

Мониторинг условий и охраны труда в организациях Томской области за 2015 год (на 01.06.2016)

1. Анализ состояния условий и охраны труда.

1.1. Состояние производственного травматизма.

На территории Томской области в 2015 году сохранилась тенденция снижения уровня производственного травматизма. По данным Фонда социального страхования РФ численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2015 году составила 376 человек, что свидетельствует о положительной динамике снижения уровня производственного травматизма в сравнении с 2014 годом на 15 % (66 человек).

ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА *

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
пострадавших 475 70 тяжелые травмы погибших 17 1,45 Кч**	пострадавших 435 54 тяжелые травмы погибших 16 1,32 Кч	пострадавших 442 43 тяжелые травмы погибших 20 1,36 Кч	пострадавших 376 41 тяжелые травмы погибших 11 1,17 Кч

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности, с наибольшей численностью травмированных в 2015 году, вошли:

- обрабатывающее производство - 67 пострадавших;
- здравоохранение – 54 пострадавших;
- транспорт и связь – 48 пострадавших;
- сельское хозяйство – 44 пострадавших;
- строительство – 41 пострадавший.

По данным Государственной инспекции труда в Томской области (далее – ГИТ ТО) в 2015 году количество пострадавших с тяжелыми травмами в результате групповых и тяжелых несчастных случаев на производстве составило 41 человек, что ниже показателя 2014 года на 5 % (2 человека).

Анализ типологии несчастных случаев с тяжелыми последствиями, происшедших в 2015 году в организациях Томской области, указывает на то, что к основным видам (типам) несчастных случаев относится:

- падение пострадавшего с высоты – 40,62 %;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов деталей, машин – 28,12%;
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр.- 12,5 %.

Основные причины производственного травматизма с тяжелыми последствиями:

- прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастным случаям – 37,5 %;

* По данным Государственной инспекции труда в Томской области

** коэффициент частоты производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих)

- неудовлетворительная организация производства работ – 31,25 %;
- конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования – 6, 25 %;
- нарушение правил дорожного движения – 6, 25 %;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 6, 25 %.

Количество погибших в результате групповых и смертельных несчастных случаев на производстве в 2015 году составило 11 человек, что ниже, чем в 2014 году на 45 % (9 случаев).

В общей структуре причин несчастных случаев основной причиной зафиксирована неудовлетворительная организация производства работ, в результате которой произошли 80 % всех смертельных случаев.

1.2. Состояние условий труда.

В 2015 году результаты оценки условий труда действуют на 2780546 рабочих местах. При этом в 2015 году произошло увеличение числа рабочих мест, на которых была проведена оценка условий труда с 2780542 рабочих мест в 2014 до 277124 рабочих мест в 2015. Численность работающих занятых во вредных и (или) опасных условиях труда по состоянию на 2015 год составила 118345, в 2014 году данный показатель составил 107983.

Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) по данным Государственной инспекции труда проведена на 40811 рабочих местах, количество рабочих мест на которых выявлены вредные условия труда по результатам СОУТ составила 11622 (по данным на 01.01.2016).

Таблица 1

Результаты специальной оценки условий труда за 2015 год

Отрасль	Количество организа ции	Количество рабочих мест	Допустимые условия труда	Вредные условия труда
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыбоводство	20	1538	868	670
Добыча полезных ископаемых	14	1240	826	414
Обрабатывающие производства	98	5622	2233	3389
Обеспечение электрической энергией, газом и паром	42	3770	2761	1009
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	2	33	27	6
Строительство	50	1941	1274	667
Торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	115	1900	1664	236
Транспортировка и хранение	62	6233	3960	2273
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	23	411	338	73
Деятельность в области информации и связи	25	727	663	64
Деятельность финансовая и страховая	19	816	815	1

Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	31	880	861	19
Деятельность профессиональная, научная и техническая	75	2594	2387	207
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	6	40	40	0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	47	1472	1437	35
Образование	153	6640	6160	480
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	76	4423	2404	2019
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	17	337	302	35
Предоставление прочих видов услуг	11	194	169	25
Всего	886	40811	29189	11622

1.3. Состояние профессиональной заболеваемости.

По данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2015 году на территории Томской области уменьшилось по сравнению с 2014 и 2013 годом на 22,2 % и 25 % соответственно, и составила 42 человека. Статистика показателей впервые установленных хронических профессиональных заболеваний в Томской области за 2013-2015 гг. приведена в таблице 2.

Таблица 2

	2013	2014	2015
Предприятия транспорта	23	26	19
Предприятия по добыче ТЭПИ	25	12	15
Здравоохранение	4	5	1
Сельское хозяйство	2	5	3
Строительство	-	3	3
прочее	2	2	1

Количество выявленных профзаболеваний при прохождении профмедосмотров в 2015 году- 30 случаев, что ниже показателей 2013 и 2014 гг. на 7 случаев.

Среди причин, вызывающих профессиональную патологию, лидирующую роль играют неудовлетворительные условия труда.

1.4. Состояние инвалидности, связанной с профессиональными заболеваниями и производственным травматизмом.

В 2015 году в Томской области по данным Федерального бюро медико-социальной экспертизы количество лиц, получивших инвалидность в результате производственной

деятельности составило 197 человек (из них 5 женщин), что свидетельствует о положительной динамике снижения роста числа инвалидности в сравнении с предыдущими годами 2014- 280 человек, 2013-336 человек. Статистика показателей представлена в таблице 3.

Таблица 3

Наименование	2013	2014	2015
Количество лиц, получивших инвалидности в результате производственной деятельности, в т.ч. женщин	336 53	280 21	197 5
из них: вследствие последствий производственных травм, в т.ч. женщин	102 12	76 12	58 3
профессиональных заболеваний, в т.ч. женщин	234 41	204 9	139 2

Все лица, получившие инвалидность в результате производственной деятельности получили индивидуальную программу реабилитации, из них в 2015 году 148 человек с рекомендациями «Профессиональная реабилитация».

В целом в Томской области наблюдается тенденция к сокращению числа лиц, ставших инвалидами вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний.

2. Экономические затраты, связанные с состоянием условий труда в Томской области

Для финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний всего в Томской области в 2015 году обратились и получили денежные средства на предупредительные меры в Фонд социального страхования 260 страхователей.

В целом на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2015 году было затрачено 46268,1 тыс. рублей, из них основные денежные средства были затрачены:

- на проведение медицинских осмотров 14847,7 тысяч рублей (7995 человек);
- на приобретение средств индивидуальной защиты 12396,4 тыс. рублей (27214 единиц СИЗ, 8746 человек);
- на санаторно-курортное лечение 8102,2 тысяч рублей (282 человека);
- на проведение специальной оценки условий труда 5736,9 тысяч рублей (4469 рабочих мест).

Проведенный анализ свидетельствует об изменении приоритетов работодателей на финансирование мероприятий по охране труда в сравнении с 2014 годом. В 2015 году на мероприятия по обеспечению работников лечебно-профилактическим питанием, приобретение алкотестеров было затрачено 3997,8 тысяч рублей, в 2014 году -0, так же в 2015 году увеличилась сумма финансового обеспечения предупредительных мер на приобретение аптек 2015 год – 597 тысяч рублей, 2014 -18,5 тысяч рублей.

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации количество застрахованных лиц, занятых на «списочных» рабочих местах, дающих право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости в 2015 году составило 33980 человек, из них 13817 человек по Списку № 1, 20163 человек по Списку № 2, что ниже показателя аналогичного периода за 2014 год на 33 человека, но выше на 22 человека за 2013 год.

Ежемесячные расходы Пенсионного Фонда РФ в связи с выплатой досрочных пенсий на 01.01.2016 год составили 513346, 3 рублей, в том числе 212554,8 тысяч рублей и 300791,5

тысяч рублей, соответственно, по Списку № 1 и Списку № 2. По сравнению с предыдущим годом эти показатели увеличились на 20145,5 тысяч рублей и 33179,6 тысяч рублей соответственно.

3. Государственное управление охраной труда

Результаты проведенного анализа производственного травматизма на территории Томской области свидетельствуют, что благодаря комплексу предпринимаемых мер сторонами социального партнерства, других органов, включая результаты работы контрольно-надзорной деятельности федеральных органов исполнительной власти в 2015 году сохранилась существующая в последние годы тенденция снижения количества пострадавших на производстве.

В рамках утвержденной государственной программы действует подпрограмма «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области» на 2015 - 2020 годы, целью которой является развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области. В целях осуществления эффективной работы по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в области в течение 2015 года продолжалась реализация Мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Томской области на 2015 год.

Задачей подпрограммы является содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области.

Для достижения поставленной цели по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организациях Томской области, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в рамках Мероприятий проводилось:

- совершенствование государственного управления охраной труда;
- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- организация внедрения механизма специальной оценки условий труда;
- совершенствование нормативно-правовой базы Томской области в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Направляющим стержнем в определении государственной политики в области охраны труда в Томской области является Координационный совет по проблемам охраны труда в Томской области (далее Совет). В состав Совета входят представители федеральных органов надзора и контроля, органов местного самоуправления, работодатели, а также представитель Федерации профсоюзных организаций.

Основными функциями Совета являются: анализ состояния условий и охраны в организациях области, рассмотрение и участие в разработке долгосрочных целевых программ по охране труда, рассмотрение проектов нормативно правовых актов по вопросам охраны труда и участие в их разработке, проведение исследований и изучение вопросов условий и охраны с привлечением высококвалифицированных специалистов и научных работников, подведении итогов смотров-конкурсов по охране труда.

В 2015 году проведено 4 заседания Совета, на которых рассмотрены актуальные вопросы охраны труда, заслушаны отчеты руководителей предприятий о состоянии условий и охраны труда, соблюдении трудового законодательства, об уровне производственного травматизма, причинах профессиональных заболеваний, о ходе проведения специальной

оценки условий труда, информация руководителей контрольно-надзорных органов о промышленной безопасности, санитарно-эпидемиологическом благополучии.

3.1 Подготовка специалистов, обучение работников и работодателей по охране труда

Обучение по охране труда это многокомпонентный процесс, состоящий из обучения и инструктажа работников, повышения квалификации специалистов и членов комиссий по охране труда. Обучение работников и работодателей по охране труда регламентируется согласно постановления Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Отдельные категории работников проходят обучение по охране труда в обучающих организациях, которые получили право оказывать услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда на основании приказа Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

Общее число таких организаций на конец 2015 года составило 21, что свидетельствует об увеличении по сравнению с 2014 годом 19 организаций.

Общая численность работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных организациях в 2015 году составило 5971 человек, что ниже аналогичного показателя за 2014 год 6145 человек.

В Томской области профессиональная подготовка специалистов по охране труда осуществляется на базе ФГБОУ ВПО «Томский государственный архитектурно-строительный университет» (далее – ТГАСУ), ФГБОУ ВПО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» (далее - ТУСУР) и ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее - ТПУ) по следующим направлениям:

Динамика профессиональной подготовки по охране труда в высших учебных заведениях Томской области

Таблица 5

Наименование образовательного учреждения	Наименование показателя	2013	2014	2015
ТГАСУ	Количество подготовленных специалистов по направлению 280102 «Безопасность технологических процессов и производств» (чел.)	19	37	20
ТГАСУ	Количество подготовленных специалистов по направлению 280202 «Инженерная защита окружающей среды»	-	24	15
ТПУ	Количество подготовленных специалистов по направлению 200301 «Техносферная безопасность» (чел.)	-	35	24
ТПУ	Количество подготовленных специалистов по направлению 280201	-	28	24

	«Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов» (чел.)			
ТПУ	Количество подготовленных специалистов по направлению 280103 «Защита в чрезвычайных ситуациях»	-	16	-
ТПУ	Количество подготовленных специалистов по направлению 280202 «Инженерная защита окружающей среды» (чел.)	-	46	13
ТУСУР	Количество подготовленных специалистов по направлению 280101 «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» (чел.)	7	11	13

3.2. Принятие административного регламента предоставления государственной услуги.

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг", Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.08.2014 N 549н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда" был разработан Административный регламент предоставления государственной услуги "Проведение государственной экспертизы условий труда" утвержденный приказом ДТЗН Томской области от 19.08.2015 № 131.

Административный регламент предоставления государственной услуги "Проведение государственной экспертизы условий труда" (далее - Административный регламент) разработан Департаментом труда и занятости населения Томской области, в целях повышения качества предоставления государственной услуги проведения государственной экспертизы условий труда (далее - государственная услуга) и доступности ее результатов, создания комфортных условий для участников отношений, возникающих при проведении государственной экспертизы условий труда, и определяет сроки и последовательность действий (процедур) при осуществлении полномочий по проведению государственной экспертизы условий труда.

Согласно Административного регламента государственная услуга осуществляется в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.

Заявителями о предоставлении государственной услуги являются работодатели, их объединения, работники, профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы.

В настоящее время Административный регламент является основным документом, содержащим всю необходимую информацию, предусмотренную законодательством, необходимую как для граждан, так и для должностных лиц:

- сроки оказания услуги;
- перечень документов;
- основания для отказа;
- административные процедуры;

- ответственность и порядок обжалования действий (бездействия) должностных лиц;
- контактная информация;
- стандарт комфортности и другое.

В соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказом от 9 октября 2014 года № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда» установлен размер платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, по заявлениям работников, поданным в Департамент труда и занятости населения Томской области, а так же по заявлениям профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков. Размер платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда определен приказом ДТЗН ТО № 85 от 28.05.2015 и составляет:

- 1) по заявлениям работников, поданным в Департамент труда и занятости населения Томской области, - 375 рублей за один объект экспертизы (рабочее место);
- 2) по заявлениям профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, поданным в Департамент труда и занятости населения Томской области, - 1500 рублей за один объект экспертизы (рабочее место).

3.3. Государственная экспертиза условий труда.

Общее число государственных экспертиз условий труда проведенных за 2015 год составило 105, 2014 год -119, 2013 год – 152 экспертизы.

Из них 2015 году проведено:

- 97- экспертиз условий труда в целях оценки фактических условий труда работников;
- 1- экспертиза условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 7 - экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

4. Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В 2015 году должностными лицами Государственной инспекции труда в Томской области (далее – государственный инспектор труда) было проведено 1303 проверки, более половины, которых осуществлено в отношении малого и среднего предпринимательства 766 проверок. 1126 проверок проведено по обращению граждан, 87 в соответствии с ежегодным планом проведения проверок. Выявлено 989 нарушений, из них 671 в отношении малого и среднего предпринимательства.

Наибольшее число нарушений, выявленных в хозяйствующих субъектах по видам экономической деятельности:

- предоставление прочих коммунальных, социальных услуг – 170;
- оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 145;
- другие виды экономической деятельности – 134;
- строительство – 112;
- транспорт – 116.

Практика надзорно - контрольной деятельности свидетельствует, что из ежегодно выявляемых государственными инспекторами труда нарушений по вопросам охраны труда

наибольшее количество стабильно составляют нарушения, связанные с нарушением оплаты и нормирования труда – 379, а так же нарушением трудового договора – 114. В 2015 году произошло снижение числа нарушений по вопросам обучения и инструктирования работников по охране труда до 99 случаев, за аналогичный период 2014 года число таких случаев составляло 165.

По результатам проверки по оплате труда за 2015 год количество работников, которым была выплачена задержанная заработная плата, составила 225 человек, на общую сумму произведенных по требованиям госинспекторов труда выплат задержанной заработной платы 18553,67 тысяч рублей.

Основное внимание государственных инспекторов труда а было уделено соблюдению требований трудового законодательства, непосредственно направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в том числе регламентированных нормами Трудового кодекса Российской Федерации, содержащихся в статьях 215 «Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда», 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты», 225 «Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда».

Наиболее распространенными нарушениями законодательства являются непрохождение руководителями и специалистами проверки знаний требований охраны труда, допуск работников к самостоятельной работе без обучения и проверки знаний требований охраны труда, не проведение стажировки на рабочих местах, не оформление трудовых договоров.

По результатам проверок в связи с непрохождением в установленном порядке и в установленные сроки обучения, инструктажа, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда по требованию госинспекторов труда в 2015 году было отстранено от работы 149 работников.

По результатам проверок соблюдения требований статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты в течение 2015 году государственными инспекторами труда было выявлено 76 нарушений в области обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты

Из-за выявленных нарушений требований охраны труда, представлявших непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, в 2015 году были оформлены в соответствии со статьей 27.16 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и направлены в суды 12 протоколов о временном запрете деятельности 12 при эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений.

5. Общественный контроль и социальное партнерство в сфере охраны труда.

Вопросы охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений находятся в совместном ведении Российской Федерации и Томской области (ст. 72 Конституции Российской Федерации). Государственное управление охраной труда в Томской области осуществляется на основании Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», законами Томской области от 9 июля 2003 года № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области» и от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области» федеральными органами исполнительной власти, Администрацией Томской области, Департаментом труда и занятости населения Томской области, иными исполнительными органами государственной власти Томской области в пределах полномочий, предусмотренных

Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области.

В нормативно-правовую базу по охране труда Томской области также включены: постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а «Об утверждении Государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области на 2015-2020 годы» (далее – Государственная программа), распоряжение Губернатора Томской области от 27.11.2012 №384-р «О Координационном совете по проблемам охраны труда в Томской области», постановление Администрации Томской области «О работе на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодное время года» от 11.02.2011 №29а.

Показатели производственного травматизма, социальной стабильности в обществе являются основополагающими, влияющими на оценку населением деятельности органов исполнительной власти.

В целях комплексного подхода к регулированию интересов социальных партнеров на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях в Томской области сформированы стороны социального партнерства из представителей власти, бизнеса и профсоюзов. Действует 13-е по счету Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями. С 2009 года заключается Региональное соглашение

о минимальной заработной плате в Томской области.

Улучшению условий и охраны труда способствует конструктивный диалог сторон социального партнерства на различных уровнях. В рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ведется диалог между Администрацией Томской области, представителями объединений профсоюзов, объединений работодателей и достигается компромисс по вопросам социально-экономического развития региона, повышения качества жизни работников и их семей, развития эффективного рынка труда, сохранения и создания новых рабочих мест и обеспечения их трудовыми ресурсами необходимой квалификации, реализации приоритетных инвестиционных проектов и другим.

Аналогичные вопросы рассматриваются и территориальными трехсторонними комиссиями, действующими во всех муниципальных образованиях Томской области.

Также на территории региона вопросы улучшения условий и охраны труда решаются в рамках 18 территориально-отраслевых соглашений, 18 территориальных соглашений о социальном партнерстве, 9 областных отраслевых соглашений.

При этом ключевую роль в защите интересов работников на безопасные условия труда через систему социального партнерства играют коллективные договоры в организациях. В связи с накопленным большим опытом по развитию социального партнерства в Томской области наблюдается тенденция увеличения количества заключаемых коллективных договоров. Всего по состоянию на 1 января 2016 года действуют 1137 коллективных договоров в организациях Томской области, в 2014 году данный показатель был равен 1113. Во всех коллективных договорах имеются разделы по охране труда. Ими охвачено 155010 работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Томской области.

Решение проблем в социальном партнерстве наиболее целесообразно осуществлять с использованием программно-целевого метода с внедрением в практику инновационных мероприятий, поскольку они требуют комплексного подхода, имеют особую значимость и приоритетность для общества, не могут быть решены в течение одного финансового года и требуют бюджетных расходов в течение нескольких лет.

В рамках социального партнерства проводится работа по улучшению условий и охраны труда в организациях Томской области. В областном Соглашении определены

обязанности сторон по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в процессе модернизации экономики региона.

За последние годы в области отмечается тенденция снижения уровня производственного травматизма, обеспечивается системный подход к решению вопросов охраны труда. Увеличивается количество организаций, завершивших специальную оценку условий труда, в том числе в бюджетной сфере, а также число руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда, в производственных коллективах растут затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда являются составной частью плана мероприятий по реализации Государственной программы и реализуются в соответствии с Ведомственной целевой программой (далее - ВЦП) «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области», которая действует с 2009 года. Цель ВЦП - развитие системы социального партнерства, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Томской области.

Основными целевыми показателями программы в части охраны труда являются: положительная динамика уровней производственного травматизма, профессиональной заболеваемости; снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; удельный вес рабочих мест, на которых действует проведенная аттестация по условиям труда; рост числа руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда.

Комплекс мероприятий ВЦП направлен на профилактику производственного травматизма, изучение и популяризацию лучшего опыта работы предприятий по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Его реализация позволяет организовать широкую информационно-разъяснительную работу по реформированию системы управления охраной труда в современных условиях развития экономики. Информирование работодателей в свою очередь способствует увеличению расходов на мероприятия по охране труда в организациях области, улучшению условий труда работников.

Разделы по охране труда включены во все территориальные и отраслевые соглашения, действующие в области.

На территории Томской области профессиональные союзы осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда. Для реализации этого права профсоюзы создают:

- инспекции труда профсоюзов;
- избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов по охране труда.

Техническая инспекция труда Федерации профсоюзных организаций Томской области является территориальным органом, наделенным правом на осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда. Инспекция осуществляет функцию контроля в организациях области. Численность технической инспекции составляет 5 человек.

Основные показатели работы технической инспекции труда ФПО ТО за 2015 год:

- количество технических инспекторов – 5;
- количество проведенных проверок техническими инспекторами самостоятельно- 187;
- количество нарушений – 511;
- количество выданных представлений – 105.

Количество проведенных проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений в области охраны труда за 2015 год составило 2537,

при этом удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам охраны труда составил 88 %.

Количество проверок, проведенных совместно с территориальными органами федеральной службы по труду и занятости за 2015 год равно 8, количество нарушений - 28.

Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Федерации профсоюзных организации Томской области составило 1308 человек.

6. Приоритетные направления деятельности по улучшению условий и охраны труда в 2016 году.

Информационное обеспечение охраны труда, распространение передового опыта по улучшению условий и охраны труда.

Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда, включая проведение комплексных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Томской области, позволяет сохранять стабильность ситуации с производственным травматизмом.

Тем не менее, проблема с безопасностью и охраной труда существует, так как в отдельных муниципальных образованиях допускается высокий уровень травматизма, остается значительным количество работников, занятых во вредных условиях труда.

Вопросы охраны труда, сохранения здоровья трудоспособного населения являются одними из основных приоритетов социальной политики Томской области.

Для успешной реализации государственной политики в области охраны труда на территории Томской области приоритетными направлениями деятельности являются:

- обеспечение реализации запланированных на текущий год мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Улучшение условий охраны труда в организациях Томской области», а также Мероприятиями по улучшению условий и охраны труда в Томской области на 2016 год;

- усиление профилактической работы, направленной на предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- оказание содействия внедрению в организациях современных систем управления охраной труда и профессиональными рисками на основе международных и отечественных стандартов с вовлечением в этот процесс всех сторон социального партнерства.

- улучшение качества обучения по охране труда, направленное на повышение компетентности работодателей и работников, прежде всего, в части практических навыков безопасного производства работ;

- укрепление взаимодействия и сотрудничества в сфере охраны труда на принципах социального партнерства, в том числе через развитие коллективно-договорного регулирования сферы охраны труда;

- совершенствование государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

- обеспечение проведения государственной экспертизы условий труда на территории области;

- обеспечение информирования, консультирования и оказания правовой помощи работникам и работодателям по вопросам охраны труда, пропаганды и популяризации охраны труда;

- обеспечение качества сервисных услуг, оказываемых работодателям аккредитованными организациями, специализирующимися на проведении специальной оценки условий труда, обучении работодателей и работников вопросам охраны труда, осуществлении функций службы охраны труда.

По утвержденному плану улучшению условий и охраны труда в организациях Томской области комитетом социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда ведется реестр о состоянии условий труда в организациях области по отраслям.

В рамках Мероприятий проводятся тематические совещания, семинары, распространение передового опыта ведущих предприятий и охраны труда, проводятся тренинги, семинары, совещания и конференции по охране труда с выходом в организации, продолжается работа по повышению информированности работодателей и работников по вопросам охраны труда. Организуются и проводятся конкурсы по охране труда. Ведется непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения:

- издаются и тиражируются методические материалы по обучению в сфере охраны труда;

- ведется учет организаций, проводящих обучение по охране труда, размещение информации в сети Интернет.