, машинист подъемника, бурильщик, помощник бурильщика.

При анализе фактических условий труда предшествовавших несчастному случаю на производстве более 80 % заключений о несоответствии фактических условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в связи с тем, что не проведено:

- обучение по охране труда по профессии или виду выполняемой работы;
- стажировка на рабочем месте;
- инструктаж по охране труда.

ПРИОРИТЕТ – ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ

Обязанность государства – это надежное обеспечение прав и законных интересов трудящихся, создание системы, которая защищала бы здоровье и жизнь людей

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

В 2016 году должностными лицами Государственной инспекции труда в Томской области (далее - государственный инспектор труда) было проведено 819 проверок.



Выявлено 962 нарушения, из них 713 в отношении малого и среднего предпринимательства.

Наибольшее число нарушений, выявленных в хозяйствующих субъектах по видам экономической деятельности:

- оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 178;
- другие виды экономической деятельности – 161;
- строительство – 155;
- здравоохранение и предоставление социальных услуг – 103;
- транспорт – 85.

Практика надзорно-контрольной деятельности свидетельствует, что из ежегодно выявляемых государственными инспекторами труда нарушений по вопросам охраны труда наибольшее количество стабильно составляют нарушения, связанные с нарушениями оплатой и нормированием труда – 339, а так же трудового договора – 139.

В 2016 году на 7% в сравнении с 2015 годом увеличилось количество нарушений выявленных по вопросам:

- проведения медицинских осмотров работников (31 случай);
- обучения и инструктирования работников по охране труда (106 случаев).

При этом сократилось количество нарушений выявленных в 2016 году по вопросам:

- гарантий и компенсаций более чем на 50 % (33 случая);
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты более чем на 30 % (40 случаев);
- соблюдение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах более чем на 40 % (17 случаев).

По результатам проверки организаций, имеющих задолженность по заработной плате за 2016 год, выплаты произведены

3 134 работникам	на общую сумму 20 604 000	рублей
-------------------------	----------------------------------	--------

Основное внимание государственных инспекторов труда было уделено соблюдению требований трудового законодательства, непосредственно направленное на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в том числе регламентированных нормами Трудового кодекса Российской Федерации, содержащихся в статьях 215 «Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда», 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты», 225 «Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда».

Наиболее распространенными нарушениями законодательства являются: не прохождение руководителями и специалистами проверки знаний требований охраны труда; допуск работников к самостоятельной работе без обучения и проверки знаний требований охраны труда; не проведение стажировки на рабочих местах; не оформление трудовых договоров.

Количество размещенных на сайте ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ сведений о результатах проверок (решенных проблемах) в 2016 году составило 424, что значительно превышает показатель 2015 года (82).

ПРИОРИТЕТ – РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Участие работодателя в развитие социального партнёрства – это признак работодателя с прозрачными и понятными «правилами игры» в трудовой сфере, заботящегося о своём кадровом потенциале

Вектор развития социального партнерства в Томской области задает Областное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями на 2014-2016 годы (далее – Соглашение).

Приоритетными целями Соглашения стало: создание новых высокопроизводительных рабочих мест; стабильная занятость и повышение эффективности рынка труда; сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам; обеспечение здоровых и безопасных условий труда; создание условий для успешной самореализации молодежи.

Соглашение служит основой для разработки и заключения территориальных и отраслевых соглашений.

В октябре 2016 года, в связи с истечением срока действия Соглашения, сторонами заключено Соглашение на 2017-2019 годы.

Большой акцент в Соглашении сделан на обеспечении безопасных условий труда. Так, работодатели приняли на себя обязательства направленные на реабилитацию пострадавших на производстве, для восстановления трудоспособности и возвращения их к труду; при проявлении первых признаков профессионального заболевания будут приниматься меры, направленные на вывод работников из вредных условий труда; профилактику и лечение ВИЧ-инфекции.

Сложно недооценить роль коллективных договоров в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. В настоящее время охват коллективными договорами составляет более 50% от численности работников организаций Томской области.

Именно коллективные договоры играют особое место в формировании региональной системы социального партнёрства.

В социальном аспекте через коллективный договор обеспечивается выполнение важнейшей государственной задачи – повышения уровня жизни населения.

Стоит отметить, начиная с 2014 года, после передачи органам местного самоуправления государственных полномочий по регистрации коллективных договоров, произошел рост количество коллективных договоров, заключаемых индивидуальными предпринимателями, ведь теперь данная услуга стала более доступной, регистрация коллективных договоров стала осуществляться по месту нахождения организаций.

За 2016 год по Томской области было зарегистрировано 448 коллективных договоров, что больше чем в 2015 году на 55 единиц.

По итогам 2016 года во всех муниципальных образованиях Томской области были заключены территориальные соглашения о социальном партнёрстве.

Все территориальные и отраслевые соглашения, коллективные договоры, действующие в Томской области, содержат разделы по охране труда.

Для реализации принципов концепции достойного труда в нашем регионе уже много лет успешно работает областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), где все три стороны - работники, работодатели и органы власти - взаимодействуют друг с другом, и в ходе дискуссий приходят к совместным решениям.

В 2016 году проведено 6 заседаний Комиссии, на которых стороны обсудили более 30 вопросов, касающихся социально-экономического развития региона. Среди них, создание благоприятных условий труда работникам организаций Томской области; меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; предоставление санаторно-курортного лечения работникам организаций Томской области; использование работодателями страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; укрепление дисциплины и ответственности работников за исполнение трудовых обязанностей и другие.

Комиссия активно принимает участие в обсуждении и согласовании значимых нормативных правовых актов в сфере труда, в частности, ежегодно рассматривается проект закона об областном бюджете.

Немаловажным вопросом в работе Комиссии является разработка и заключение Регионального соглашения о минимальной заработной плате. В нем фиксируется размер минимальной заработной платы, который распространяется на каждого трудоспособного гражданина Томской области.

Так, в Томске минимальная заработная плата превышает 9 тысяч рублей, а на севере области составляет более 16 тысяч рублей.

В 2016 году в Томской области сторонами социального партнерства было принято решение о проведении регионального этапа в номинации «Лучший электромонтер по ремонту оборудования подстанций» и трех дополнительных номинаций «Лучший мастер», «Лучший производитель», «Лучший электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств».

Победители соревнований представили Томскую область на федеральном этапе конкурса в Ленинградской области на площадке ПАО «Россети».

Ежегодно, начиная с 2000 года, на территории Томской области проводится региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В 2016 году ООО «Аутсорсинг» представило Томскую область на Федеральном этапе конкурса и заняло призовое третье место в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы».

С 2008 года Администрация Томской области, Государственная инспекция труда в Томской области, Федерация профсоюзных организаций области и работодатели в лице Томской торгово-промышленной палаты реализуют проект «Добровольное декларирование соответствия деятельности работодателя требованиям трудового законодательства в части соблюдения прав сторон трудовых отношений».

Обладателями «Сертификата доверия работодателю» за период с 2008 по 2016 годы стали 65 организаций.



ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

На территории Томской области профессиональные союзы осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда. Для реализации этого права профсоюзы создают:

- инспекции труда профсоюзов;
- избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов по охране труда.

Техническая инспекция труда Федерации профсоюзных организаций Томской области (далее – ФПО ТО) является территориальным органом, наделенным правом на осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда. Инспекция осуществляет функцию контроля в организациях области. Численность технической инспекции составляет 4 человека.

Основные показатели работы технической инспекции труда ФПО ТО за 2016 год:

- количество проведенных проверок техническими инспекторами самостоятельно- 148;
- количество нарушений – 402;
- количество выданных представлений – 87.

Количество проведенных проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений в области охраны труда за 2016 год составило 3307, при этом удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам охраны труда составил 88 %.

Количество проверок, проведенных совместно с территориальными органами федеральной службы по труду и занятости за 2016 год равно 8, количество нарушений - 22.

Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Федерации профсоюзных организаций Томской области составило 1309 человек.

ПРИОРИТЕТ – ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА ЭТО ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

Эффективные мероприятия по охране труда – это улучшение условий труда, сокращение количества несчастных случаев и профессиональных заболеваний

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗАТРАТЫ, СВЯЗАННЫЕ С СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ ТРУДА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

К затратам, связанным с состоянием условий и охраны труда, относятся фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, расходы Пенсионного фонда Российской Федерации на выплату досрочных пенсий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, расходы ФСС РФ на выплаты по обеспечению по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, а также финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда в организациях Томской области по данным Томскстата (на предприятиях, кроме субъектов малого предпринимательства, осуществляющих свою деятельность: по сельскому хозяйству, охоте, лесному хозяйству, добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и связи, всех форм собственности) составили 2 014 782 тыс. рублей:

- оплата ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска – 367 827 тыс. рублей;
- оплата труда в повышенном размере – 614 777 тыс. рублей;
- лечебно-профилактическое питание – 119 120 тыс. рублей;
- молоко или другие равноценные пищевые продукты – 35 922 тыс. рублей.

При этом за 2016 год величина фактических расходов на компенсации, проведение медицинских осмотров и приобретение средств индивидуальной защиты ежегодно увеличивается. Так на обеспечение работников компенсациями и средствами индивидуальной защиты было затрачено 2014,8 млн. рублей, что в среднем на одного работника составило 11,3 тыс. рублей.

По видам экономической деятельности в 2016 году наиболее высокий размер выплат на компенсации и средства индивидуальной защиты в среднем на одного работника зарегистрирован в организациях по производству кокса, нефтепродуктов- 35098 рублей.

Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на получение гарантий и компенсаций (на конец года) в 2016 году составила, человек:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 26 304;
- сокращенную продолжительность рабочего времени- 48 17;
- лечебно-профилактическое питание- 3 073;
- молоко или другие равноценные пищевые продукты- 10 563;

- оплату труда в повышенном размере- 31 081.

Расходы Пенсионного фонда Российской Федерации на выплату досрочных пенсий за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации количество застрахованных лиц, занятых на «списочных» рабочих местах, дающих право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости в 2016 году составило 33 882 человек, из них 13 671 человек по Списку № 1, 20 211 человек по Списку № 2, что ниже показателя аналогичного периода за 2015 год (33 980).

Ежемесячные расходы Пенсионного Фонда РФ в связи с выплатой досрочных пенсий на 01.01.2017 составили 527 574,94 тысяч рублей, в том числе 217 081,77 тысяч рублей и 310 493,17 тысяч рублей, соответственно, по Списку № 1 и Списку № 2.

Расходы Фонда социального страхования Российской Федерации

Расходы ФСС РФ на выплаты по оплате временной нетрудоспособности в 2016 году снизились, в сравнении с 2015 годом более чем на 10 % и составили 17 427, 1 тыс. рублей из них: 15 336,4 тыс. рублей - в связи с несчастным случаем на производстве, 2 090,7 тыс. рублей – в связи с профессиональным заболеванием.

Общая численность получателей страховых выплат в 2016 году составила 3 081 человек, что ниже, чем в 2015 году (3 267), из них:

- по несчастным случаям – 1 294 чел.;
- по профессиональным заболеваниям – 1 571 чел.;

При этом общая численность получателей ежемесячных страховых выплат в 2016 году составила 2 983 человека на общую сумму – 412 993,75 тыс. рублей.

Для финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний всего в Томской области в 2016 году обратились и получили денежные средства на предупредительные меры в Фонд социального страхования 278 страхователей.

В целом на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2016 году было затрачено 50 482,6 тыс. рублей, из них основные денежные средства были затрачены:



на приобретение средств индивидуальной защиты **15 870,9** тыс. рублей



на проведение медицинских осмотров **15 550,4** тыс. рублей



на санаторно-курортное лечение
8 810,5 тыс. рублей



на проведение специальной оценки
условий труда **7 768,3** тыс. рублей

ПРИОРИТЕТ – УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

*Работать вместе, чтобы сохранить
жизнь и здоровье людей*

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В 2016 ГОДУ

В целях реализации одного из основных направлений государственной политики в области охраны труда, направленного на снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, путем выполнения мер, направленных на улучшение условий труда в области разработана и реализуется подпрограмма «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области» госпрограммы «Развитие рынка труда в Томской области» утвержденная постановлением Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а «Об утверждении Государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области на 2015-2020 годы».

Цель подпрограммы



развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Задача подпрограммы



содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области

Для достижения поставленных целей Департаментом в 2016 году были реализованы следующие мероприятия:

Межрегиональная конференция по охране труда «Охрана труда – путь к непрерывному совершенствованию»

12 и 13 апреля 2016 года в Томской области проведена I Межрегиональная конференция по охране труда «Охрана труда – путь к непрерывному совершенствованию».

Конференция стала презентационной площадкой, на которой были представлены практический опыт и новации в управлении охраной труда, текущие задачи и перспективы развития деятельности в области охраны труда, обеспечение безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих.

В конференции приняли участие представители власти, бизнеса, науки, эксперты в сфере охраны труда, более 400 специалистов из 90 компаний и организаций четырех субъектов Сибирского федерального округа — Иркутской, Новосибирской, Кемеровской областей и Алтайского края.

Тематика конференции была посвящена вопросам реформирования системы охраны труда и инновационным подходам в этой сфере. В рамках конференции был проведен телемост совместно с Департаментом условий и охраны труда Минтруда России, посвященный совершенствованию законодательства в области охраны.

В первый день конференции прошло

пленарное заседание, на котором представители крупных производственных организаций рассказали о передовом опыте и новациях в системе управления охраны труда. Среди таких организаций: ООО «Газпром трансгаз Томск», ОАО «Томскнефтепродукт» ВНК, ОАО

«Томскгазпром», ООО «Томскнефтехим», АО «СУЭК-Кузбасс» МСЧ «Шахтер» и другие.

Так же в рамках Межрегиональной конференции состоялось обсуждение темы Всемирного дня охраны труда «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Психологами Научно-исследовательского Томского государственного университета и Лаборатории психофизиологического обеспечения АНО ДПО

«Энергетик» были представлены современные способы организации безопасного поведения работника в процессе труда и создания психологического настроя работников на безопасное поведение, комфортный психологический климат в коллективе.

Второй день конференции 13 апреля был отведен на практические занятия, которые прошли на учебном полигоне Корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск». Состоялся показ-демонстрация новинок спецодежды и специальной обуви, других видов средств индивидуальной защиты, проведен мастер-класс по оказанию первой помощи, а также выставка пожарно-спасательной техники и демонстрация способов эвакуации при возникновении пожара.

Завершило конференцию заседание Координационного совета по проблемам охраны труда в Томской области, на котором была рассмотрена тема «Управление охраной труда в организациях нефтегазовой отрасли».



Координационный совет по проблемам охраны труда в организациях Томской области

В целях выработки согласованных решений по определению и осуществлению государственной политики в области охраны труда, обеспечения взаимодействия исполнительных органов государственной власти Томской области, федеральных органов исполнительной власти, объединений профсоюзов и работодателей, а также иных организаций был создан Координационный совет по проблемам охраны труда в Томской области (далее – Совет).

В состав Совета входят представители федеральных органов надзора и контроля, представители органов исполнительной власти, работодатели, а также представители Федерации профсоюзных организаций.

Председателем Координационного совета является заместитель Губернатора Томской области по социальной политике Ч.М.Акатаев.

Основными функциями Совета являются: анализ состояния условий и охраны труда в организациях Томской области, рассмотрение проектов нормативно правовых актов по вопросам охраны труда.

Деятельность Совета осуществляется в соответствии с планом работы, который принимается на заседании Совета и утверждается его председателем.

В 2016 году состоялось 3 заседания Совета. Рассмотрены состояние условий и охраны труда в организациях осуществляющих добычу полезных ископаемых; здравоохранении; организациях пищевой промышленности.

В ходе Совета по каждому виду экономической деятельности была выявлена проблематика в области охраны труда, рассмотрены актуальные вопросы охраны труда, а также принято итоговое решение по результатам заседания, в котором обозначены пути решения выявленных проблем.

Рабочая группа по рассмотрению тяжелых и смертельных несчастных случаев, произошедших в организациях Томской области

В целях снижения количества тяжелых и смертельных несчастных случаев в области была создана Рабочая группа по рассмотрению тяжелых и смертельных случаев.

В состав рабочей группы входят представители Федерации профсоюзных организаций, Государственной инспекции труда Томской области, регионального отделения Фонда социального страхования, органов исполнительной власти по курируемым видам деятельности, в заседании принимают участие директора организаций и руководители служб охраны труда, в которых произошли несчастные случаи.

Председателем рабочей группы является начальник Департамента труда и занятости населения Томской области С.Н.Грузных.

В 2016 году Рабочей группой проведено 3 заседания, на которых рассмотрены 15 тяжелых и 8 смертельных несчастных случаев, произошедших в организациях Томской области. В результате детального рассмотрения каждого несчастного случая выявлены системные ошибки, при которых погибали и травмировались люди.

Членами Рабочей группы не только изучены документы, представленные работодателями на заседание, но и осуществлен выезд в организации для оказания организационно-методической помощи в области охраны труда, ознакомления с результатами выполнения мероприятий.

Итогом заседания Рабочей группы является принятие совместных решений о дальнейших действиях организаций, в которых произошли данные случаи:

- трудоустройство сотрудников, получивших инвалидность в результате тяжёлого несчастного случая;

- организация мероприятий по оценке и управлению рисками, с созданием безопасной системы работы, административного контроля, проведение внутреннего аудита по охране труда;

- заключение коллективного договора, предусмотрев раздел охраны труда.

По каждому тяжелому и смертельному несчастному случаю составлены «дорожные карты», с указанием мероприятий по охране труда.

Конкурсы по охране труда

Ежегодно Департаментом с целью обращения внимания общественности на вопросы сохранения жизни и здоровья, проводятся конкурсы по охране труда.

В 2016 проведены:

- областной конкурс «Лучший уголок (кабинет) по охране труда в организациях Томской области 2016 года»;
- областной конкурс студенческого плаката по охране труда;
- областной детский творческий конкурс по охране труда «Я рисую безопасный труд».

Областной конкурс «Лучший кабинет (уголок) по охране труда» впервые был

проведен в 2016 году. Основными целями конкурса явились повышение эффективности и качества работы по созданию работодателями безопасных и здоровых условий труда; пропаганда передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Участие в конкурсе приняли более 30 организаций из муниципальных образований Томской области.

По итогам конкурса победителями стали:

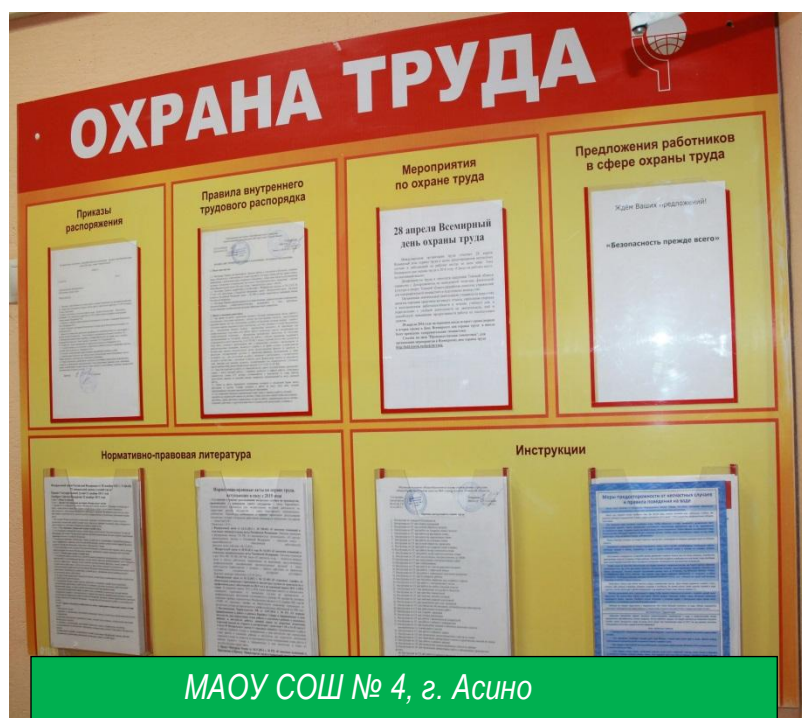
В номинации «Лучший кабинет по охране труда» стали 6 организаций:

1. Томское Линейное Производственное Управление Магистральных Газопроводов Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск», г.Томск.
2. Филиал «Корпоративный институт» Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск», г. Томск.
3. Филиал Акционерного общества «Связьтранснефть» - «Сибирское Производственно-Техническое Управление Связи», г.Томск.
4. Открытое акционерное общество «Северский водоканал», г. Северск.
5. Акционерное общество «Сибкабель», г. Томск.
6. Акционерное общество «Сибирский химический комбинат», г. Северск.

В номинации «Лучший уголок по охране труда в организациях производственной сферы»:

- 1 место Общество с ограниченной ответственностью «Горсети», г. Томск.
- 2 место Открытое акционерное общество «Тепловые сети», г. Северск.
- 3 место Общество с ограниченной ответственностью «Прибор-Сервис», г. Северск.





В номинации «Лучший уголок по охране труда в организациях непроизводственной сферы»:

1 место Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение — средняя общеобразовательная школа № 4, г. Асино.

2 место Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 55, г. Томск.

3 место Областное государственное казенное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Молчановского района», Молчановский район.

3 место Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Калтайская средняя общеобразовательная школа», Томский район.

Областной детский творческий конкурс по охране труда «Я рисую безопасный труд» проводится ежегодно в целях воспитания у детей культуры охраны труда, привлечения организаций культуры, образования, досуга к нравственно-эстетическому воспитанию детей, подростков и молодежи.

В 2016 году конкурс проходил в два этапа. Первый этап конкурса проходил на территории муниципальных образований. Всего в первом этапе приняло участие более 750 детей. На второй этап конкурса в Департамент поступило 260 работ детей от 3 до 15 лет.

Победителями в конкурсе стали:

Номинация «Шаг в будущее», возрастная группа до 7 лет:

Пискунов Иван, 7 лет, Муниципальное образовательное учреждение «Средняя школа №4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов», г. Стрежевой.

- Гайнулин Артем, 7 лет, Муниципальное общеобразовательное учреждение
- 2 место «Средняя школа №4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов», г. Стрежевой.
- 3 место Бондарь Алена, 6 лет, МБОУ ДОД «ДДТ», п. Зональная станция, Томский район.

Номинация «Шаг в будущее», возрастная группа 8 - 9 лет:

- Стрельникова Юлия, 8 лет, Муниципальное образовательное учреждение
- 1 место «Средняя школа №4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов», г. Стрежевой.
- Тараковская Александра, 8 лет, Муниципальное автономное образовательное
- 2 место учреждение дополнительного образования «Первомайская ДШИ», с. Первомайское.
- Попова Дарья, 9 лет, Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
- 3 место «СОШ № 196», г.Северск.

Номинация «Шаг в будущее», возрастная группа 10 -15 лет:

- Свинин Владимир, 11 лет, Муниципальное бюджетное образовательное
- 1 место учреждение «Базойская основная общеобразовательная школа», с.Базой, Кожевниковский район.
- Жихарева Дарья, 13 лет, Муниципальное автономное образовательное
- 2 место учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 80», г. Северск.
- Жолобова Лилия, 12 лет, Муниципальное автономное образовательное
- 3 место учреждение Гимназия № 2, г.Асино Томской области.

Номинация «Безопасный труд глазами детей», возрастная группа до 7 лет:

- Ерохина Анна, 4,5 года, Муниципальное автономное дошкольное
- 1 место образовательное учреждение детский сад комбинированного вида №15 г.Томска», г. Томск.
- Мамедова Лейла, 6 лет, Муниципальное дошкольное образовательное
- 2 место учреждение «Детский сад № 11», г.Северск.
- Галинов Семен, 6 лет, Публичное акционерное общество «ТРК» ТД ВЭС
- 3 место Асиновский СУ, г.Асино.

Номинация «Безопасный труд глазами детей», возрастная группа 8 - 9 лет:

- Гиниятулин Артем, 8 лет, Муниципальное автономное образовательное
- 1 место учреждение дополнительного образования «Первомайская Детская школа искусств», с.Первомайское.
- Риве Ангелина, 8 лет, Муниципальное автономное образовательное
- 2 место учреждение дополнительного образования «Первомайская Детская школа искусств», с.Первомайское.
- Караева Валерия, 8 лет, Публичное акционерное общество «ТРК» ТД ЦЭС,
- 3 место Молчановский РЭС, с.Молчаново.

Номинация «Безопасный труд глазами детей», 10 -15 лет

- Захаров Данил, 11 лет, Муниципальное Автономное образовательное
- 1 место учреждение Улу-Юльская средняя образовательная школа, Первомайский район.
- Черноусова Виктория, 14 лет, Муниципальное автономное образовательное
- 2 место учреждение лицей №1 имени А.С.Пушкина г.Томска», г.Томск.

3 место Джулай Тамара, 15 лет Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Вороновская средняя общеобразовательная школа», с.Вороново, Кожевниковский район.

Областной конкурс студенческого плаката по охране труда ежегодно проводится Департаментом. Основными его целями являются привлечения внимания молодежи к проблемам профилактики производственного травматизма; формирование внимательного отношения молодого поколения к вопросам обеспечения безопасного труда и сохранения здоровья в процессе трудовой деятельности.

В 2016 году конкурс проходил в два этапа. Первый этап проводился в средних профессиональных и высших образовательных учреждениях Томской области решение об участии приняло 18 учебных заведений. Всего в первом этапе конкурса приняло участие более 150 учащихся и студентов учебных заведений. На второй этап конкурса в Департамент поступило 31 работа.

Победителями в конкурсе стали:

Номинация «Агитационный плакат по охране труда»:

- 1 место Юркина Варвара Александровна, Национальный исследовательский Томский политехнический университет, г.Томск.
- 2 место Тунаева Анна Владимировна, ОГБПОУ «Промышленно-коммерческий техникум», с.Мельниково, Шегарский район.
- 3 место Киселева Кристина Валерьевна, Томский государственный архитектурно-строительный университет, г.Томск.

Номинация «Информационный (обучающий) плакат по охране труда»:

- 1 место Демидова Анастасия Андреевна, ОГБПОУ «Томский лесотехнический техникум», г.Томск.
 - 2 место Ржанников Илья Алексеевич, ОГБПОУ «Первомайский учебный центр профессиональных квалификаций», Первомайский район.
 - 3 место Бурков Николай Артурович, ОГБПОУ «Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса», г.Асино.
-

Информирование и пропаганда в формате семинаров и совещаний по охране труда в 2016 году

С целью повышения информированности работодателей и работников по вопросам охраны труда Департаментом проводятся совещания, семинары по охране труда, в том числе с выходом в организации для распространения передового опыта по охране труда.

В 2016 году Департаментом проведено более 20 семинаров, совещаний по охране труда, на которых были рассмотрены актуальные темы изменения трудового законодательства по охране труда, проведены мастер-классы по оказанию первой помощи, использованию средств индивидуальной защиты, обмен передовым опытом в области организации системы охраны труда.

В семинарах приняли участие более 300 руководителей организаций и специалистов по охране труда.

В рамках «Дня Департамента» в муниципальных образованиях Томской области ежемесячно проводятся «Дни охраны труда». В рамках «Дня охраны труда» ведется информационно-разъяснительная работа, проводятся тренинги для специалистов по охране труда, оказывается консультативно-методическая помощь руководителям и специалистам по охране труда.

Методические рекомендации и наглядные материалы по охране труда

С 2016 года с целью комплексной оценки ситуации в области условий и охраны труда Департаментом создан реестр организаций Томской области по видам экономической деятельности.

В 2016 составлены справки о состоянии условий труда за период с 2013 по 2016 год, которые направлены в органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, а так же в объединения работодателей в целях проведения мероприятий по улучшению условий труда, а так же разработки «дорожных карт» по видам экономической деятельности:

- Справка о состоянии условий и охраны труда в производстве пищевых продуктов, включая напитки, и табак;
- Справка о состоянии условий и охраны труда в строительстве;
- Справка о состоянии условий и охраны труда в транспорте и связи;
- Справка о состоянии условий и охраны труда в образовании;
- Справка о состоянии условий и охраны труда в культуре;
- Справка о состоянии условий и охраны труда в сельском хозяйстве;
- Справка о состоянии условий и охраны труда в лесном хозяйстве;
- Справка о состоянии условий и охраны труда в здравоохранении;
- Справка о состоянии условий и охраны труда в добыче полезных ископаемых.

В рамках непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения издаются и тиражируются методические материалы по обучению в сфере охраны труда

В 2016 году разработаны и тиражированы 3 методические рекомендации по охране труда:

- «Рекомендации по проведению расследования несчастных случаев на производстве»;
- «Рекомендации по проведению специальной оценки условий труда»;
- «Рекомендации по организации кабинета (уголка) по охране труда»;

8 лифлетов по охране труда:

- «Охрана труда женщин в период беременности»;
- «Как обеспечить сотрудников средствами индивидуальной защиты?»;
- «Охрана труда несовершеннолетних»;
- «Охрана труда: организация обучения и проверки знаний»;
- «Как организовать расследование несчастного случая на производстве?»;
- «Проведение государственной экспертизы условий труда»;
- «Как организовать предварительные и периодические медицинские осмотры»;
- «Памятки по безопасности в организациях производственной и непроизводственной сферы».

- Видеоролик комплекса упражнений оздоровительной гимнастики «Охране труда скажи «ДА»!».

В 2016 году с целью пропаганды здорового образа жизни 28 апреля в день празднования Всемирного дня охраны труда был организован оздоровительный флэш-моб «Охране труда скажи «ДА»! во всех школах Томской области, направленный на улучшение физического здоровья за счет комплекса упражнений, рекомендуемых для школьников старших классов и представителей профессий, для которых характерны длительные однообразные рабочие позы.

Для этих целей разработан комплекс упражнений оздоровительной гимнастики и подготовлен видеоролик оздоровительного флэш-моба «Охране труда скажи «ДА»!».

Участие приняли 20 муниципальных образований Томской области, более 40 000 школьников и воспитанников детских садов, более 50 организаций.

С целью содействия в повышении эффективности соблюдения трудового законодательства Департаментом труда проводится информирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных

правовых актов, содержащих нормы трудового права на сайте Департамента труда и занятости Томской области rabota.tomsk.gov.ru, при помощи интерактивного портала службы занятости населения Томской области rabota.tomsk.ru.

Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда, включая проведение комплексных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Томской области, позволяет сохранять стабильность ситуации с производственным травматизмом.

МЕРОПРИЯТИЯ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПОДПРОГРАММОЙ «РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ» ГОСПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ» В 2017 ГОДУ

Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Томской области

- Оказание консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с Роспотребнадзором, ГИТ) с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области.
- Оказание консультативной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п.), в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда).

Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения

- Организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда и т.п.
- Организация работы Координационного совета по проблемам охраны труда в Томской области, в том числе проведение рабочей группы по рассмотрению тяжелых и смертельных несчастных случаев, произошедших в организациях Томской области.

- Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам:
 - сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
 - улучшения условий и охраны труда, финансируемые работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей ИФНС России по Томской области и т.п.);
 - распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Томской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность;
 - соблюдения всех обязательных требований охраны труда;
 - вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда;
 - обеспечение выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве;
 - проведение непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;
 - распространения и внедрения передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни.
- Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с ГИТ, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами.
- Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда.
- Оказание содействия в развитии механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда).

Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения

- Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Томской области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда.
- Оценка качества обучения по охране труда в Томской области.
- Издание и тиражирование методических материалов по обучению в сфере охраны труда. В 2017 году Департаментом запланирована разработка 4 методических рекомендаций:
 - Рекомендации по гарантиям и компенсациям за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
 - Рекомендации по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах инвалидов в организациях Томской области.
 - Рекомендации по профилактике профессиональных заболеваний у работников, занятых во вредных условиях труда в организациях Томской области.

- Рекомендации по обеспечению работодателями требований трудового законодательства при заключении трудовых договоров с несовершеннолетними гражданами.

- Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве.

- Учет организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

- Проведение мероприятий в высших учебных заведениях и учреждениях среднего профессионального образования Томской области по повышению культуры охраны труда у студентов.

Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда

- Разработка, принятие и актуализация законов и иных нормативных правовых актов Томской области в области охраны труда

- Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Томской области (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.)

Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

- Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в Томской области с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений.

- Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда.

- Формирование мотивации у работодателей и работников к безопасному труду, посредством проведения мероприятий, носящих информационно-просветительский, пропагандистский характер.

- Информирование и пропаганда в формате семинаров, совещаний и смотров-конкурсов по вопросам охраны труда.

- Информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов.

- Обмен опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда.

- Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Томской области.
- Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных организациях.
- Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.
- Организация и проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда.
- Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте и т.п.
- Организация и проведение мастер - классов по оказанию первой помощи пострадавшим в рамках реализации Всероссийского проекта «Научись спасать жизнь!».

Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

- Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с ГИТ ТО информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда).
- Привлечение многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalu Onlaininspekciya.rf.
- Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Содействие ГИТ в Томской области в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства.

- Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Томской области (включая вопросы теневой занятости, задолженности по заработной плате, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).

Социальное партнерство

- Приоритетным направлением деятельности в развитие социального партнёрства в Томской области в 2017 году является формирование социально-ответственного поведения работодателей на рынке труда.