



# ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

01.04.2021

№ 10

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения  
Томской области от 10.04.2020 № 7

В целях совершенствования нормативного правового акта  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 10.04.2020 № 7 «Об определении показателей отнесения областных государственных казенных учреждений центров занятости населения к группам по оплате труда руководителя учреждения, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения» (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 15.04.2020, № 7001202004150001) следующие изменения:

1) пункт 5 признать утратившим силу;

2) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения и их руководителей, определенные указанным приказом (приложение № 2) изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему приказу;

3) в Условиях премирования и депремирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, определенных указанным приказом (приложение № 3):

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Премирование руководителя Учреждения производится ежемесячно по результатам оценки итогов работы Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности за отчетный период.

Отчетным периодом является последний квартал, за который производилась оценка эффективности деятельности.»;

в подпункте а) пункта 5 слова «в отчетном периоде» заменить словами «в предыдущем месяце»;

абзац третий пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Продолжительность периода депремирования определяется с месяца применения дисциплинарного взыскания до месяца снятия дисциплинарного взыскания включительно.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. При увольнении руководителя Учреждения до истечения месяца, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем месяце премия начисляется за фактически отработанное время.»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения проводится ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Ежемесячно, до 10 числа Комиссия на основе показателей и критериев оценки эффективности деятельности за отчетный период, установленный пунктом 3 настоящих Условий, с учетом пунктов 5 – 6 настоящих Условий принимает решение об определении размера премии за предыдущий месяц.»;

в пункте 11:

в абзаце первом слова «за отчетным» дополнить словом «периодом»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за предыдущий месяц равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Выплата премии за отчетный период производится ежемесячно в квартале, следующем за отчетным периодом.»;

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и применяется при премировании руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения начиная с апреля 2021 года.

Начальник Департамента



С.Н.Грузных

Приложение  
к приказу  
Департамента труда и занятости  
населения Томской области  
от 01.04.2021 № 10

Приложение № 2  
к приказу  
Департамента труда и занятости  
населения Томской области  
от 10.04.2020 № 7

### ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений  
центров занятости населения и их руководителей

№ п/п	Наименование целевых показателей	Критерии оценки в удельном весе показателя (баллы)	март на 01.04.	июнь на 01.07.	сентябрь на 01.10.	декабрь на 01.01.
1	Численность безработных граждан, человек:		29 337	22 991	14 123	12 930
	г.Томск	55	14 084	10 172	4 695	3 920
	г.Кедровый		111	103	93	90
	г.Северск		2 857	2 453	1 892	1 810
	г.Стрежевой		728	526	243	220
	Александровский		186	173	155	150
	Асиновский		954	747	456	420
	Бакчарский		558	509	443	440
	Верхнекетский		356	332	298	295
	Зырянский		629	574	499	490
	Каргасокский		826	754	655	650
	Кожевниковский		603	518	399	390
	Колпашевский		1 583	1 359	1 048	1 010
	Кривошеинский		431	394	342	330
	Молчановский		248	226	196	190
	Парабельский		580	498	384	370
	Первомайский		571	521	453	450
	Тегульдетский		240	224	201	200
	Томский		2 739	1 978	913	770
	Чаинский		345	322	289	285
	Шегарский	708	608	469	450	

№ п/п	Наименование целевых показателей	Критерии оценки в удельном весе показателя (баллы)	март на 01.04.	июнь на 01.07.	сентябрь на 01.10.	декабрь на 01.01.
2	Выполнение контрольных показателей факт/план (нарастающим итогом), %: 1) численность трудоустроенных граждан на общественные работы; 2) численность трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; 3) численность приступивших к профобучению или ДПО (безработные граждане, женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятые граждане пенсионного возраста)	35	10	35	70	100
3	Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итогом без переходящего остатка), %	10	25	40	55	58